

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwitama Mulya Persada” dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a). Karakteristik Individu pada karyawan PT. Dwitama Mulya Persada termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup Baik. Dari ke empat indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Minat dengan kategori Kurang Baik dan indikator tertinggi yaitu Kemampuan dengan Kategori Baik, serta secara keseluruhan Karakteristik Individu pada karyawan PT. Dwitama Mulya Persada termasuk dalam kategori Cukup Baik.
- b). Kecerdasan Emosional pada Kinerja karyawan PT. Dwitama Mulya Persada termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik. Dari ke lima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Keterampilan Sosial dengan kategori Cukup Baik dan indikator tertinggi yaitu Kesadaran Diri dengan Kategori Baik, serta secara keseluruhan Kecerdasan Emosional pada karyawan PT. Dwitama Mulya Persada termasuk dalam kategori Cukup Baik.
- c). Kinerja karyawan pada PT. Dwitama Mulya Persada termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana

rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik. Dari ke lima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Kuantitas dengan kategori Cukup Baik dan indikator tertinggi yaitu Kualitas dengan Kategori Baik, serta secara keseluruhan Kinerja karyawan pada PT. Dwitama Mulya Persada termasuk dalam kategori Cukup Baik.

2. Karakteristik Individu berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwitama Mulya Persada
3. Kecerdasan Emosional berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwitama Mulya Persada
4. Karakteristik Individu dan Kecerdasan Emosional berpengaruh signifikan secara simultan sebesar terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwitama Mulya Persada

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwitama Mulya Persada”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak Perusahaan dan karyawan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Karakteristik Individu yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, perusahaan sebaiknya meningkatkan kemauan karyawan untuk meningkatkan minat dalam mengembangkan diri dengan cara melakukan sosialisasi kepada karyawan serta memberikan

kejelasan apa yang akan didapatkan karyawan jika memiliki kemampuan yang sesuai di harapkan Perusahaan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kecerdasan Emosional yang berada pada klasifikasi cukup baik, Perusahaan sebaiknya meningkatkan keterampilan sosial dengan cara memberikan waktu untuk karyawan melakukan aktivitas yang mengharuskan karyawan berinteraksi secara langsung seperti melakukan piknik Perusahaan agar terjalin *chemistry* yang baik sehingga Kerjasama antar karyawan bisa berjalan dengan maksimal dalam mencapai visi misi Perusahaan.
3. Berdasarkan tanggapan karyawan mengenai Kinerja karyawan yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, Perusahaan sebaiknya meningkatkan kuantitas kerja karyawan dengan cara memberikan pelatihan keterampilan agar para karyawan bisa mengerjakan target Perusahaan sesuai dengan kualitas dan kuantitas yang diinginkan Perusahaan.
4. Untuk perusahaan agar lebih memanfaatkan pengetahuan secara optimal dalam menangani Karakteristik Individu karyawan dan Kecerdasan Emosional yang ada pada individu karyawan dalam mencapai target dan tujuan Perusahaan. Serta kepada peneliti selanjutnya yang berminat melakukan penelitian dengan variabel yang sama, sebaiknya menambah factor atau variabel-variabel lain yang dapat menunjang Kinerja dari seorang karyawan agar peneliti dapat selalu berkembang ke arah yang lebih baik.