

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul pengaruh kerjasama tim dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT. General Alasindo Sejahtera, maka terdapat beberapa kesimpulan yang dapat penulis ambil yaitu:

1. Kerjasama tim karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera diukur melalui 3 indikator yaitu, tanggungjawab secara bersama-sama dalam menyelesaikan pekerjaan, saling berkontribusi dan penerahan kemampuan secara maksimal. Secara umum kerjasama tim berada pada kategori baik. Indikator tanggungjawab secara bersama-sama dalam menyelesaikan pekerjaan memperoleh skor persentase tertinggi dengan kategori baik sedangkan indikator penerahan kemampuan secara maksimal memperoleh skor persentase terendah.

Efikasi diri karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera diukur melalui 3 indikator yaitu, tingkat kesulitan tugas, kekuatan (*strength*) dan generalisasi. Secara umum efikasi diri berada pada kategori baik. Indikator tingkat kesulitan tugas dan generalisasi memperoleh skor persentase tertinggi dengan kategori baik sedangkan indikator kekuatan (*strength*) memperoleh skor persentase terendah.

Kinerja karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera diukur melalui 6 indikator yaitu, kuantitas pekerjaan, kualitas pekerjaan, kemandirian, inisiatif, adaptabilitas dan kerjasama. Secara umum kinerja karyawan berada pada kategori baik. Indikator kualitas pekerjaan memperoleh skor persentase tertinggi dengan kategori baik sedangkan indikator inisiatif memperoleh skor persentase terendah.

2. Secara parsial kerjasama tim berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera. Terdapat hubungan yang searah antara kerjasama tim dengan kinerja karyawan. Artinya semakin baik kerjasama tim maka kinerja karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera akan semakin baik.
3. Secara parsial efikasi diri berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera. Terdapat hubungan yang searah antara efikasi diri dengan kinerja karyawan. Artinya semakin baik efikasi diri maka kinerja karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera akan semakin baik.
4. Secara simultan kerjasama tim dan efikasi diri berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera. Terdapat hubungan yang searah antara kerjasama tim dan efikasi diri dengan kinerja karyawan. Artinya semakin baik kerjasama tim dan efikasi diri maka kinerja karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera akan semakin baik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai pengaruh kerjasama tim dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT. Generalisasi Alasindo Sejahtera maka penulis akan mengemukakan beberapa saran, yaitu:

1. Kerjasama tim karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera dapat ditingkatkan lagi, Oleh karena itu sebaiknya pihak perusahaan bisa menciptakan setiap elemen karyawan untuk bersatu yaitu dengan cara perusahaan mau mengadakan acara rutin tiga bulan sekali seperti gathering atau makan bersama yang bertujuan untuk mempererat hubungan baik antar sesama karyawan. Karena dengan terbentuknya kerjasama tim yang baik maka tujuan perusahaan akan mudah tercapai.
2. Efikasi diri karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera dapat ditingkatkan lagi, maka sebaiknya pihak perusahaan mengambil langkah yaitu dengan cara memberikan motivasi karyawan melalui pemberian reward pada setiap karyawan yang memiliki prestasi seperti halnya mencapai target perusahaan, hal tersebut dapat dilakukan perusahaan agar karyawan lebih percaya diri lagi dalam menyelesaikan pekerjaan.
3. Kinerja karyawan produksi di PT. General Alasindo Sejahtera dapat ditingkatkan lagi dengan cara memberikan motivasi lebih agar karyawan mampu mencapai target yang diinginkan perusahaan. Motivasi karyawan bisa didapatkan apabila perusahaan menunjukkan kepeduliannya terhadap karyawan seperti memberikan pelatihan, memenuhi hak karyawan, pemberian reward dan pemberian jenjang karir yang jelas. Namun di sisi

lain perusahaan harus tetap tegas dalam memberikan perintah terhadap karyawan agar karyawan mengerjakan tugasnya dengan rasa tanggung jawab serta tidak melanggar SOP yang ada.

4. Pengaruh kerjasama tim dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan pada PT. General Alasindo Sejahtera dapat dikatakan baik, pada kondisi ini perusahaan harus bisa memberikan keyakinan terhadap karyawannya agar mampu dalam mengerjakan setiap pekerjaannya secara bersama-sama untuk mencapai sebuah tujuan perusahaan. Perusahaan harus memperbaiki apa yang dirasa kurang dalam memenuhi aspirasi karyawannya dengan sering berkomunikasi, maupun sebaliknya karyawan pun harus sadar dengan apa yang diharapkan perusahaan terhadap karyawannya sesuai dengan SOP kerja yang telah disepakati bersama, dengan begitu kinerja karyawan akan lebih baik dan tujuan perusahaan akan mudah dicapai.