

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Garut” dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari analisis deskriptif yang telah dijelaskan, maka dapat disimpulkan bahwa:
 - a. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia yang terdiri dari 3 indikator yaitu masukan, pemeliharaan data, dan keluaran secara keseluruhan termasuk kategori Baik. Adapun indikator dengan kategori tertinggi yaitu indikator masukan dan indikator terendah yaitu indikator pemeliharaan data.
 - b. Disiplin Kerja yang terdiri dari 2 indikator yaitu ketaatan waktu dan tanggung jawab kerja secara keseluruhan tergolong Baik. Adapun indikator dengan kategori tertinggi yaitu indikator ketaatan waktu dan indikator terendah yaitu indikator tanggung jawab kerja.
 - c. Kinerja Karyawan yang terdiri dari 9 indikator yaitu Kuantitas, Kualitas, Efisiensi, Disiplin Kerja, Inisiatif, Ketelitian, Kepemimpinan, Kejujuran dan Kreativitas secara keseluruhan tergolong Baik. Adapun indikator dengan kategori baik yaitu indikator Kuantitas, Kualitas, Efisiensi, Disiplin Kerja, Ketelitian, Kepemimpinan, Kejujuran, dan masih ada indikator dengan kategori cukup baik yaitu indikator inisiatif dan kreativitas.

2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Garut, disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja karyawan di Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Garut. Artinya semakin baik Sistem Informasi Sumber Daya Manusia yang ada maka Kinerja Karyawan akan semakin baik.
3. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Garut, disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan di Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Garut. Artinya semakin baik penerapan Disiplin Kerja maka Kinerja Karyawan akan semakin baik.
4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Garut, disimpulkan bahwa Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja terdapat pengaruh yang positif Terhadap Kinerja karyawan di Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Garut. Artinya semakin baik Sistem Informasi Sumber Daya Manusia yang ada dan penerapan Disiplin Kerja maka Kinerja Karyawan akan semakin meningkat.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Garut”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan sebagai berikut:

1. Adanya dampak Sistem Informasi SDM dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Garut bila dilakukan secara bersama-sama maka disarankan sebaiknya Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Garut lebih memperhatikan dan mengevaluasi penggunaan Sistem Informasi SDM dan Megoptimalkan Disiplin Kerja secara bersamaan sehingga akan berdampak terhadap kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Garut.
2. Pada variabel Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, indikator pemeliharaan data berada para kategori baik namun memiliki total skor paling rendah. Maka disarankan bagi karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Garut untuk menjaga dan meningkatkan lagi fungsi pemeliharaan data untuk menjadikan bahan proses untuk pengelolaan sistem SDM yang lebih baik di masa yang akan datang.
3. Pada variabel Disiplin Kerja, indikator tanggung jawab berada pada kategori baik namun berada pada skor paling rendah. Maka disarankan bagi karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Garut untuk lebih

meningkatkan rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang ditekuni agar dapat memberikan kontribusi kinerja yang lebih baik.

4. Pada variabel kinerja Karyawan, indikator inisiatif dan kreativitas berada pada kategori cukup baik. Maka disarankan bagi karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Garut untuk lebih ditingkatkan lagi dalam hal inisiatif dan kreativitas agar kinerja yang di hasilkan semakin meningkat.