

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 134-143.  
<https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Agustin, E. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan UMK Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto Tahun 2014-2018. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1341-1346.
- Arfandi, & Kasran, M. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1861-1872.
- Ariansyah, N., & Roni, M. (2023). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CIPTA PRIMA KONTRINDO. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrası dan Pelayanan Publik*, 568-579.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 37-46.
- Asari, A. F. (2022). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 843-852.
- Azmy, A. (2019). Employee Engagement Factors in A Higher Education Institution. *Binus Business Review*, 187-200.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* , 952-962.
- Baihaqi, M. I., & Paulus, A. C. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABLE MODERASI. *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 127-141.  
<https://doi.org/10.34010/jurisma.v10i2.2828>
- Bataineh, K. A. (2019). Impact of work-life balance, happiness at work, on employee performance. *International Business Research*, 99-112.

- Batubara, G. S., & Abadi, F. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *SIBATIK JOURNAL*, 2483-2496.
- Batubara, G. S., & Abadi, F. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN DUKUNGAN REKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2483-2496.
- Deswanti, A. I., Yunita, Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Narrative Literature Review. Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 34-40.
- Devi, N. K., Tewel, B., & Uhing, Y. (2022). PENGARUH KERJASAMA TIM, KREATIVITAS DAN INTEGRITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PEGADAIAN (PERSERO) KANTOR WILAYAH V MANADO. *Jurnal EMBA*, 632-640.
- Dewa, A. L. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Work Engagement Terhadap Komitmen Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pelayaran Di Semarang. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 52-66.
- Dina. (2018). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KUD MINATANI BRONDONG LAMONGAN. *JURNAL INDONESIA MEMBANGUN*, 184-199.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 209-223.
- Firdaus, A. I., Salim, C., & Saputra, N. (2020). Pengaruh digital engagement dan gamifikasi terhadap work engagement karyawan yang bekerja di Jakarta dan Tangerang. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen (Jakman)*, 266-286.
- Ghozali, I. (2018). PENGARUH KUALITAS LAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN NOACH CAFE AND BISTRO. *Agora*, 1-5.
- Hadi, S., Pebrianti, E., & Kirana, K. C. (2023). ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE, SELF-ESTEEM AND WORK MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT MODERATED BY ORGANIZATIONAL JUSTICE ON WORKERS IN YOGYAKARTA. *Journal of Education, Teaching, and Learning*, 7-14.

- Husna, N. (2022). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Distrik Navigasi Kelas II Teluk Bayur. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 189-193.
- Idris, I., Badaruddin, & Suriyanto. (2023). PENGARUH INISIATIF KERJA, PENGUASAAN TEKNOLOGI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DISTANAKBUN KABUPATEN MAJENE. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia (JPMI)*, 235-248.
- Ilmi, I. S., & Sumartik. (2023). Work Ability, Work Morale, and Work Environment on Employee Performance in Companies Engaged in the Bag Industry. *Indonesian Journal of Innovation Studies*, 7-18.
- Insani, V., & Saragih, R. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR MITRA RUKUN MANDIRI. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*, 35-44.
- Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2022). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERWAKILAN BANK INDONESIA PROVINSI RIAU. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 1-13.
- Irwandi, F. Y., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Bankaltimtara Syariah Cabang Jl. A Yani Samarinda). *Journal of Business Management Education*, 1-7.
- Isa, M., & Indrayati, N. (2023). The role of work–life balance as mediation of the effect of work–family conflict on employee performance. *SA Journal of Human Resource Management*, 2-10.
- Kibar, R., Hifnie, I. Z., & Supriyadi. (2023). Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia dan Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pesisir Barat. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis*, 239-243.
- Kurniawan, M. (2023). PENGARUH KOMITMEN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA PALEMBANG. *Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Ekonomi Syariah*, 295-314.
- Kusuma, L. P., & Susanto, J. (2018). PERANAN KERJASAMA TIM DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ZOLID AGUNG PERKASA. *urnal Performa: Jurnal Manajemen dan Start-up Bisnis*, 417-424.

- Larasati, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Sleman: DEEPUBLISH.
- Lasut, E. E., Lengkong, V. K., & Ogi, I. J. (2017). ANALISIS PERBEDAAN KINERJA PEGAWAI BERDASARKAN GENDER, USIA DAN MASA KERJA (STUDI PADA DINAS PENDIDIKAN SITARO). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2771-2780.
- Lestari, T. D., & Rimawan, A. (2023). Pengaruh Work Engagement Terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Pegawai Pada PALDAM XIV Hasanuddin Makassar. *Journal of Career Development*, 32-38.
- Manalu, A. R., Thamrin, R., Hasan, M., & Syahputra, D. (2021). Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai BPJS Ketenagakerjaan. *Journal Economics and Management (JECMA)*, 42-49.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 985-993.
- Minarika, A., Purwanti, R. S., & Muhidin, A. (2020 ). PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Studi pada PT. Pacific Eastern Coconut Utama Pangandaran). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1-11.
- Mulang, H. (2022). Analysis of The Effect of Organizational Justice, Worklife Balance on Employee Engagement and Turnover Intention. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 86-97.
- Muliawati, T. (2020). ERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 606-620.
- Narimawati, U., & Nopiani, P. (2022). The Effect of Work Life Balance, Burnout and Workload on Employee Performance at Transportation Service Companies in Bandung City. *JEMBA : Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, 119-126.  
10.34010/JEMBA.V2I2.8201
- Narimawati, U., Maduningtias, L., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indomarco Pristama Kebayoran Lama. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 1206-1213. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i4.547>
- Narimawati, U., Rozi, A., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). The Influence of Leadership Style and Motivation on Employee Performance at

- PTSL Bogor. *International Journal of Education, Information Technology, and Others*, 200-205. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6423432>
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winanti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Otnie, B. M., Sitompul, R. S., Wanti Sihombing, D. R., & Damanik, J. B. (2021). PENGARUH KESEHATAN MENTAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN TAPANULI UTARA. *JURNAL GLOBAL MANAJEMEN*, 8-13.
- Pemerintah Indonesia. Undang-Undang (UU) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Jakarta.
- Pashiera, R. S., & Budiono. (2023). Peran work engagement sebagai variabel intervening pada pengaruh psychological well being dan work environment terhadap employee performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 393-405.
- Prafitriandini, I., Maarif, M. S., & Zulbainarni, N. (2022). EFEKTIVITAS SISTEM KERJA DI RUMAH DALAM MENDUKUNG WORK-LIFE BALANCE, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 575-587.
- Prahara, S. A., & Hidayat, S. (2019). BUDAYA ORGANISASI DENGAN WORK ENGAGEMENT PADA KARYAWAN. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 232-244.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432-444.
- Priyatno. (2019). PENGARUH KUALITAS PRODUK, HARGA DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK SUTURE & GLOVES PADA PT. SURGIKA ALKESINDO MEDAN. *Jurnal Ekonomi Keuangan dan Kebijakan Publik*, 92-102.
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 31-42.
- Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2022). Study on Employee Performance Reviewing from Leadership, Innovative Behavior and Work Engagement. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 4-10.
- Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 293-305.

- Qodariah. (2019). ANALISIS DESKRIPSI PENGARUH WORK ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN: ABILITY (A), EFFORT (E), SUPPORT (S) PT SURVEYOR INDONESIA. *Journal of Management & Business*, 53-64.
- Rahmaniah, R., Asmony, T., & Nurmayanti, S. (2019). PENGARUH WAKTU KERJA DAN DUKUNGAN SUPERVISOR TERHADAP KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA KARYAWAN GENERASI Y. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 88-97.
- Rahmansyah, A. M., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2023). The Effect of Work Life Balance and Work Engagement on Employee Loyalty and Performance. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10-18.
- Rahmayuni, T. D., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). HUBUNGAN ANTARA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA WARTAWAN TV X JAKARTA. *Jurnal Empati*, 373-380.
- Rizaldi, A. (2021). PENGELOLAAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES KERJA. *Journal of Applied Business Administration*, 34-43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Rondonuwu, F. A. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 30-38.
- Rukanda, A. J., & Faisal, A. (2023). PENGARUH KETERIKATAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MNC Wahana Wisata. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 14-28.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono. (2017) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta
- Safitri, D. E. (2019). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL DIMENSI*, 240-248.
- Septiani, A. E., & Frianto, A. (2023). Pengaruh work life balance dan perceived organizational support terhadap employee engagement pada BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 266-277.

- Septiani, A. E., & Frianto, A. (2023). Pengaruh work life balance dan perceived organizational support terhadap employee engagement pada BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 266-277.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi*, 9-15.
- Suhanta, B., Jufrizen, & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 1396-1412.
- Suhartini. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). *eCo-Buss*, 122-131.
- Susanto, P. C., Syailendra, S., & Suryawan, R. F. (2023). Determination of Motivation and Performance: Analysis of Job Satisfaction, Employee Engagement and Leadership. *International Journal of Business and Applied Economics (IJBAE)*, 59-68.
- Syukur, S. B., & Engahu, F. D. (2023). Analysis of Transformational Leadership with Nurse Workload at the Otanaha Hospital, Gorontalo City. *Menara Journal of Health Science*, 175-181.
- Tri Sutaguna, I. N., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). The Effect Of Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance. *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 367-381.
- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen* , 259-278.
- Ukkas, I. (2017). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA INDUSTRI KECILKOTA PALOPO. *Journal of Islamic Education Management*, 187 -198.
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 219-232.
- Warohmah, H., Sukmawati, F., Amalia, K., Hefni, H., & Sophian, M. (2023). Peningkatan Employee Engagement Calon Pegawai Negeri Sipil Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah IAIN Pontianak Melalui Penerapan The 7 Islamic Daily Habits. *Journal of Sufism and Psychotherapy*, 81-96.

- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi Dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 133-146.
- Wijaya, P. G., & Suwandana, G. M. (2022). The Role of Job Satisfaction, Work-life Balance on the Job Performance of Female Nurses at Local General Hospital. *European Journal of Business and Management Research*, 208-212.
- Wulantika, L. (2018). Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline. *International Conference on Business, Economic, Social Sciences and Humanities (ICOBEST 2018)*, 287-290. 10.2991/icobest-18.2018.63
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 183-203.
- Zuhriatusobah, J., Yudha, E. K., Rahayu, Y., & Achmad, W. (2023). Work Life Balance Strategy to Improve Employee Performance at PT. XYZ. *Central European Management Journal*, 94-105.