

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Loyalitas Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), dengan persentase pengaruh sebesar 32,9%.
2. Kepribadian Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), dengan persentase pengaruh sebesar 27,1%.
3. Secara bersama-sama variabel Loyalitas Kerja (X1) dan Kepribadian Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan persentase pengaruh sebesar 60,0%, sedangkan sisanya yaitu 40,0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian tentang pengaruh Loyalitas Kerja dan Kepribadian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia KCU Serang. Peneliti mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan kinerja karyawan sebagai berikut :

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Loyalitas Kerja yang berada pada kategori cukup baik, dan indikator terlemah pada indikator mengenali dedikasi

Maka disarankan kepada perusahaan untuk memberikan mindset jangka panjang bagi karyawan

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Loyalitas Kerja yang berada pada kategori cukup baik, dan indikator terlemah pada indikator Kemampuan Mendengarkan Suara Hati Maka disarankan kepada karyawan untuk mendengarkan dan belajar dari orang lain
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kinerja Karyawan yang berada pada kategori cukup baik, dan indikator terlemah pada indikator kuantitas kerja Maka menjalin komunikasi yang baik dengan karyawan lain
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan faktor-faktor lain selain Loyalitas Kerja dan Kepribadian Kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya. Selain itu, PT Pos Indonesia KCU Serang sebaiknya lebih memperhatikan Loyalitas Kerja yang dialami karyawan karena memiliki pengaruh yang lebih besar untuk karyawan itu sendiri dan juga untuk PT. Pos Indonesia terutama pada divisi Kurir, Kantor, dan Locket