

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, F., Narimawati, U., Affandi, A., Priadana, S., & Erlangga, H. (2022). Pengaruh Penerapan Hukuman (Punishment) dan Penghargaan (Reward) terhadap Prestasi Kerja di Dinas Perhubungan Kota Cilegon. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1133–1138.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, W. S., & Purnomo, S. (2018). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan*. INA-Rxiv.
- Buadiarti, I. (2017). Pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan (PT. Kimia Farma (Persero), Tbk. Plant).
- Budiman, A. (2022). *Pengaruh Punishment dan Reward terhadap Motivasi Kerja Karyawan dalam Mencapai Target Perusahaan pada PT. Pos Indonesia di Kota Palopo*. Universitas Muhammadiyah Palopo.
- Darmadi, H. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Alfabeta.
- Dewan Perwakilan Rakyat Indonesia. (2005). Undang-Undang (UU) Tentang Guru dan Dosen Nomor 14. In *Dewan Perwakilan Rakyat Indonesia*.
- Dudung, A. (2018). Kompetensi Profesional Guru. *JKKP (Jurnal Kesejahteraan Keluarga Dan Pendidikan)*, 5(1), 9–19.
- Echols, J. M., & Shadily, H. (2005). *An English-Indonesian Dictionary*. Gramedia Pustaka Utama.
- Effendy, O. U. (2017). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Fadillah, B., Widodo, H. D., & Budiarmo, A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Pengantar Pasar Modal: Panduan bagi Para Akademisi dan Praktisi Bisnis dalam Memahami Pasar Modal Indonesia*. Alfabeta.
- Farianda, I., & Chusni, H. N. (2013). *Pengaruh Mutasi Jabatan dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Bagian Umum Sekretariat Daerah*.

Kota Surakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Febrianti, N. (2019). *Moderasi Motivasi Kerja terhadap Kecerdasan Emosional dan Kinerja Karyawan di PT. x Distribusi Jawa Barat Area Bandung*. STIE Ekuitas.
- Febrianti, S. (2014). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang)*. Brawijaya University.
- Frimayasa, A., Windayanti, W., Fathiani, F., Rahmat, R., & Febrian, W. D. (2021). Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(3), 179–186.
- Ghodang, H. (2020a). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Konsep Dasar dan Aplikasi Analisis Regresi dan Jalur dengan SPSS)*. Penerbit Mitra Grup.
- Ghodang, H. (2020b). *Path Analysis (Analisis Jalur)*. Penerbit Mitra Grup.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. (2019). *Econometria: Princípios, Teoria e Aplicações Práticas*. Saraiva Educação.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Herlina, H., Riance, A., & Wasyrif, F. (2023). The Effect of Reward and Punishment on Work Motivation and Performance Impact (Case Study of Honorary Teachers at SMP Negeri Lubuklinggau). *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 4302–4316.
- Irawan, D., & Gatot Kusjono, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan. *Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Ismah, L., Hadi, S. P., & Dewi, R. S. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Sampurna Kuningan Juwana). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1), 303–311.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. RajaGrafindo Persada.
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh Reward and Punishment terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(2), 68–76. <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i002.%25p>

- Kemendiknas. (2003). *Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional No 20 Tahun 2003 Pasal 3* (hal. 159–170).
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry*.
- Kurnia, N. N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT Deraya. *Jurnal Sosial dan Sains*, 2(5), 596–605.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11 ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Martin, K. (2015). Ethical Issues in Big Data Industry. *MIS Quarterly Executive*.
- Martono, N. (2014). *Quantitative Research Methods: Content Analysis and Secondary Data Analysis*. PT. King Grafindo Persada.
- Mathis, R. L., & Jackson, W. (2006). *Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan)*. Salemba Empat.
- Mesra, T. D. (2020). Analisis Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan Perdagangan. *Cendekia Niaga*, 4(2), 27-38.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2014). *Organizational Behavior Managing People and Organizations*. Dreamtech Press.
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Agung Media.
- Narimawati, U. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Agung Media.
- Narimawati, U. (2010). *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Genesis.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Narimawati, U., Shiratina, A., & Suryana, Y. (2016). The Chronology of Entrepreneurial Marketing Definitions. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 14(2), 843–850.
- Nasrun, . (2017). The Effect of Incentive Reward, Teacher Psychological Competence, and School Principal Leadership on Teacher Work Motivation

in Senior High Schools in Medan. *The New Educational Review*, 47, 187-199.

- Ngalim, P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Rajawali.
- Nugrahaningsih, R. (2021). Effect Of Organizational Commitment and Employee Empowerment and Reward and Punishment of Motivation BPJS Services and Performance of Employees in Hospital Abdul Wahab Sjahranie Samarinda, Indonesia. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(13), 4301–4314.
- Pahlevi, R. N., Jumiati, I. E., & Fuad, A. (2014). *Pengaruh Penerapan Metode Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Diklat Kota Cilegon*. FISIP Untirta.
- Pamungkas, A. D. P., Hamid, D., & Prasetya, A. (2017). *Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. INKA (Persero))*. Brawijaya University.
- Panekenan, R. M., Tumbuan, W. J. F. A., & Rumokoy, F. S. (2019). The Influence of Reward and Punishment Toward Employee's Performance at Bank Indonesia Branch Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1), 471 – 480.
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Jurnal Muqtasid*, 8(2), 119–129.
- Pratama, A. P., Widarko, A., & Slamet, A. R. (2017). Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja karyawan goldia camilan Malang. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 6(1).
- Priyatno, P., Yudhana, A., & Sunardi, S. (2018). Perancangan Pengaman Pintu Rumah Berbasis Sidik Jari Menggunakan Metode UML. *Jurnal Teknologi*, 10(2), 131–138.
- Purwanto, E. A., & Sulistyastuti, D. R. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: untuk Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial*. Gava Media.
- Rahman, A., Munandar, S. A., Fitriani, A., Karlina, Y., & Yumriani, Y. (2022). Pengertian Pendidikan Ilmu Pendidikan dan Unsur-unsur Pendidikan. *Al Urwatul Wutsqa*, 2(1), 1–8.
- Ramayulis. (2008). *Ilmu Pendidikan Islam*. Kalam Mulia.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. RajaGrafindo Persada.

- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2), 151-170.
- Rizaldi. (2022). *Pengaruh Persepsi Harga, Online Promotion dan Online Customer Review terhadap Keputusan Pembelian Online Ticketing dengan Minat Beli sebagai Intervening Studi Kasus di Garuda Indonesia Murah*. Universitas Jenderal Soedirman.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Selemba Empat.
- Rohmah, S. A., & Halimah, A. H. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Guru di Sd Islam Al-Jamal Kota Tasikmalaya. *An-Nahdliyyah: Jurnal Studi Keislaman*, 1(2), 91–102.
- Sampeadi, S., Sari, R., & Sunardi, S. (2018). Perbedaan Organizational Citizenship Behavior (OCB), Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Berdasarkan Gender pada Perawat Instalasi Rawat Inap RSD Balung Kabupaten Jember. *BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 12(3), 341–350.
- Sandy, S. R. O., & Faozen, F. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment serta Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Hotel di Jember. *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas*, 1(2), 134–150.
- Saputra, A. M. (2017). *Pelaksanaan Metode Reward dan Punishment dalam Meningkatkan Motivasi Mata Pelajaran Fiqih di MTs Darussalam Samarinda*. IAIN Samarinda.
- Sari, Y. W. S. (2016). *Pengaruh Komunikasi Internal, Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong-Jember* [Universitas Muhammadiyah Jember]. <http://digilib.unmuhjember.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=read&id=umj-1x-yuanitawid-2421>
- Sedarmayanti, H., & Hidayat, S. (2019). *Metodologi Penelitian*. Mandar Maju.
- Stevianus, M. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya terhadap Kinerja. *Juima: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1).
- Suci, N. M., Pradnyani, G. A. A. I., & Rahmawati, P. I. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21–30.
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* (2 ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suhartini, E., Aprisal, A., & Rahman, M. A. (2019). Komparasi Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja. *Management and Accounting Expose*, 2(2), 98-104.
- Sunarto, A., Umi, R., & Ciptaningsih, E. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan), Punishment (Hukuman) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asuransi Sinarmas Jakarta Pusat. *Pascasarjana Universitas Pamulang*, 1–20.
- Suparmi, S., & Septiawan, V. (2019). Reward dan Punishment sebagai Pemicu Kinerja Karyawan pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Serat Acitya*, 8(1), 51–61.
- Suryadilaga, R. M., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. (2016). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Susilawati, S., & Muhathir, M. (2019). Analisis Pengaruh Fungsi Aktivasi, Learning Rate dan Momentum dalam Menentukan Mean Square Error (MSE) pada Jaringan Saraf Restricted Boltzmann Machines (RBM). *Journal of Informatics and Telecommunication Engineering*, 2(2), 77–91.
- Suwatno, H. D., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Umar, H. (2019). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Gramedia Pustaka Utama.
- Waluyo, M. (2015). *Manajemen Psikologi Industri*. PT Index.
- Wulansari, A. K., Prajanti, S., & Wisika, D. (2017). Pengaruh Praktik Kerja Lapangan, Bimbingan Karir, dan Motivasi Kerja terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII SMK Negeri 1 Karanganyar di Kabupaten Kebumen. *Economic Education Analysis Journal*, 6(1), 131–139.
- Wulantika, L., & Irma, I. (2017). Analisis Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Leading Garment Bandung. *Jurisma: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 2(2).
- Yasir Musa, M. (2017). *Analisis Penerapan Reward dan Punishment dalam*

Meningkatkan Kinerja Karyawan di KPSS BMT Ramadan Salatiga. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.

Yasmeen, R., Umar, F., & Fahad, A. (2013). Impact of Rewards on Organizational Performance: Empirical Evidence from Telecom Sector of Pakistan. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 3(5), 938–946.