

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan beserta teori dan konsep yang mendukung mengenai Dampak Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Motivasi Kerja Guru di SMAN 2 Purwakarta, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. a. Penghargaan yang diukur menggunakan 5 indikator, yaitu Gaji, Penghargaan Psikologis dan social, Pengembangan Karir, Bonus dan Tunjangan. Indikator Tunjangan memperoleh persentase skor terendah dengan kategori kurang baik dan persentase tertinggi terdapat pada indikator Penghargaan Karir dengan kategori baik. dan secara keseluruhan Variabel Penghargaan berada pada kategori Cukup Baik.
- b. Hukuman yang diukur menggunakan 2 indikator, yaitu *Punishment Represif* dan *Punishment Preventif*. Indikator *Punishment Represif* memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori cukup baik dan persentase terendah terdapat pada *Punishment Preventif* dengan kategori cukup baik. dan secara keseluruhan untuk variabel Hukuman berada pada kategori Cukup baik.
- c. Motivasi Kerja yang diukur menggunakan empat indikator, yaitu Kebutuhan Fisik, Kebutuhan Rasa Aman, Kebutuhan Social dan Kebutuhan Akan Penghargaan. Indikator Kebutuhan Akan Penghargaan memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik dan persentase terendah

terdapat pada indikator Kebutuhan Fisik berkategori cukup baik dan secara keseluruhan dari variabel Motivasi Kerja berada pada kategori Cukup Baik.

2. Penghargaan berdampak signifikan terhadap Motivasi Kerja Guru di SMAN 2 Purwakarta
3. Hukuman berdampak signifikan terhadap Motivasi Kerja Guru di SMAN 2 Purwakarta
4. Penghargaan Dan Hukuman berdampak signifikan terhadap Motivasi Kerja Guru di SMAN 2 Purwakarta

5.2 Saran

Setelah peneliti memberikan kesimpulan terkait Dampak Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Motivasi Kerja Guru di SMAN 2 Purwakarta, maka peneliti akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan antara lain:

1. a. Penghargaan pada Guru di SMAN 2 Purwakarta yang berada pada kategori cukup baik maka disarankan kepada pihak sekolah selain memberikan penghargaan dalam bentuk Pendidikan juga memperhatikan tunjangan yang dapat dan urgensi yang dibutuhkan guru, seperti pemberian tunjangan atas konsumsi, transportasi dan lainnya.
- b. Hukuman di Guru di SMAN 2 Purwakarta yang berada pada kategori cukup baik maka disarankan dalam pembuatan aturan serta hukuman untuk guru jika melakukan kesalahan dapat di sesuaikan dengan keadaann setiap guru yang memiliki kemampuan berbeda beda baik dari segi mengajar serta melakukan pekerjaan yang diperintahkan.

- c. Motivasi Kerja pada Guru di SMAN 2 Purwakarta sudah cukup baik dan untuk meningkatkan hal tersebut dengan memperhatikan atas gaji yang diterima guru yang disesuaikan dengan pekerjaan dan tanggung jawab yang dikerjakan guru.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan tentang Dampak Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Motivasi Kerja Guru di SMAN 2 Purwakarta dengan hasil setiap indikator memiliki pengaruh yang besar pada Motivasi Guru dan ini bisa menjadi suatu masukan kepada pihak sekolah dalam memperjelas serta meningkatkan dalam hal memberikan penghargaan serta hukuman yang diterapkan dalam kelancaran sekolah mencapai visi dan misi.

