

DAFTAR PUSTAKA

- Abdirahman, H. I. (2018). *The Relationship between Job Satisfaction, Work-Life . Advances in Business Research Internatnional Journal*.
<https://doi.org/10.24191/abrij.v4i1.10081>
- Afandi, P., (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*, edisi 1. ed. Zanafa, Pekanbaru.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Keseimbangan kehidupan kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. 4(3), 84–95.
<https://doi.org/10.31955/mea.v4i3.291>
- Annisa Nur Afifah, S. S. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* dan *Burnout* terhadap Kepuasan Kerja Putih Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, VOL. 2 NO. 2 .
<https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.4127>
- Ayu, B., & Priastuty, D. (2021). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Wanita di Puskesmas. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 94–104
- Bakker, A.B.; Demerouti, E. & Schaufeli, W.B. 2023. *The Socially Induced Burnout Model*. *Advances In Psychology Research*, Vol. 25, pp. 13- 30.
- Baron, R. A., & Greenberg, J. (2019). *Behavior in organization: Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice Hall.
- Barus, D. A. (2022). Pengaruh *work life balance* terhadap kepuasan kerja pada pekerja sektor pariwisata di Maumere. *Jurnal Mahasiswa Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang* , Vol 2 No 1.

- Bataineh, K. a. (2019). *Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. International Business Research*, Vol. 12, No. 2.
- Buck, D.C. (2019). *Managing Work-Life Balance: a Guide for Human Resources in Achieving Organizational and Individual Change*. London: APD House.
- Budiarti, I., Wahab, D. A., & Soedarso, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta. *Pustaka Fahima*.
- Destry Yuyu Ramdhani, R. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Manajerial*, Vol. 20 No.1.
- Dewi Shabrina, I. Z. (2019). hubungan antara *work life balance* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, Volume 8, Nomor 1.
- Dewi, S. R., & Narimawati, U. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Kantor Cabang Bandung Bank Tabungan Negara (PERSERO) Tbk. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 3(1), 62-93.
- Dugani, A.M., Alkhetally, W.I., Elghedafi, E.O., Alkayed, F.W. 2018. *Effects of the aqueous extract from Abelmoschus esculentus L peel on hyperglycemia and hyperlipidemia induced by dexamethasone in rats. Libyan International Medical University Journal*, 3(1):3-7.
- Edy, Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2019.
- Endeka, W. R. (2020). Worklife Balancedan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu. *Productivity*, Vol. 1 No. 5.

- Erly Erilya Lasut, V. I. (2017). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender, Usia Dan Masa Kerja (Studi Pada Dinas Pendidikan Sitaro). *Jurnal EMBA*, Vol.5 No.2.
- Fadhila Jasmin Indra, Z. R. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *JURNAL MADANI*, Vol. 5, No. 2.
- Falentiyo R dan Nasikah. (2022). Pengaruh *Work Life Balance*, *Burnout* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan BPKAD Kota Metro). *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(2), 311–319.
- Febriani, R., Zaitul, and Antoni., (2019). Beban Kerja dan Kelelahan Emosional Perawat Wanita yang Sudah Berkeluarga: Konflik Kerja Keluarga Sebagai Variabel Mediasi. *Ensiklopedia Of Journal*.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). *The relation between work-family balance and quality of life*. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Ghinayati Rodhiyatu Aliya, R. S. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PTTelkom DivisiTelkom Regional III Jawa Barat . *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* , Vol. 4 No. 3.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. In *International Journal of Physiology* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Guntur. (2022). Pengaruh *Burnout* Terhadap *Job Satisfaction* Pada Karyawan. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, Vol.10, No. 03.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

- Hasibuan, E. A., & Afrizal, A. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *JEM Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 5(1), 22-41.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksa.
- Indra, F. J. (2022). Pengaruh Keseimbangan kehidupan kerja , Kejenuhan kerja , dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Isnaini, A., Sarviah, S. N., & Ratnasari, E. D. (2023). Analisis Pengaruh Indeks Pembangunan Manusia, Jumlah Tenaga Kerja, Rasio Ketergantungan Dan Rasio Jenis Kelamin Terhadap Pertumbuhan Ekonomi Di Jawa Tengah Tahun 2015-2021. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 3(3),601-61 <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v3i3.432>
- Jufrizen, J., & Pratiwi, S. (2021, November). The Effect of Organizational Climate on Employee Job Satisfaction with Work Ethics as A Moderating Variable. In *Journal of International Conference Proceedings* (Vol. 4, No. 2, pp. 217-231).
- Junaidin, A. A. (2019). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap *Burnout* dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara (PLN) Area Makasar Selatan). *MANDAR (Management Development and Applied Research Journal)*, Volume 1. No. 2.
- Lengkey, L., Sendow, G. M., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Human Relation Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekertariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*,11(02),31-43. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.47224>

- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Administrasi (EMBA)*, 7(4), 4671–4680
- Megaster, F. A. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Nusantara Lestari. *Ekonomi Dan Bisnis*, Vol.3 (No.1).
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2020). The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sr Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72–100.
- Munandar, A. S. (2020). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Univesitas Indonesia.
- Muriawan, R. S., & Sinaga, T. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Stress Yang Dirasakan Oleh Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Kinerrja Karyawan. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*, 6(2), 28-51. DOI 10.34010/JIKA.V6I2.1421
- McDonald, P. Bradley, L. and Brown, K. 2020. *Explanations for The Provision Utilization Gap in Work - Family Policy*. *Women in Management Review (in press)*.
- Narimawati, U. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia : Aplikasi Contoh Dan Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media
- Narimawati, U. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Genesis.
- Narimawati, U Jonathan Sarwono; Dadang Munawar; Marlina Budhiningtias Winanti. 2020. *Metode Penelitian dalam Implementasi ragam Analisis*.

Yogyakarta: Andi

- Populix (2021). Apa itu Work Life Balance? Ini Pentingnya dan Cara Meraihnya. Diambil dari: <https://www.info.populix.co/post/work-life-balance>.
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Keseimbangan kehidupan kerja Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. <https://doi.org/10.24929/feb.v10i2.1217>
- Prianto, J.S. & Bachtiar, A.C. 2020. Hubungan Kejenuhan (Burnout) dengan Kepuasan Kerja Pustakawan Direktorat Perpustakaan Universitas Islam Indonesia. *FIHRIS: Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi*. Vol. 15, No. 2, Juli- Desember, 131-144.
- Putri Nabila, A. I. (2022). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja di PT. Sanbe Farma Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, VOL. 2 NO. 2 .
- Ramadhani, A. A., & Zulaifah, E. (2018). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Work Family Conflict Pada Pekerja Wanita Perusahaan Garmen Di Jawa Tengah. Skripsi Program Studi Psikologi.
- Rehman, A. U., Bhuttah, T. M., & You, X. (2020). *Linking Burnout To Psychological Well-Being: The Mediating Role Of Social Support And Learning Motivation*. *Psychology Research and Behavior Management*, 13, 545.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). Pengertian Keseimbangan Kehidupan kerja. Human Capital Manajemen. Bogor: In Media.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Rizka, Z. (2023). Sikap terhadap pengembangan karir dengan burnout pada

- Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 1(2), 260–272.
<https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.487>
- Rohmah, S. L. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Penelitian Dan Pengembangan Sumber. *Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia*.
- Rondonuwu, F. A. (2018). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan . *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 7. NO. 2.
- Saputra, F., & Mahaputra, M. R. (2022b). *Relationship of Purchase Interest, Price and Purchase Decisions to IMEI Policy (Literature Review Study)*. *Journal of Low Politic and Humanities*, 2(2), 71–80.
- Sudaryo, Yoyo., Agus Aribowo, Nunung ayu Sofiati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono, (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M.Dr. Ir. Sutopo, S.Pd (ed); ke2 ed)
- Sundry, Z. E., Djumarno, D., Rochbini, D. J., & Lo, S. J. (2023). *The Effect of Workload, Work Environment, Work Stress and Responsibility on Nurses' Job Satisfaction at Business Engaged in Health Service Sector*. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 13(1), 77-86. DOI 10.34010/JURISMA.V13I1.8449
- Suku, M. I. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc . *e-Proceeding of Management*, Vol.9, No.3 Juni.
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2019). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik.

Psikoislamika: Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam, 12(1), 13.
<https://doi.org/10.18860/psi.v12i1.6391>

Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

Wulantika L, R. P. (2017). Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*.

Yuli Kristianingsih, 2018. Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat Berbasis Teori Burnout Syndrome Di iRuang Dahlia RSUD Jombang. Skripsi. Jombang: Program Studi S1 Ilmu Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Insan Cendekia Medika.