

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator. Zanafa Publishing.
- Andriani, R., Disman, D., Ahman, E., & Santoso, B. (2023). Empirical Effects Of Work Environment, Job Satisfaction And Work Engagement On Turnover Intention In Hospitality Industry. *Journal of Application Business & Management/Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 9(1).
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Plan A Di Perusahaan Industri Suku Cadang Dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 180-195.
- Amalia, M. D. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan di PT Mirota Kampus Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 7(1), 107-117.
- Arum, P. D., & Handari, S. R. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Undergraduate Conference, 2020(9786237054443).
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *J SMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10(1), 85-101.
- Azeez, R. O., F. I. Jayeoba., A. O. Adeoye. (2016). Job Satisfaction, Turnover Intention and Organizational Commitment. *Journal of Management Research*, 8(2), 102-114
- Damar, A., & Yasa, S. (2018). Pengaruh Stres Kejadian Iklim Organisasi terhadap Intention to Leave dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Bali. *JAGADHITA:Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 1–13. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.202.1-13>
- Daranti, R. O. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Pada PT Swapro International (Doctoral dissertation, Universitas Islam" 45" Bekasi).
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–247.
- Darsono, H. F. S., & Wulantika, L. Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Keinginan Berpindah pada Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat Work Stress and Job Satisfaction Influence on Turnover Intention in Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat.

- Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(1), 29-33.
- Deswarta, D., & Mardiansah, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 58-63.
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 1076-1088.
- Dewi, N. P. P., & Suartina, I. W. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. *Cahaya Dewata di Badung. WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1), 104-110.
- Dewi, R. H., & Lubis, D. S. W. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap tingkat turn over karyawan pada STIM Sukma Medan. *Civitas: Jurnal Studi Manajemen*, 2(2), 74-80.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 2(2), 49–61.
- Ekaputri, N. U., & Riyanto, A. (2022). The Effect of Work Stress, Work Conflict, and Work Environment on Work Productivity Case Study on Project Design and Project Build at Interior Design Company in Bandung. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 2(2), 127-138.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Fauziridwan, Meydy, Wiwiek Rabiatal Adawiyah, and Abdul Aziz Ahmad. 2018. "Pengaruh Employee Management Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizrnsnip Behavior (OCB) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention." *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)* 20 (1): 1– 23. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1101>.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Imb Spss 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. PT. Aksara
- Herliana, N. F., Handaru, A. W., & Parimita, W. (2021). The Effect of Job Satisfaction and Work-Life Balance on Employee Turnover Intention in Real Estate Industry. *Jurnal Dinamika Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 45-68.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*.

- Kurniawan, P., & Susanto, N. (2023). The Effect of Job Stress, Job Satisfaction and Emotional Intelligence on Turnover Intention. *International Journal of Science, Technology & Management*, 4(2), 358-365.
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati, R. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management science letters*, 9(6), 877-886.
- Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis*, 2(1), 1–10. Retrieved from <https://ojs.unpatti.ac.id/index.php/manis/article/view/326>
- Marpaung, F. K., Rangkuti, D. A., Ryantono, A. F. R., Ekonomi, F., & Prima, U. (2019). *Jurnal manajemen*. 5, 117–128.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh job insecurity, job satisfaction dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393-1405.
- Masruaroh, K. (2018). Pengaruh Turnover intention Terhadap Kinerja Karyawan Honorer di Rumah Sakit tk. IV Madiun Tahun 2018.
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh kualitas layanan terhadap kepuasan pelanggan noach cafe and bistro. *Agora*, 7(2).
- Narimawati, Umi. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Teori dan Aplikasinya*. Bandung:: Fakultas Ekonomi UNIKOM, 2008. *Penulisan Karya Ilmiah*. Jakarta:: Genesis, 2010
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi, 2020.
- Ningsih, W., & Anwar, F. I. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Divisi Produksi Pt Kyodo Utama Indonesia Cabang Purwakarta. *Jurnal Bisnis*, 9(1).
- Ningsih, S., & Dukulang, H. H. (2019). Penerapan metode suksesif interval pada analisis regresi linier berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43-53.
- Nurleni, S., Sunarya, E. & Z., F.M. (2020). Peran Job Insecurity dan Job Satisfaction terhadap Komitmen Organisasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(2), 226–235. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i2.695>.
- Padli, F., Arifin, R., & Farida, E. (2021). Pengaruh Job Burnout Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Industri Kayu Lapis Di Kawasan Kabupaten Lumajang (Studi Pada PT. Wana Cahaya Nugraha Klakah). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 77–90. www.fe.unisma.ac.id
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2), 49–67.

- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). The effect of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention with person organization fit as moderator variable. *Aptisi Transactions on Management (ATM)*, 6(1), 74-82.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Purwati, S., Djaelani, A.K. & Rahman, F. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum PDAM Kota Bima). *e – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 10(12), 35–50.
- Putra, D. G. D., & Utama, I. W. M. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Putri, E. I. P., & Irfani, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention di PT Neuronworks Indonesia. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 802-808.
- Putri, M.N. & Rivai, H.A. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Intensi Turnover pada Dosen Institut Teknologi Padang. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 35–48.
- Putri, S. H. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Karyawan (Studi Kasus di PT. Telkom Akses Cabang Yogyakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Ramadhan, F., & Narimawati, U. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Quality Control Di Kpsbu Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 242-250.
- Ramadhoani, V. P. (2020, March). Pengaruh lingkungan kerja, self efficacy, work-family conflict, dan employee engagement terhadap turnover intention pegawai kantor badan sar nasional mataram. In *Forum Ekonomi* (Vol. 22, No. 1, pp. 82-94).
- Salehah, A., & Harini, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention: Kompensasi; turnover intention; Lingkungan Kerja. *Jurnal Visionida*, 8(1), 113-130.
- Sedarmayanti (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Silaen, Sofar., 2018., *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan skripsi dan Tesis*, In Media, Bandung.
- Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. 2013. *Metode penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung. ALfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alphabet. CV.

- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020, September). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Mentari persada di jakarta. In *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi* (Vol. 5, No. 1, pp. 117-123).
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh komitmen organisasional karyawan kontrak (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2016). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover intentions. *Jurnal Kewirausahaan Dan Usaha Kecil Menengah*, 1(1), 37–40.
- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syamsir, S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap intention turnover pegawai. *Insight Management Journal*, 1(1), 1–5.
- Tampubolon, Viniartha & Sagala, Ella. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM DIVISI PMKS. *Business Management Journal*. 16. 65. 10.30813/bmj.v16i2.2359.
- Umi Narimawati, Sri Dewi Anggadini dan Linna Ismawati. *Penulisan Karya Ilmiah, Edisi Pertama*. Pondok Gede, Bekasi: Genesis, 2011.
- Umi, Narimawati, Sri Dewi, A., Linna Ismawati. *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi:: Genesis, 2010.
- Ussu, M., Nelwan, O. S., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Profesionalisme Dan Komitmen Terhadap Turnover Intention Pada Karywan Pt. Massindo Sinar Pratama Tbk. Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(1), 601-612.
- Widyanti, N. L. T., & Agustina, M. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1), 33-45.
- Wiratno, D., & Abdurrahman, A. (2020). Analisis Marketing Mix Terhadap Loyalitas Konsumen Melalui Kepuasan Konsumen: Pada Keripik Maichih. *JCA of Economics and Business*, 1(02).