

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Maicih Inti Sinergi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Lingkungan Kerja pada PT. Maicih Inti Sinergi termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke lima indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Pencahayaan dan terkecil yaitu indikator Suara.
 - b. Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Maicih Inti Sinergi berada pada klasifikasi cukup baik. Dari ke lima indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Kepuasan pada rekan kerja dan indikator terkecil yaitu indikator Kepuasan pada gaji.
 - c. *Turnover Intention* Pada PT. Maicih Inti Sinergi berada pada klasifikasi baik. Dari ke lima indikator yaitu Berpikir untuk keluar, Mencari pekerjaan baru dan karyawan membandingkan pekerjaan, dimana terdapat indikator tertinggi yaitu Berpikir untuk keluar dan terkecil yaitu indikator karyawan membandingkan pekerjaannya.
2. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa hubungan antara lingkungan kerja (X1) dengan turnover intention (Y) cukup baik. Arah hubungan yang tidak searah antara lingkungan kerja dengan turnover intention yang menunjukkan jika lingkungan kerja semakin baik maka tingkat *turnover intention* akan semakin

rendah. Dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Hasil penelitian ini juga sejalan dengan hasil penelitian Ramadhoani (2022) yang menyimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention*. Semakin baik lingkungan kerja yang diberikan maka akan semakin rendah tingkat *turnover intention* pada karyawan

3. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa hubungan antara kepuasan kerja (X2) dengan *turnover intention* (Y) cukup baik. Arah hubungan yang tidak searah antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* yang menunjukkan jika kepuasan kerja semakin baik maka tingkat *turnover intention* akan semakin rendah. Dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian Widyanti, N, L., & Agustina, M. D. (2022) yang menyimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention*. Semakin baik kepuasan kerja yang diberikan maka akan semakin rendah tingkat *turnover intention* pada karyawan
4. Hasil penelitian secara simultan untuk mengetahui besaran pengaruh lingkungan kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) dengan *turnover intention* (Y) secara bersamaan mempunyai hubungan yang kuat.. Sehingga dapat ditarik kesimpulan variabel lingkungan kerja (X1), kepuasan kerja (X2), dan *turnover intention* (Y) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel *turnover intention* (Y). Hasil penelitian ini ini juga sejalan dengan hasil penelitian Dewi, R. H., & Lubis, D. S. W (2020) yang menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention*

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Maicih Inti Sinergi, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam menekan *Turnover Intention* karyawan sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Lingkungan kerja yang berada pada klasifikasi Cukup baik, maka disarankan kepada PT. Maicih Inti Sinergi agar memakai sekat atau peredam suara untuk meminimalisir suara dari luar ruangan yang dapat mengganggu pekerjaan sehingga suara akan minim masuk ke ruangan kerja karyawan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kepuasan Kerja yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka disarankan kepada PT. Maicih Inti Sinergi untuk memperbaiki sistem penggajian kepada karyawan dengan melihat kinerja dari masing-masing karyawan dalam bekerja, sehingga karyawan akan lebih merasa di hargai dalam bekerja.
3. *Turnover Intention* beradap pada klasifikasi baik, sudah seharusnya lebih diperhatikan PT. Maicih Inti Sinergi agar menurunkannya *Turnover Intention* pada karyawan seperti memberikan fasilitas yang memadai kepada karyawan dalam melakukan pekerjaan.
4. Untuk perusahaan harus sadar dalam mencapai visi dan misi perusahaan merupakan suatu tanggung jawab seorang pimpinan PT. Maicih Inti Sinergi dengan melakukan koordinasi dengan setiap karyawan sebagai penggerak Perusahaan.