

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Prima Beef dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan Kerja di PT Indo Prim Beef termasuk kedalam klasifikasi Cuku Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari kelima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Jenis Pelatihan, serta indikator tertinggi yaitu indikator Kualifikasi Peserta.
2. Pengembangan Karir di PT Indo Prim Beef termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik. Dari kelima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Loyalitas sedangkan indikator terbesar berada pada indikator Kinerja.
3. Kinerja Karyawan di PT Indo Prim Beef termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik. Dari ke sembilan indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Kepemimpinan sedangkan indikator terbesar berada pada indikator Kejujuran.
4. – Pelatihan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Prim Beef

- Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Prim Beef
- Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Prim Beef

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Prim Beef, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan karyawan mengenai Pelatihan Kerja yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, disarankan kepada Perusahaan dalam memberikan pelatihan agar disesuaikan dengan kemampuan karyawan dalam menyerap pelatihan serta menyesuaikan pelatihan pada bidang bidang karyawan, sehingga hasil pelatihan yang diberikan dapat diterapkan karyawan dalam melakukan pekerjaan.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Pengembangan Karir yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini adalah Perusahaan harus lebih memperhatikan lagi tentang karyawan, seperti kebutuhan karyawan dalam bekerja, sehingga karyawan akan meningkat loyalitas karyawan pada Perusahaan.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kinerja Karyawan yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, disarankan kepada Perusahaan lebih memperhatikan pimpinan dalam setiap bidang dalam bekerja dengan tim masing2, seperti memberikan pelatihan kepada setiap pimpinan agar pemimpin

dapat memberikan contoh yang baik pada karyawan atau bawahan serta lebih ditingkatkan dengan memperbaiki Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir bagi karyawan.

4. Untuk perusahaan agar lebih memperhatikan Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir dalam mencapai visi misi Perusahaan, serta untuk perusahaan agar dapat lebih memperketat aturan dalam menentukan karyawan yang menjadi pemimpin pada setiap bidang agar karyawan dapat termotivasi dalam bekerja akibat dari pemimpin yang baik.