

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan mengenai Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Maicih Inti Sinergi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. a. Pelatihan yang diukur menggunakan 5 indikator, yaitu Tujuan Pelatihan, Materi, Metode, Kualifikasi Peserta dan Kualifikasi Pelatih. Indikator Metode memperoleh persentase skor terendah dengan kategori kurang baik dan persentase tertinggi terdapat pada indikator Tujuan Pelatihan dengan kategori baik. dan secara keseluruhan Variabel Pelatihan berada pada kategori Cukup Baik.
- a. Kompetensi yang diukur menggunakan enam indikator, yaitu Pengetahuan (*knowledge*), Pemahaman (*understanding*), Nilai (*value*), Kemampuan (*skill*), Sikap (*attitude*), dan Minat (*interest*). Indikator Pengetahuan (*knowledge*) memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik dan persentase terendah terdapat pada Kemampuan (*skill*) dengan kategori cukup baik. dan secara keseluruhan untuk variabel Kompetensi berada pada kategori Cukup baik.
- c. Produktivitas Karyawan yang diukur menggunakan lima indikator, yaitu Kemampuan, Meningkatkan hasil yang dicapai, Semangat Kerja, Pengembangan Diri, Mutu dan Efisiensi. Indikator Meningkatkan hasil

yang dicapai memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori baik dan persentase terendah terdapat pada indikator Pengembangan diri dengan kategori cukup baik dan secara keseluruhan dari variabel Produktivitas Karyawan berada pada kategori Cukup Baik.

2. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Maicih Inti Sinergi
3. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Maicih Inti Sinergi
4. Pelatihan Dan Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Maicih Inti Sinergi

5.2 Saran

Setelah peneliti memberikan kesimpulan mengenai Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Maicih Inti Sinergi, maka peneliti akan memberikan beberapa saran untuk meningkatkan produktivitas karyawan sebagai berikut :

1. a. Pelatihan pada karyawan PT. Maicih Inti Sinergi yang berada pada kategori cukup baik maka disarankan kepada Perusahaan dalam mengadakan pelatihan kepada karyawan agar disesuaikan dengan tugas dan tanggung jawab karyawan pada Perusahaan, sehingga pelatihan yang diberikan dan metode yang diterapkan dapat digunakan secara baik dan maksimal, sehingga visi misi Perusahaan dapat tercapai dengan cepat.
- b. Kompetensi pada karyawan PT. Maicih Inti Sinergi yang berada pada

kategori cukup baik maka peneliti sarankan kepada perusahaan untuk dapat mengupgrade metode kerja yang digunakan sekarang kepada karyawan dalam bekerja, untuk memastikan bahwa metode yang diterapkan Perusahaan apakah sudah benar memberikan kecepatan kepada karyawan dalam bekerja atau tidak, dengan selalu adanya pemantauan atas metode yang diterapkan dapat di sesuaikan dengan kebutuhan karyawan dalam bekerja untuk mencapai target yang maksimal.

- c. Produktivitas Karyawan pada karyawan PT. Maicih Inti Sinergi sudah cukup baik dan untuk meningkatkan hal tersebut disarankan kepada Perusahaan untuk mendorong karyawan selalu menambah pengetahuan dan kemampuan karyawan yang dapat di lakukan dengan pemberian penghargaan seperti biaya melanjutkan Pendidikan, atau pelatihan kepada karyawan yang memiliki kinerja baik.
2. Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Maicih Inti Sinergi masih tergolong cukup baik. Melalui hal tersebut, bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian yang serupa agar lebih mempedalami lagi atas variabel yang memberikan pengaruh terbesar terhadap produktivitas serta menggunakan metode yang berbeda dari penelitian ini, sehingga penelitian ini akan mengalami pembaharuan yang lebih baik lagi.