

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan beserta teori dan konsep yang mendukung mengenai Pengaruh Pengetahuan Dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. a) Pengetahuan yang diukur menggunakan tiga indikator, yaitu Teknikal, Kreatif dan Berfikir Sistematis. Indikator Teknikal memperoleh persentase skor terendah dan persentase tertinggi terdapat pada indikator Berfikir Sistematis.
 - b) Keterampilan Kerja yang diukur menggunakan tiga indikator, yaitu Kemampuan dalam Mengendalikan Diri, Kepercayaan dalam Menyelesaikan Pekerjaan dan Komitmen Terhadap Pekerjaan. Indikator Kemampuan dalam Mengendalikan Diri memperoleh persentase skor tertinggi dan persentase terendah terdapat pada Komitmen Terhadap Pekerjaan.
 - c) Kinerja Pegawai yang diukur menggunakan lima indikator, yaitu Orientasi Pelayanan, Inisiatif Kerja, Kepemimpinan, Komitmen, dan Kerja Sama. Indikator Orientasi Pelayanan memperoleh persentase skor tertinggi dan persentase terendah terdapat pada indikator Kerja Sama.
2. Adanya pengaruh secara parsial yang positif dan signifikan antara Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.

3. Adanya pengaruh secara parsial yang positif dan signifikan antara Keterampilan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.
4. Secara simultan, penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara Pengetahuan dan Keterampilan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung.

5.2. Saran

Setelah peneliti memberikan kesimpulan terkait Pengetahuan Dan Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung, maka peneliti akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan antara lain:

1. Pengetahuan Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dengan indikator terlemah yaitu Teknikal. Maka disarankan instansi terus memotivasi para pegawai untuk mengikuti pelatihan atau melanjutkan Pendidikan agar kemampuan tehnik yang dimiliki pegawai semakin bertambah dan akan dapat menunjang pegawai dalam bekerja serta membantu instansi dalam mencapai visi dan misi.
2. Keterampilan Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung indikator terlemah yaitu Komitmen Terhadap Pekerjaan. Maka disarankan instansi dalam memberikan tugas dan tanggung jawab kepada pegawai harus sesuai dengan kemampuan dan bidang pegawai sehingga pegawai akan dengan

mudah dan cepat dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan atasan.

3. Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dengan indikator terlemah yaitu Kerja Sama. Maka disarankan instansi mampu menciptakan kerjasama tim dengan baik sehingga pegawai akan memiliki komitmen atas instansi dan memberikan hasil kerja yang lebih baik serta memperhatikan pada Pengetahuan yang dimiliki pegawai Dan Keterampilan Kerja dari setiap pegawai pegawai.
4. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian yang serupa agar menambahkan variabel lain yang mempengaruhi dari kinerja pegawai serta memperbarui metode serta variabel yang digunakan, agar penelitian ini dapat terus berkembang dan menuju kearah yang lebih sempurna.