

## DAFTAR PUSTAKA

- Abednego, A.,nj & Purba, C. B. (2021). The Reaction Caused By Work Stress, Job Satisfaction, And Organizational Commitment To Turnover Intention On The Employees At PT. Bali Towerindo Sentra, TBK. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(3), 440-449.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). Stres kerja. *Syria Studies*.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in pt. Nesinak industries. *Journal of Business, Management, & Accounting*, 2(1).
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170.
- Budiasa, I Komang.2021. *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.Banyumas: Pena Persada Redaksi.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Djapar, D. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Worklife Balance Karyawan Terhadap Turnover Intention Pt. Edly Kreasi Di Bogor/Daniel Putra Djapar/22150394/Pembimbing: Hendratmoko.
- Ekhsan, M. (2019). The influence job satisfaction and organizational commitment on employee turnover intention. *Journal of Business, Management, & Accounting*, 1(1).
- Farooq Abbasi, T. (2015). Impact of work overload on stress, job satisfaction, and turnover intentions with moderating role of Islamic work ethics. *Management Studies and Economic Systems*, 2(1), 27-37.
- HASIBUAN, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Di PT. Anugrah Tanjung Medan (PERSERO) JL. Tanjung Medan, Sumatera Utara (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Medan).
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117-126.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). *Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Lestari, S. M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap Bri Kc Tanjung Redeb–Berau) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Liu, W., Zhao, S., Shi, L., Zhang, Z., Liu, X., Li, L. I., ... & Ni, X. (2018).

Workplace violence, job satisfaction, burnout, perceived organisational support and their effects on turnover intention among Chinese nurses in tertiary hospitals: a cross-sectional study. *BMJ open*, 8(6), e019525.

- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Narimawati, S. U. (2007). The influence of work satisfaction, organizational commitment and turnover intention towards the performance of lecturers at West Java's private higher education institution. *Journal of Applied Sciences Research*, 3(7), 549-557.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Narimawati, U. (2008). Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif, teori dan aplikasi. *Bandung: Agung Media*, 9.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 407-428.
- Ni, N. N. Y. S. L., & Mujiati, W. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention *Tugas Kelompok Review Jurnal* 33.
- Ningtyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370-381.
- Ramadhanti, F. (2020). *Ketidakamanan Kerja, Konflik Kerja-Keluarga, Dan Kelebihan Beban Kerja Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Perawat Honorer Rsau Dr. M. Salamun Kota Bandung)* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Retno, F. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Etos Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagkum Kabupaten Ponorogo (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo).
- Rini, E., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan SPBU 54.811. 05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *Kontan: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(3).
- Rizky, K. M. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT. FIFGROUP Cabang Batu).
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147-154.

- Rutinaias Haholongan, 2018, Stres Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Perusahaan, Jakarta, Jurnal Manajemen Vol.18 No.1, 2018: 61-67.
- Sabilla, A. P., & Sri Padmantlyo, M. B. A. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada PT. Driver Online Nusantara) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Sakul, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat RS. Bhayangkara TK. III Manado. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, 6(2), 175-184.
- Santoni, A., & Harahap, M. N. (2018). The model of turnover intentions of employees. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 93.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Penerbit Andi.
- Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). Prosiding Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi.
- Syahronica, G., Hakam, M. S. O., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention (Studi pada karyawan departemen dunia fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk).
- Tarigan, P. S., Ginting, P., & Siahaan, E. (2021). Effect of Job Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of STMIK STIE Mikroskil. *International Journa*
- Wasposito, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115.
- Zhamronny, A. (2018). *Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada PDAM Distribusi Jawa Timur Area Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).