

DAFTAR PUSTAKA

- Ajjah, J. H., & Selvi, E. (2021). Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja perangkat desa. *Jurnal Manajemen*, 13(2), 232-236.
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 10(1), 75-89. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v10i1.10032>
- Arifin, Z., Nirwanto, N., & Manan, A. (2019). *Improving the effect of work satisfaction on job performance through employee engagement. International Journal of Multi-Discipline Science (IJ-MDS)*, 2(1), 1-9. <https://doi.org/10.26737/ij-mds.v2i1.948>
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119-1136. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i4.1065>
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160-170. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5287>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11-19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Chauhan, R., Ali, H., & Munawar, N. A. (2019). *Building performance service through transformational leadership analysis, work stress and work motivation (empirical CASE study in stationery distributor companies). Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 1(1), 87-107. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v1i1.42>

- Dewi, P. A. T., Mahayasa, I. G. A., & Gede, I. K. (2023). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 5(1), 58-72. <https://doi.org/10.22225/wmbj.5.1.2023.58-72>
- Dhermawan, N. T., & Razak, I. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Akuntan Publik (Kap) Jansen Dan Rekan. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 24(1). <http://dx.doi.org/10.35137/jei.v24i1.942>
- Faradila, N., Siregar, Y., & Isnaniah, L. K. S. (2020). Pengaruh Pembagian Kerja Dan Wewenang Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Mitra Sejati. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi)*, 1(1), 141-150.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 15-33. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.420>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5041>
- Ghani, M. A., & Muttaqiyathun, A. (2023). *Work Life Balance Model, Work Stress and Performance of Millennial Generation Online Taxibike Drivers. International Journal of Social Service and Research*, 3(3). <https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i3.318>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. In *International Journal of Physiology* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Gofur, A. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295-304. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3iS1.147>
- Handani, N., & Andani, K. W. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Quadranplus di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 795-800. <https://doi.org/10.24912/jmk.v1i4.6566>

- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., & Wijandari, A. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41-48. [10.55123/mamen.v1i1.13](https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13)
- Heryanda, K. K. (2019). *The Effect of Work Stress and Satisfaction of Collector Performance in PT Federal International Finance Singaraja Branch Office. International Journal of Social Science and Business*, 3(2), 97-103. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i2.17582>
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84-101. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35-54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Junaidi, J., & Rosmeli, R. (2020). Pengaruh umur, pendidikan, upah, keterampilan, dan jenis kelamin terhadap lama mencari kerja bagi pekerja terdidik di Kota Jambi (studi kasus Kecamatan Kota Baru dan Telanaipura). *E-Jurnal Ekonomi Sumberdaya Dan Lingkungan*, 9(1), 1-12. <https://doi.org/10.22437/jels.v9i1.11944>
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 110-122. <https://doi.org/10.32493/JEE.v2i1.3508>
- Mardikaningsih, R., Sinambela, E. A., Retnowati, E., Darmawan, D., Putra, A. R., Arifin, S., ... & Khayru, R. K. (2022). Dampak Stres, Lingkungan Kerja dan Masa Kerja terhadap Produktivitas Pekerja Konstruksi. *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik*, 1(4), 38-52. <https://doi.org/10.55606/juprit.v1i4.616>
- Media
- Mogi, A., Priadana, S., Affandi, A., & Narimawati, U. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Raya Azura Persada. *RJABM (Research Journal of Accounting and Business Management)*, 6(1), 42-48. <https://doi.org/10.31293/rjabm.v6i1.6274>

- Mujanah, S., & Aini, S. N. (2020). Transformational Leadership, Kondisi Kerja Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Business and Finance Journal*, 5(2), 155-164. <https://doi.org/10.33086/bfj.v5i2.1784>
- Narimawati, et. al. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Graha Ilmu.
- Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Genesis.
- Nasution, S. W., & Nofirda, F. A. (2023). Pengaruh Ketepatan Waktu Pengiriman Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan J&T Express Pekanbaru (Studi Kasus Pada J&T Express Payung Sekaki). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 2(1), 337-346.
- Nugraha, F., & Suherna, S. (2019). Pengaruh beban kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja melalui mediasi stres kerja dan hubungan rekan kerja (Studi pada karyawan Bank BJB KCU Rangkasbitung). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37-52.
- Nurlia, N. (2019). Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Pengukuran Kualitas Pelayanan. *Meraja Journal*, 2(2), 51-66.
- Nydia, N., & Pareke, F. J. (2019). Dinamika Peran Dan Cyberloafing. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 139-147.
- Parengkuan, E. A. (2019). Produktivitas Kerja yang dilihat dari Faktor Usia dan Pengalaman Kerja. *Jurnal Manajemen STEI*, 2(02), 145-153.
- Pitono, A., & Averus, A. (2018). Pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai dalam meningkatkan pelayanan kesehatan di Kota Palu Provinsi Sulawesi Tengah. *Sosiohumaniora*, 20(1), 15-21. <https://doi.org/10.24198/sosiohumaniora.v20i1.11677>
- Pitriyani, P., & Halim, A. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, latar belakang pendidikan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Persero cabang Rantauprapat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 1(1), 60-68.
- Pratama, A. (2022). Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurisma: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 12(2), 361-372.

- Putra, K. R. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karayawan Pada Lpd Se-Kecamatan Tabanan. *EMAS*, 3(9), 126-137. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1314>
- Putri, R. F., & Patmarina, H. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Batiqa Bandar Lampung. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(2), 76-92. <https://doi.org/10.52859/jbm.v11i2.310>
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rahmaizzaty, R. I., & Nuridin, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. National Aircrew Management. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 24(1). <https://doi.org/10.35137/jei.v24i1.943>
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.25411>
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223.
- Rivaldo, Y., & Yusman, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Perawat RSBP Batam. *Jurnal As-Said*, 1(2), 87-96.
- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2), 151-170. <https://doi.org/10.33558/optimal.v11i2.750>
- Rizaldi, A. (2020). Implementasi Manajemen Talenta Dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *JIPAGS (Journal of Indonesian Public*

- Administration and Governance Studies), 4(2).
<https://doi.org/10.31506/jipags.v4i2.7641>
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Saharja, K., & Aisyah, S. (2020). Efektifitas Digital Printing (Pencetakan Digital) Dalam Menghasilkan Produk Cetak Dan Pengaruhnya Terhadap Konsumen. *Media Bina Ilmiah*, 14(11), 3429-3438.
- Sari, P. E. (2020). Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Kayawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Abdi Ilmu*, 13(1), 93-101. <https://doi.org/10.47652/metadata.v1i2.6>
- Setiawan, M. D., Bakri, M., & Ilyas, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Banda Aceh. *Serambi Konstruktivis*, 4(2), 109-116. <https://doi.org/10.30743/jekkp.v2i2.3386>
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja pada PT. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132-144.
<https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i1.605>
- Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. Bandung. Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83-98.
<https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Tama, I. M. S., & Putra, M. S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pns Dinas Pariwisata Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(5), 866.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i05.p01>
- Tjahjadi, D., Ismuhadjar, I., & Zami, A. (2022). *Building Employee Performance Through Leadership, Training, Work Discipline And Job Satisfaction*. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(2), 320-335.

- Widana, I wayan., & Putu Lia M. 2020. Uji Persyaratan Analisis. Lumajang; Klik
- Wisanti, L. S. W. (2022). *The Effect of Motivation and Locus of Control on Job Satisfaction and Teacher Performance (Literature Review MSDM)*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 4(2), 233-245.
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Telkom Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 137-156. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.678>
- Wulantika, L., & Ayuningtias, N. (2020). *Effect of Career Planning and Self-Efficacy of the Performance of Employees*. Atlantis Press.
- Yuliana, Y., Arwin, A., & Pratiwi, J. D. (2020). Dampak Gaji dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Cipta Mandiri Agung Jaya). *Bisma Cendekia*, 1(1), 1-6.