

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo. *Jurnal Manajemen Untar*, 18(3), 112536.
- Adab, Farisul. (2015) “Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi, Retensi Karyawan dan Produktivitas”. *Jurnal Ekonomi Syariah Equilibrium*, Vol. 3, No. 1, Juni 2015.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62. <http://dx.doi.org/10.33370/jpw.v24i1.759>
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Akbar, Mada Faisal, et al. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia. Solok : Insan Cendekia Mandiri.*
- Andra Tersiana. (2018). *Metode Penelitian*. Penerbit Yogyakarta. Yogyakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Asa, P., & Damayanti, S. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT IDK Adam Malik Medan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(1), 612-620. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i1.2688>
- Astamarini, Rosalia Octavia. (2019). Analisis Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Purnama Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 7, No. 2, 2019, pp. 430-436. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p15>.
- Badriyah, Mila, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Pustaka Setia, Bandung.

- Baskar & Rajkumar, P. (2015). A study on the impact of reward and recognition on employee motivation. *International Journal Science and Research*, 4(11), 1644-1648.
- Busro, M. (2018). *TeoriTeori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenadamedia Group, Jakarta.
- Desilia Purnama Dewi,SE., MM, MM Harjoyo, SE., and Jl. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Edison, Anwar, dan Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta Ghozali, Imam. 2013.
- Emron Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Endang Kustini , & Novita Sari. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi – BSD . *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* , 303-311.
- Esthi, R., & Marwah, Y. (2020). Kinerja karyawan motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. In *Forum Ekonomi*, 22(1).
- Fadillah, Bayu. (2019). Analisis Penempatan, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Angkasa Pura II (PERSERO) Bandara Husain Sastra Negara Bandung. 30–32.
- Febianti, Yopi Nisa. (2018). Peningkatan Motivasi Belajar Dengan Pemberian Reward And Punishment Yang Positif. *Edunomic: Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 6(2), 93-102. <http://dx.doi.org/10.33603/ejpe.v6i2.1445>
- Febriyanti, A., Vhalery, R., & Mulyani, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Astra Credit Companies Cabang Fatmawati. *FOCUS*, 3(2), 102-106. <https://dx.doi.org/10.37010/fcs.v3i2.831>
- Fitrianti, D. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(3), 204-216.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hafid, A. P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Rakyat Sulsel Intermedia Kota Makassar. Skripsi.Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar.

- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handayani, Ririn. 2020. *Metodologi penelitian Sosial*. Yogyakarta : Trussmedia Grafika.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Juharni. 2017. *Manajemen Mutu Terpadu (Total Quality Management)*. Sah Media, Jakarta
- Kaawoan, A., Kolibu, F. K., & Kawatu, P. A. (2017). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Pt. Samudera Mulia Abadi Di Kabupaten Minahasa Utara. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 6(3).
- Kadarisman, M. (2016). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Kimsean, Yin. (2014). Produktivitas Kerja Pegawai Pada Birokrasi. In A. T. Sulistiyan, ed. *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Indonesia: Penerbit Gava Media. Hal.. 319– 350.
- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan teh bunga teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 54-63. <https://dx.doi.org/10.23887/jjpe.v11i1.20066>
- M. Fajar Nugroho, & Rakhmat Haryono. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(3), 197–206. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v11i3.132>
- Mahfud, M. (2018). *pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja cleaning service di rsu aisyah ponorogo (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo)*.
- Marwanto, Aji Eko, (2021) *Effect of Compensation, Work Environment and Employee Performance on PayAccess*. <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3828481>
- Mawar, Sari, Dkk. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang : *Jurnal Mahasiswa*

- Adminitrasi Negara. Jurusan Ilmu Adminitrasi Negara, FISIPOL UNTIDAR Magelang.
- Miftahuljannah, & Islami, V. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Sufocindo (Persero) Jakarta. *Cakrawala*, XVII(2), 171–178.
- Mogi, A. A., Priadana, S., Affandi, A., & Narimawati, U. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Raya Azura Persada. *Rjabm (Research Journal Of Accounting And Business Management)*, 6(1), 42-48.
- Narimawati, U. (2010). *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusun Penelitian. Ekonomi.*Jakarta: Genesis.
- Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *COSTING: Journal of Economic, Bussines and Accounting*, 2(1), 1-13.
- Priyatmono, Unggul. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Line Leavis PT. Kharisma Buana Jaya. Skripsi. h. 34.
- Rini Astuti, Suhendri. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP)*
- Rivendi. (2016). Pengaruh Gaji dan fasilitas terhadap kinerja karyawan PT. MPW. Hal: 25, Surabaya , 2016.
- Rizaldi, A. (2017). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2), 151-170. <https://doi.org/10.33558/optimal.v11i2.750>
- Rochmah, Elfi Yuliani, 2016, Mengembangkan Karakter Tanggung Jawab Pada Pembelajar, dalam *Jurnal Al Murabbi*, 3 (1): 38.
- Sabarijal Lul Fikri, & Nova Begawati. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Sapta Jaya Cabang Padang. *Jurnal Matua*, 2(4), 279–294.
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198-202.

- Saputra, R., & Agussalim. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dispenda Pariaman. Fakultas Ekonomi , Universitas Ekasakti Padang , 2, 29-40.
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>
- Sasono, H., & Razikin, D. A. (2022). Effect of Motivation, Compensation and Job Satisfaction on Employee Performance.
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Seprima Yenti. (2019). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari Di Kabupaten Pesisir Selatan . *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 3(2).
- Siti Mujanah. (2019). Manajemen Kompensasi. CV. Putra Media Nusantara.
- Sugiharti., dan Sari, Syara Purnama. (2018). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention. *IIB DARMAJAYA Bandar Lampung*, Vol. 5, No. 1, Agustus 2018, pp.120-125
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta.
- Suparyadi. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi.
- Suryanti, Rensi (2022). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Indofood Cbp Sukses Makmur Tbk. *Jurnal IKHRAITHEkonomika* 5(2). <http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v9i1.7941>
- Susanto, N. . (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pizza Hut Delivery Tangerang Selatan. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 6(2), 292-299. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i2.652>

- Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan Ke-10. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(2), 128-152.
- Threesha, T., & Budiarti, I. (2021). *Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Jakarta Utara)* (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Tyas, P. P., & Suryoko, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Operasional Pt. Kamijaya Mitra Utama Tangerang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(4), 324-330. <https://doi.org/10.14710/jiab.2019.24920>
- Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil kota palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- V. Wiratna Sujarweni. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Volden, G. H. (2019). Assessing public projects' value for money: An empirical study of the usefulness of cost-benefit analyses in decision-making. *International Journal of Project Management*.
- Wardani, D. S. C. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT. Telkom Indonesia Witel Bekasi. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(3), 227-238. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i3.94>
- Wibowo, (2019), *Manajemen Kinerja*, 5th ed. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- William, M. Khoiri (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Kepri Batam. *Eco-buss*. 5 (1). 2622-4291.
- Wiltshire, A. H. (2016). The meanings of work in a public work scheme in South Africa. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 36(1/2), 119–135. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-02-2015-0014>
- Wulantika, L., Ayusari, R. M., & Wittine, Z. (2023). Workload, Social Support And Burnout On Employee Performance. *Journal Of Eastern European And Central Asian Research (JEECAR)*, 10(1), 1-8.

Yuliannisa, S. N., Basrindu, G., & Yani, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Di Pt Inter Pan Pasifik Futures Banjarmasin. *Administraus*, 2(1), 93-106.