

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Dwitama Mulya Persada dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a) Kompensasi pada karyawan PT. Dwitama Mulya Persada yang diukur menggunakan 6 indikator termasuk kedalam klasifikasi cukup baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke enam indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Gaji/Upah sedangkan dengan skor tertinggi yaitu indikator Asuransi.
- b) Motivasi Kerja pada karyawan PT. Dwitama Mulya Persada berada pada klasifikasi cukup baik. Dari ke lima indikator yaitu tanggung jawab, Prestasi, Peluang untuk maju, Pengakuan atas kinerja dan Pekerjaan yang menantang. Indikator Pengakuan atas kinerja mendapatkan skor terendah dan indikator Tanggung jawab memiliki skor tertinggi
- c) Produktivitas Kerja karyawan PT. Dwitama Mulya Persada berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator yaitu kemampuan, meningkatkan hasil dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu dan efisiensi, indikator Efisiensi mendapatkan nilai terendah dan indikator Kemampuan mendapatkan skor tertinggi.

2. Kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Dwitama Mulya Persada.
3. Motivasi Kerja Berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Dwitama Mulya Persada
4. Kompensasi Dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara simultan Terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Dwitama Mulya Persada

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT. Dwitama Mulya Persada, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Produktivitas Kerja:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kompensasi yang berada pada klasifikasi Cukup baik, disarankan kepada Perusahaan dalam menentukan gaji kepada karyawan lebih mengutamakan melihat hasil dan kerja karyawan, agar karyawan merasa di hargai dengan gaji yang di sesuaikan dengan hasil kerja yang dilakukan karyawan serta ketepatan waktu dalam memberikan gaji karyawan sesuai dengan penjanjian awal masa kontrak kerja.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Motivasi Kerja yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dan di sarankan kepada perusahaan dapat memberikan penghargaan kepada karyawan yang melakukan pekerjaan dengan baik serta memberikan pengakuan secara langsung jika karyawan berhasil menyelesaikan pekerjaan yang diperintahkan.

3. Produktivitas Kerja berada pada klasifikasi cukup baik, sebaiknya ditingkatkan dengan memperbaiki Kompensasi berbentuk gaji yang diterima karyawan Dan Motivasi Kerja kepada karyawan agar karyawan dapat bekerja dengan lebih baik lagi.
4. Untuk perusahaan agar lebih memanfaatkan dan mengoptimalkan serta sadar akan pentingnya Kompensasi Dan Motivasi Kerja untuk tercapainya visi misi perusahaan. Serta kepada peneliti selanjutnya yang berminat melakukan penelitian dengan variabel yang sama, sebaiknya menambah faktor atau variabel lain yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan agar penelitian dapat terus berkembang ke arah yang lebih baik.