

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil yang telah di bahas pada bagian sebelumnya maka dapat peneliti tarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Semangat Kerja pada karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera Banten yang diukur dengan tujuh indikator yaitu rendahnya produktivitas, tingkat absensi, tingkat perpindahan, tingkat kerusakan, kegelisahan, tuntutan yang sering kali terjadi dan pemogokan. Hasil yang diperoleh secara keseluruhan variabel semangat kerja memiliki persentasi pada kategori cukup baik.
  - b. Kemampuan kerja pada karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera Banten yang diukur dengan lima indikator yaitu Pengetahuan, Pelatihan, Pengalaman, Keterampilan dan Kesanggupan Kerja. Hasil yang diperoleh secara keseluruhan variabel Kemampuan kerja memiliki persentasi pada kategori cukup baik.
  - c. Kinerja karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera Banten yang diukur dengan lima indikator yaitu kualitas kerja, Kuantitas, Ketepatan waktu, Efektivitas dan kemandirian. Hasil yang diperoleh secara keseluruhan variabel Kinerja memiliki persentasi pada kategori cukup baik.
- 2 Hasil Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial yang signifikan antara Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Krakatau

Bandar Samudera Banten

- 3 Hasil Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial yang signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera Banten.
- 4 Secara simultan, penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara Semangat kerja dan Kemampuan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera Banten

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Semangat Kerja pada karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera Banten berada pada kategori cukup baik, dengan indikator terendah yaitu Rendahnya Produktivitas. Maka sarankan untuk ditingkatkan kepada pihak perusahaan untuk lebih tegas lagi kepada setiap karyawan dalam melakukan pekerjaan. karena karyawan sudah merasakan produktivitasnya rendah atau menurun. Oleh karena itu semangat kerja karyawan harus ditingkatkan, dengan cara harus dapat bekerja dengan cepat dan mencapai hasil kerja yang ditargetkan.
2. Kemampuan Kerja pada karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera Banten kepada karyawan dihasilkan dalam kategori cukup baik. Dengan indikator terendah Keterampilan, maka disarankan untuk ditingkatkan kepada perusahaan untuk meningkatkan kemampuan kerja karyawannya agar lebih produktif lagi. Dengan cara perusahaan secara rutin memberikan pelatihan

kapada setiap karyawan terutama pada saat adanya alat baru yang akan digunakan dalam melakukan pekerjaan.

3. Kinerja karyawan PT. Krakatau Bandar Samudera Banten dihasilkan dalam kategori cukup baik. Dengan perolehan indikator terendah yaitu ketepatan waktu, berdasarkan hal tersebut disarankan untuk ditingkatkan kepada perusahaan untuk memperhatikan karyawannya agar bisa mengelola waktunya dengan sebaik baiknya dalam kehadiran, dengan cara memperketat aturan yang harus di taati semua karyawan dalam hal kehadiran seperti menggunakan *finger print* pada saat absen serta memberikan kejelasan sanksi kepada karyawan jika tidak hadir atau berhalangan hadir kerja.
4. Berdasarkan dari hasil penelitian ini diharapkan bagi teman-teman yang ingin melakukan penelitian dengan tema yang sama, disarankan untuk menggunakan atau menambah variabel yang lain seperti disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja dan lainnya, serta menggunakan metode penelitian yang berbeda penelitian ini terus dapat berkembang dengan perubahan dari setiap fenomena yang terjadi.