

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh dan Sikap Kerja Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Karyawan Cleaning Service PT. EGS hearT Group area RSAU dr. M. Salamun Bandung, dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. a. Pengetahuan yang diukur menggunakan enam indikator, yaitu Tahu, Masa Kerja, Pengetahuan K3, Pelatihan K3, Sikap, Kelelahan. Persentase indikator tertinggi yaitu indikator Pelatihan K3, sedangkan persentase terendah berada pada indikator Pengetahuan K3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif Pengetahuan pada Karyawan *Cleaning Service* PT EGS hearT Group area RSAU dr. M. Salamun Bandung berada pada kategori baik.
- b. Sikap Kerja yang diukur dengan menggunakan empat indikator, yaitu Kepatuhan dan Ketaatan, Kejujuran, Tidak Diskriminasi, Inisiatif Dalam Bekerja. Persentase indikator tertinggi yaitu indikator Kejujuran, sedangkan persentase terendah berada pada indikator Kepatuhan dan Ketaatan. Berdasarkan hasil analisis deskriptif Sikap Kerja pada Karyawan *Cleaning Service* PT EGS hearT Group area RSAU dr. M. Salamun Bandung berada pada kategori baik.
- c. Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang diukur dengan menggunakan tiga indikator, yaitu Kondisi Kerja, Pelayanan Kesehatan dan

Lingkungan Kerja. Persentase indikator tertinggi yaitu indikator Kondisi Kerja, sedangkan persentase terendah berada pada indikator Lingkungan Kerja. Berdasarkan hasil analisis deskriptif Kesehatan dan Keselamatan Kerja pada Karyawan *Cleaning Service* PT EGS hearT Group area RSAU dr. M. Salamun Bandung berada pada kategori baik.

2. Pengetahuan berpengaruh signifikan terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan *Cleaning Service* PT EGS hearT Group area RSAU dr. M. Salamun Bandung.
3. Sikap Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan *Cleaning Service* PT EGS hearT Group area RSAU dr. M. Salamun Bandung.
4. Pengetahuan dan Sikap Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan *Cleaning Service* PT EGS hearT Group area RSAU dr. M. Salamun Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai dan Sikap Kerja Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Karyawan *Cleaning Service* PT. EGS hearT Group area RSAU dr. M. Salamun Bandung, peneliti mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kesehatan dan Keselamatan Kerja yaitu:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Pengetahuan yang berada pada klasifikasi baik dan nilai indikator terendah pada variabel Pengetahuan yaitu pada indikator Pengetahuan K3, disarankan sebaiknya agar perusahaan lebih giat melakukan sosialisasi mengenai implementasi K3 serta pelatihan (*Training & Development Centre*) bagi karyawan baru dan peningkatan keahlian pada karyawan lama melalui pelatihan *skill, knowledge, attitude* terutama terkait pengetahuan mengenai K3.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Sikap Kerja yang berada pada klasifikasi baik dan indikator terendah yaitu Kepatuhan dan Ketaatan, disarankan sebaiknya agar perusahaan untuk lebih memperhatikan kedisiplinan dan bersikap dengan tegas kepada karyawan yang sering terlambat masuk kerja ataupun karyawan yang tidak disiplin dalam penggunaan Alat Pelindung Diri dengan lengkap dengan cara menegurnya serta memberi peringatan jika hal itu terjadi lagi.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang berada pada klasifikasi baik dan indikator terendah adalah Lingkungan Kerja, disarankan sebaiknya agar perusahaan memperhatikan karyawan yang tidak disiplin dalam penggunaan Alat Pelindung Diri dengan lengkap serta pembuangan limbah rumah sakit memberikan pengarahan terhadap pekerja sebelum melakukan kegiatan kerja dan dampak resiko dalam penggunaan APD

agar pekerja mengerti dan memahami APD apa saja yang harus dipakai dan sesuai pekerjaan masing-masing.

4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor-faktor lain selain Pengetahuan dan Sikap Kerja terhadap Kesehatan dan Keselamatan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.