

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, P. R., Musadieg, M. A., dan Ruhana, I. (2014). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan PT Taspen (persero) cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 1-10.
- Akca, M., & Kucukoglu, M. T. (2019). Relationships Between Mental Workload, Burnout, and Job Performance. January, 49–68. <https://doi.org/10.4018/978-1-7998-1052-0.ch003>
- Andriansyah, H., & Sahrah, A. (2014). Hubungan bullying dengan burout pada karyawan. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(2), 137-150.
- Ariesa, F. N., & Tinaprilla, N. (2012). Analisis Kelayakan Restrukturisasi Mesin Pabrik Gula Kremboong, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur *Forum Agribisnis : Agribusiness Forum*, 2(1), 53-68. [doi://doi.org/10.29244/fagb.2.1.53-68](https://doi.org/10.29244/fagb.2.1.53-68)
- Assa, A. F. (2022). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Burnout Syndrome Pada Karyawan PT. Sinergi Integra Services. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 6(3), 436-451.
- Astianto. 2014. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol.3, ASI No.7, 1-17.
- Cha, Y. J., Lee, K. S., Cho, J. H., Choi, I. S., & Lee, D. (2022). Effect of job stress on burnout among nurses responding to Covid-19: the mediating effect of resilience. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(9), 5409.
- Costa, B. R. C., & Pinto, I. C. J. F. (2017). Stress, Burnout and Coping in Health Professionals: A Literature Review. *Journal of Psychology and Brain Studies*, 1(1), 1–8.
- Daniar Paramita, R. W., Rizal, N., Sulistyan, R. B., Taufiq, M., & Dimiyati, M. (2021). *Manajemen Industri Kreatif*. In: Widya Gama Press.
- Dewi, R. S., & Riana, I. G. (2019). The Effect Of Workload On Role Stress and Burnout. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 03(03), 1–5.
- Fauzi, M. L. (2019). Analisis Kecerdasan Emosional, Stres Kerja, Dan Isentif, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mesco Sarana Nusantara (Msn) Jakarta (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Florenta, N. N. R. (2022). The Influence of Workload and Job Stress Against Burnout and Its Impact on Employee Performance of PT Bank BPD Bali

- Main Branch Denpasar. *JUSTBEST: Journal of Sustainable Business and Management*, 2(1), 35-43.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gunarsa, S, D. (2004). *Dari anak sampai usia lanjut*. Jakarta: SDG.
- Harini, S., Sudarijati, dan N. Kartiwi. 2018. Workload , Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*,03(10), 15–22
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Isnjar, Sri Widodo, Deden, 2018. “Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global. Cetakan ke-1. Pustaka Fahima: Yogyakarta.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R.. & Matteson, M. T. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi 7 Jilid I. Jakarta: Erlangga.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja. Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung. Alfabeta.
- Kurniawan, Hendri, Muh. Mukeri Warso, dan Azis Fathoni. (2016). Pengaruh Reward, Punishment, Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Management*, 1-10 Universitas Pandanarang Semarang.
- Kusniyah, Nur Andita. 2014. *Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan CV. Ina Karya Jaya Klaten*. Naskah Publikasi. Jawa Tengah: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kusumawati, P. M., & Dewi, I. G. A. M. (2021). Peran Stres Kerja Memediasi Pengaruh Beban Kerja terhadap Burnout Perawat Rumah Sakit Daerah Mangusada Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(3), 209-228.
- Lin, B. C., Kain, J. M., & Fritz, C. (2013). Don't interrupt me! an examination of the relationship between intrusions at work and employee strain. *International Journal of Stres Management*, 20(2), 77–94. <https://doi.org/10.1037/a0031637>
- Lineuwih, I. I. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap Burnout Pada Karyawan (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Jakarta)*.

- Liu, H. L., & Lo, V. hwei. (2018). An integrated model of workload, autonomy, burnout, job satisfaction, and turnover intention among Taiwanese reporters. *Asian Journal of Communication*, 28(2), 153–169. <https://doi.org/10.1080/01292986.2017.1382544>.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Alih bahasa: Vivin Andhika Yuwono, Sekar Purwanti, Arie P, dan Winong Rosari. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Maslach, Christina, Wilmar B. Schaufeli, Michael P. Leiter. 2001. Job Burnout. *Annu. Review. Psychology*. 2001. 52:397–422.
- Mugiono, Marwanti, S., & Awami, S. N. (2014). Analisis Pendapatan Usahagula Merah Kelapa (Studi Kasus Di Desa Medono Kecamatan Kaliwiro Kabupaten Wonosobo). *Mediagro: Jurnal Ilmu-Ilmu Pertanian*, 10(2), 22-31. doi://dx.doi.org/10.31942/mediagro.v10i2.1586.
- Muizzudin, A. (2013). Hubungan Kelelahan dengan Produktivitas Kerja pada Pekerja Tenun di PT. Alkatex Tegal. Skripsi. Semarang: FIK UNNES.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Penerbit Andi.
- Pines, A.M. and Maslach, C. (1981), *Burnout: From Tedium to Personal Growth*, Macmillan, New.
- Pines, A.M., Aronson, E., Kafry, D., 1981. *Burnout: From Tedium to Personal Growth*. Macmillan, New York, NY.
- Prasetyani, W. M., Rustono, & Suwardi. (2021). The Influence of Workload and Work Stress on Employee Performance at PT Pos Indonesia (Persero) Kantor Sentral Pengolahan Pos Semarang. *Journal of Business Society*, 7(2), 199– 210.
- Pujiwati, A. & Susanty, E. (2017). Analisis faktor-faktor stressor terhadap stres kerja dan kinerja karyawan kementerian keuangan. *Jurnal manajemen*, 21(1), 104-119.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Benyamin Molan.

- Rohyani, I., & Bayuardi, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen. *Majalah Imiah Manajemen dan Bisnis*, 18(2), 101-107.
- Saputro, R., Aima, M. H., & Elmi, F. (2020). Effect of work stress and work load on burnout and its implementation in turnover intention Erha Clinic Branch Office (Bogor, Depok And Mangga Besar). *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(3), 362-379.
- Sari, N. S., & Rizaldi, A. (2022). Optimizing the Performance of SOE Employees in the Banking Sector by minimizing Workload, Burnout, and Job Stress. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 2(2), 139-145.
- Satriyo, M. (2014). Stres kerja terhadap burnout serta implikasinya pada kinerja (Studi terhadap dosen pada Universitas Widyagama Malang). *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(2).
- Schultz, D., Schultz, S E. (2006). *Psychology & work today* (9th ed.). Pearson Education. Inc
- Soegihartono, A. 2012. Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen di PT Alam Kayu Sakti Semarang. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol.3.No.1 pp: 123
- Steger, F., Dik, B. J., dan Duffy, R. D. (2012). Measuring meaningful work: The work and meaning inventory (WAMI). *Journal of Career Assessment*, 20 (3), 322-337.
- Tarwaka. 2011. *Beban Kerja (Worldcloud)*. Solo: Harapan Press
- Wahyuni, P. (2021). The Effect of Workload on Burnout with Role Stress as a Mediation Variable. *Human Resource Management Studies*, 1(4), 227-236.
- Wibowo, M., Al Musadieg, M., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). Brawijaya University.
- Zuhri, S., Rahmawati, S., Asmadi, D., & Ulfa, S. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Resilience dan Faktor Demografi Terhadap Burnout Syndrome Pada Perawat IGD Selama Masa Post Covid 19. *Prefotif: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(1), 303-315.