

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Kepemimpinan Transformasional, Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Pada PT. Len Industri (Persero) Bandung (Studi Kasus Pada Divisi Project Deployment Center) maka pada bagian akhir penelitian dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Transformasional pada Divisi Project Deployment Center PT.Len Industri (Persero) Bandung berdasarkan indikator Idealis, Inspirasi, Stimulasi Intelektual, Individual secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Stimulasi Intelektual. Adapun indikator dengan skor Cukup Baik yaitu Inspirasi. Kepemimpinan Transformasional berada pada kategori Baik.

Kualitas Kehidupan Kerja pada Divisi Project Deployment Center PT. Len Industri (Persero) Bandung berdasarkan indikator Pertumbuhan dan Pengembangan, Partisipasi, Sistem Imbalan Yang Inovatif, Lingkungan Kerja secara keseluruhan tergolong baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu Lingkungan Kerja. Adapun indikator dengan skor terendah yaitu Partisipasi.

Kualitas kehidupan kerja pada Divisi Project Deployment Center PT. Len Industri (Persero) Bandung berada pada kategori Baik.

Perilaku Kewarganegaraan Organisasional pada Divisi Project Deployment Center PT. Len Industri (Persero) Bandung berdasarkan Indikator Altruism, Courtesy, Sportsmanship, Conscientousness, Civic Virtue. Secara keseluruhan berada pada kategori Baik indikator dengan skor tertinggi yaitu Sportsmanship. Adapun skor terendah yaitu Altruism dan Conscientousness. Perilaku Kewarganegaraan Organisasional Pada Divisi Project Deployment Center keseluruhan pada kategori baik.

2. Penelitian ini menemukan bahwa berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku kewarganegaraan organisasional pada Divisi Project Deployment Center PT. Len Industri (Persero) Bandung
3. Penelitian ini menemukan bahwa Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasional Pada Divisi Project Deployment Center PT. Len Industri (Persero) Bandung
4. Penelitian ini menemukan bahwa Kepemimpinan dan Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasional.

5.2 Saran

1. Berdasarkan nilai indikator terendah pada variabel Kepemimpinan Transformasional yaitu Inspirasi. Maka peneliti menyarankan agar pemimpin dapat lebih membangun semangat karyawan dengan memberikan motivasi visi yang akan dicapai dengan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja yang telah dilakukan oleh karyawan.

2. Berdasarkan nilai indikator terendah pada variabel Kualitas Kehidupan Kerja yaitu Partisipasi. Maka saran untuk Divisi Project Deployment Center agar bisa lebih sadar akan pentingnya memberikan ide dalam pemecahan masalah terutama dalam tahapan pelaksanaan proyek. Pemimpin juga harus mendorong semangat karyawannya agar masalah yang sering terjadi akan menjadi lebih ringan.
3. Berdasarkan nilai indikator terendah variabel Perilaku Kewarganegaraan Organisasional yaitu Altruism dan Conscientiousness demi meningkatkan rasa sukarela pada karyawan pemimpin lebih mendorong karyawan dengan memberikan reward terutama jika karyawan bekerja diluar tanggung jawabnya
4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya. Selain itu PT. Len sebaiknya memperhatikan karyawannya agar bisa bekerja lebih baik demi mencapai tujuan.