

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdirahman, H. I. H. (2018). *The Relationship Between Job Satisfaction, Work-Life Balance And Organizational Commitment On Employee Performance. In The Relationship Between Job Satisfaction, Work-Life Balance And Organizational Commitment On Employee Performance: Abdirahman, Hussein Isse Hassan.*
- Abdullah, (2014). *Pelaksanaan Pendidikan di Indonesia Memasuki Millenium II.* Yogyakarta: Adi Cita. Hlm 151.
- Adiwijaya, A. (2018). Hubungan Lama Bekerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(2), 65-70.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).* Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Ali, S., & Farooqi, Y. A. (2014). *Effect Of Work Overload On Job Satisfaction, Effect Of Job Satisfaction On Employee Performance And Employee Engagement (a case of public sector University of Gujranwala Division).* *International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering*, 5(8), 23-30.
- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727-734.
- Andriani, D., & Setyohadi, N. R. D. (2022). Pengaruh Job Description, Job Specification Dan Human Relation Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi Pt. Aice Ice Cream Jatim Industry. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2), 195-205.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72.
- As'ad, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 4(1).
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 116-131.
- Augustinus, D. C., & Halim, C. F. (2021). *The Effect of Motivation Towards s and Management Innovation*, 5(1), 44-56.
- Baihaqi, M. I., & Paulus, A. C. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komimen Organisasi Sebagai Variable Moderasi. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 10(2), 127-141.

- Budiarti, I., Karina, V., & Gadzali, S. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*.
- Dessler, Gary. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesepuluh. Indeks.
- Diana, Y. (2020). Pengaruh Job Description terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Tata Hidang pada Hotel Grand Ion Delemen Malaysia. *Jurnal Manajemen Tools*, 12(2), 123-139.
- Dingel, J., & Maffet, M. G. (2020). *The Effect Of Job Description On Employee Performance With Compensation As An Intervening Variable (Case Study on Nurse and Medical Doctor of Chicago District)*. *MEDALION JOURNAL: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 1(2), 40-57.
- El-Hajji, M. A. (2011). Some recent trends in writing job description for the purpose of job evaluation: A reflective view. *American International Journal of Contemporary Research*, 1(3), 6-14.
- Endra, T. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*, 14(2).
- Estiningsih, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Mbia*, 17(2), 47-58.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate SPSS 25.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksa.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Hasyim, W., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), 583-589.
- Hermana, D. D. J. J., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Freshmart Superstore Bahu Mall Manado. *Productivity*, 4(1), 48-54.
- Hindardjo, A., Pratama, M. F., & Ali, J. (2022). Analysis of the Influence of Competence and Work Culture on Employee Performance with Moderation

- of Exit Intentions: A Case Study at Bank Syariah Indonesia. *International Journal of Management Science and Application*, 1(1), 1-17.
- Jufrizen, J., & Pratiwi, S. (2021, November). The Effect of Organizational Climate on Employee Job Satisfaction with Work Ethics as A Moderating Variable. In *Journal of International Conference Proceedings* (Vol. 4, No. 2, pp. 217-231).
- Juliana, R., & Komalasari, S. (2022). Peran Job Description Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 11(3), 384-390.
- Kirana, K. C., Sivi, V. A. N., & Subiyanto, D. (2022). Analisis Human Relation, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Super Dazzle Yogyakarta. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(2), 1027-1033.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) di PT Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384-401.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Mangkunegara, A. Prabu., 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT.Remaja Rosdakarya. Bandung
- Muriawan, R. S., & Sinaga, T. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Stres Yang Dirasakan Oleh Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*, 6(2), 28-51.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nainggolan, J. T. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan di PT. Serdang Hulu* (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. *Agora*, 7(2).
- Narimawati, U. (2010). Penulisan Karya Ilmiah. Bekasi: Genesis.
- Narimawati, U. (2010). Riset Manajemen Sumber Daya Manusia “Aplikasi Contoh dan Perhitungannya” Agung Media: Jakarta.
- Nurwati, S. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur

- Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(2), 235-264.
- Pasaribu, V. L. D., & Krisnaldy, H. N. W. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). *Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. International Journal Of Law And Management*, 59(4), 602-614.
- Pitaloka, K., Mulyatini, N., & Kasman, K. (2019). Pengaruh Job Description dan Job Specification Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi Pada PT. Pos Indonesia Cabang Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 42-58.
- Putri, N. W., & Gaol, P. L. (2021). Pengaruh Persepsi Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Jenderal Penguatan Inovasi Kementerian Riset Dan Teknologi/Brin. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*.
- Ramadhan, F., & Narimawati, U. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Quality Control Di Kpsbu Lembang Kabupaten Bandung Barat). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 242-250.
- Ramli, A. H. (2018). *Compensation, Job Satisfaction And Employee Performance In Health Services. Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 177-186.
- Recky. (2018). Pengaruh Description Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Bumi Palma Lestari Persada Kecamatan Enok. *Bappeda*, 4(3), 136–141
- Riedel, A. G., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2019). Pengaruh Human Relation, Job Satisfaction Dan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Manado Quality Hotel. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). *Effect Of Work Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance: Mediating Role Of Employee Engagement. Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43.
- Saputra, 2017 Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity terhadap Intensi Turnover Karyawan Pada PT. United Sindo Perkasa Kota Batam.
- Samsudin, H. Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sandria, M., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). Peran Ketepatan Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaya Bakti Raharja Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(2), 10-16.

- Sapta, I., Muafi, M., & SETINI, N. M. (2021). *The Role Of Technology, Organizational Culture, And Job Satisfaction In Improving Employee Performance During The Covid-19 Pandemic. The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 495-505.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6-13.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Shaikh, S. H., Shaikh, H., & Shaikh, S. (2019). The Impact Of Job Satisfaction And Job Dissatisfaction On Herzberg Theory: A Case Study Of Meezan Bank Limited and National Bank Limited. *International Journal of Business and Social Science*, 10(6), 143-147.
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5481-5496.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.
- Sinamo. (2016). Konsep dan Definisi Tanggung Jawab Sosial Perusahaan. Slide Powerpoint. Diskusi Lets CSR – Institut Pertanian Bogor, 23 Mei 2009.
- Silaen, M. U., & Silalahi, M. F. (2018, September). Pengaruh Model Pembelajaran Kooperati Tipe Ioc (Inside Outside Circle) Terhadap Hasil Belajar Lagu Nusantara Siswa Kelas Viii Smp Negeri 4 Lubuk Pakam. In *Seminar Nasional Royal (SENAR)* (Vol. 1, No. 1, pp. 557-560).
- Songgor, E. Y., & Suryana, N. M. (2019). Pengaruh Kinerja Pengawai Terhadap Efektivitas Organisasi Dikantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Manggarai Barat. *SINTESA (Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik)*, 10(1), 19-22.
- Suardani, W., & Kawiana, I. P. G. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Human Relation Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 2(1), 220-232.

- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiaty ayu, N. 589 (2018). Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. In T. Erang (Ed.), *Sumber Daya Manusia*. penerbit ANDI.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung, 225, 87.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63-75.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137-146.
- Suswati, E. (2021). *Work Placement Affects Employee Performance through Work Motivation*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 394-403.
- Mangkunegara, A. P., & Sutedjo, A. S. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.
- Sutoro, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BCA Finance Jakarta. *JMB: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 102-109.
- Switasarra, A. V., & Astanti, R. D. (2021). *Literature Review of Job Description: Meta- analysis*. *International Journal of Industrial Engineering and Engineering Management*, 3(1), 33-41.
- Syelviani, M. (2017). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Tembilahan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 1(1), 43-55.
- Taheri, R. H., Miah, M. S., & Kamaruzzaman, M. (2020). *Impact Of Working Environment On Job Satisfaction*. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6).
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Wahyuni, I. R., & Endang Naryono, S. E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Samsat Kota Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(2), 143-158.
- Wello, S. K. B., Rauf, R., & Yafet, Y. (2019). Pengaruh Job Description Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Lima Samudra. *Jurnal Mirai Management*, 4(2), 366-375.

- Wicaksono, T., & Gazali, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 5(1), 22-34.
- Widiyanto, G., Kasmir, K., & Bari, A. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pt. xyz). *Indikator*, 5(1), 353534.
- Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2).
- Wulantika, L., & Ayuningtias, N. (2020, January). *Effect of Career Planning and Self-Efficacy of the Performance of Employees. In International Conference on Business, Economic, Social Science, and Humanities–Economics, Business and Management Track (ICOBEST-EBM 2019)* (pp. 100-103). Atlantis Press.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Zaman, R. A., & Zulganef, Z. (2023). *Effect of Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance (Case study at Islamic bank of BJB Jakarta)*. *International Journal of Global Operations Research*, 4(1), 1-12.