

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Penagruh Kepuasan Kerja dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Family Cactus Lembang dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1.a Kepuasan Kerja Pada CV. Family Cactus Lembang yang diukur berdasarkan 5 indikator yaitu kemangkiran atau ketidakhadiran, keinginan pindah, Kinerja Karyawan, rekan kerja, dan kenyamanan kerja karyawan secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu rekan kerja termasuk dalam kategori baik, sedangkan indikator terendah yaitu keinginan pindah termasuk dalam kategori kurang baik.
- b. Deskripsi Pekerjaan Pada CV. Family Cactus Lembang yang diukur berdasarkan 5 indikator yaitu wewenang dalam bekerja, tanggung jawab dalam bekerja, kondisi dalam bekerja, fasilitas dalam bekerja, dan standar hasil dalam bekerja secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu wewenang dalam bekerja dalam kategori baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu tanggung jawab dalam bekerja termasuk dalam kategori cukup baik.
- c. Kinerja Karyawan Pada CV. Family Cactus Lembang yang diukur berdasarkan 4 indikator yaitu kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas, dan

tanggung jawab secara keseluruhan tergolong cukup baik. Indikator dengan skor tertinggi yaitu kualitas termasuk dalam kategori baik, sedangkan indikator dengan skor terendah yaitu pelaksanaan tugas termasuk dalam kategori cukup baik.

2. Penelitian ini menemukan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Family Cactus Lembang.
3. Penelitian ini menemukan bahwa Deskripsi Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Family Cactus Lembang.
4. Penelitian ini menemukan bahwa Kepuasan Kerja dan Deskripsi Pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Family Cactus Lembang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Family Cactus Lembang, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kepuasan Kerja nilai indikator terendah pada variabel Kepuasan Kerja yaitu keinginan pindah. Maka sebaiknya perusahaan untuk lebih memperhatikan karyawan dalam hal pembelian tugas dan manfaat yang didapatkan karyawan apakah sesuai dengan hasil kerja yang dilakukan dengan gaji yang diterima, sehingga karyawan akan dapat merasa diperhatikan dan menjadikan karyawan sulit untuk meninggalkan Perusahaan.

2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Deskripsi Pekerjaan nilai indikator terendah pada variabel Deskripsi Pekerjaan yaitu tanggung jawab dalam bekerja. Maka sebaiknya Perusahaan agar memberikan kejelasan atas tugas dan apa yang harus dilakukan karyawan dalam bekerja, seperti memberikan pelatihan kepada karyawan dalam hal bekerja merawat dan menciptakan tanaman cactus yang memiliki nilai jual tinggi, sehingga selain perusahaan akan semakin baik karyawan juga akan tambah memiliki kemampuan yang lebih baik dan maksimal.
3. Berdasarkan tanggapan responden mengenai variabel Kinerja Karyawan nilai indikator terendah pada variabel Kinerja Karyawan yaitu pelaksanaan tugas. Maka sebaiknya Perusahaan lebih meningkatkan dan memperhatikan atas Kepuasan Kerja Dan Deskripsi Pekerjaan agar terus membaiknya Kinerja Karyawan dalam mencapai tujuan atau target perusahaan.
4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut dengan menggunakan variabel-variabel atau faktor-faktor lain selain Kepuasan Kerja dan Deskripsi Pekerjaan yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan, serta menggunakan jenis pendekatan dan analisis lainnya.