

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Dari analisis deskriptif yang telah disampaikan, dapat disimpulkan bahwa:
  - a. Rekrutmen yang terdiri dari 5 indikator yaitu Proses Rekrutmen, Metode Rekrutmen, Persyaratan Rekrutmen, Tujuan Rekrutmen, dan Penentuan Jumlah Kualifikasi Calon secara keseluruhan tergolong Baik, dengan skor tertinggi diraih oleh Proses Rekrutmen. Adapun indikator dengan kategori terendah yaitu indikator Persyaratan Rekrutmen.
  - b. Penempatan Kerja yang terdiri dari 4 indikator yaitu Tingkat Pendidikan, Pengetahuan Kerja, Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja secara keseluruhan tergolong Baik dengan skor tertinggi yaitu Pengetahuan Kerja dan dengan skor terendah yaitu Keterampilan Kerja.
  - c. Kinerja Karyawan yang terdiri dari 4 indikator yaitu Kualitas Kerja, Kuantitas Kerja, Pelaksanaan Tugas, dan Tanggung Jawab secara keseluruhan tergolong Baik. Adapun indikator dengan skor tertinggi yaitu Kualitas Kerja dan skor terendah yaitu Kuantitas Kerja.
2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adira Finance Kota

Bandung, disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Rekrutmen Terhadap Kinerja karyawan di PT Adira Finance Kota Bandung. Artinya semakin baik Rekrutmen maka Kinerja Karyawan akan semakin baik.

3. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Adira Finance Kota Bandung, disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Penempatan Kerja Terhadap Kinerja karyawan di PT Adira Finance Kota Bandung. Artinya semakin baik Penempatan Kerja maka Kinerja Karyawan akan semakin baik.
4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara Rekrutmen dan Penempatan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan di PT Adira Finance Kota Bandung, disimpulkan bahwa antara Rekrutmen dan Penempatan Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan di PT Adira Finance Kota Bandung. Artinya semakin baik dan meningkatnya Rekrutmen dan Penempatan Kerja maka Kinerja Karyawan akan meningkat.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Rekrutmen di PT Adira Finance Kota Bandung bisa dikatakan baik namun harus lebih ditingkatkan lagi dalam indikator persyaratan rekrutmen terutama dalam bagian perekrutan kepada karyawan agar sesuai dengan kebutuhan perusahaan dalam menunjang pekerjaan terutama dalam bagian seleksi atau batasan waktu.
2. Penempatan Kerja di PT Adira Finance Kota Bandung sudah baik dan alangkah lebih baiknya terus ditingkatkan dengan memberikan keterampilan kerja kepada karyawan seperti pelatihan dalam memberikan dukungan kepada karyawan dalam bekerja, sehingga terjadinya kinerja yang baik.
3. Berkaitan dengan kinerja karyawan, hal harus diperhatikan dalam rangka peningkatan kinerja karyawan yaitu kuantitas kerja, perusahaan harus memperhatikan jumlah pekerjaan terhadap karyawan-karyawannya dalam satu periode waktu, hal ini disebabkan oleh respon karyawan yang menyatakan bahwa jumlah pekerjaan yang diberikan kepada mereka belum sesuai dengan harapan. Oleh sebab itu dengan menyesuaikan jumlah pekerjaan karyawan, perusahaan akan mampu meningkatkan kinerja karyawan.
4. Peneliti yang akan melakukan penelitian selanjutnya, disarankan untuk mencari dan membaca referensi lain lebih banyak lagi sehingga hasil penelitian selanjutnya akan semakin baik serta dapat memperoleh ilmu pengetahuan yang baru. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan

sebagai bahan rujukan bagi peneliti selanjutnya yakni dalam program studi manajemen sumber daya manusia.