

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Kondisi Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Lingkungan Kerja Fisik di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik yang didalamnya diukur menggunakan tiga indikator yaitu Bangunan Tempat kerja, Peralatan Kerja dan Fasilitas Kerja. Indikator Bangunan Tempat kerja yang memperoleh skor tertinggi. Sedangkan indikator Fasilitas Kerja memperoleh skor terendah.
 - b. Lingkungan Kerja Non Fisik di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik yang diukur dengan dua indikator yaitu Hubungan antar karyawan dan Hubungan bawahan dengan atasan. indikator Hubungan antar karyawan memiliki skor tertinggi sedangkan indikator Hubungan bawahan dengan atasan memperoleh skor terendah.
 - c. Kinerja Karyawan di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung termasuk kedalam klasifikasi Cukup Baik dengan delapan indikator yang digunakan dalam pengukuran yaitu kuantitas Hasil kerja, Efisien, Disiplin Kerja, Inisiatif, Ketelitian, Kepemimpinan, Kejujuran dan Kreativitas, terdapat indikator Kejujuran memperoleh skor tertinggi sedangkan indikator Kepemimpinan memperoleh skor terendah.
2. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja karyawan di PT Indo Prima Beef Kabupaten

Lampung Tengah, disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja karyawan di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah. Artinya semakin baik Lingkungan Kerja Fisik maka Kinerja Karyawan akan semakin baik.

3. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja karyawan di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah, disimpulkan terdapat pengaruh yang positif Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja karyawan di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah. Artinya semakin baik Lingkungan Kerja Non Fisik maka Kinerja Karyawan akan semakin baik.
4. Penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah, disimpulkan bahwa antara Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah. Artinya semakin baik dan meningkatnya Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik maka Kinerja Karyawan akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Lingkungan Kerja Fisik di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah bisa dikatakan sudah cukup baik namun harus lebih ditingkatkan lagi dalam pemberian fasilitas kepada karyawan agar sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam menunjang pekerjaan.
2. Lingkungan Kerja Non Fisik di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah sudah cukup baik dan alangkah lebih baiknya terus ditingkatkan dengan memberikan penghargaan kepada karyawan seperti pengakuan atas kerja karyawan serta pemimpin lebih aktif dalam memberikan dukungan kepada karyawan dalam bekerja, sehingga terjadinya kinerja yang baik.
3. Kinerja Karyawan juga sudah cukup baik di PT Indo Prima Beef Kabupaten Lampung Tengah namun harus ditingkatkan lagi dengan memperbaiki Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik dalam mencapai tujuan dari perusahaan.
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan bersifat positif dan signifikan. Tetapi untuk Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik itu sendiri masih perlu ditingkatkan lagi pada lingkungan kerja fisik yaitu pada indikator fasilitas kerja menunjukkan hasil kurangnya fasilitas kerja yang memadai untuk mendukung karyawan melakukan pekerjaan disarankan kepada