

## DAFTAR PUSTAKA

- Alam, S. (2016). Tingkat pendidikan dan pengangguran di Indonesia (Telaah serapan tenaga kerja SMA/SMK dan Sarjana). *Jurnal Ilmiah Bongaya*, 1(1), 250-257.
- Iskandar, R. A. H. M. A. T. "Legal Aspects And Effect Work Family Conflict, Job Insecurity, And Transformational Leadership Style On Turnover Intention." *Russian Law Journal* 11.5s (2023).
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2), 180-195. DOI 10.34010/JEMBA.V1I2.5985
- Alyahya, M. A., Elshaer, I. A., & Sobaih, A. E. E. (2022). The impact of job Insecurity And Distributive Injustice Post Covid-19 On Social Loafing Behavior Among Hotel Workers: Mediating Role Of Turnover Intention. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 19(1). <https://doi.org/10.3390/Ijerp19010411>
- Anastasia, Nadia, M Havidz Aima, & Hernawati W Retno Wiratih. (2022). The Effect Of Job Insecurity And Work Stress On Job Satisfaction And Their Implications For Turnover Intention On PT Ciptajaya Sejahtera Abadi. *Dinasti International Journal of Management Science*. 3(3): 405-19. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v3i3>
- Anjani, P. R. (2022). Pengaruh Work Overload Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Aprijal. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Asdp Indonesia Ferry (Persero) Jakarta. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*. 1(3): 193-205
- Anisa, J. (2019). Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan Ketidakamanan

Kerja dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Turnover Intention di Bank Bukopin Cabang Yogyakarta.

Ardiyanti, Indri. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*.3(1) 11-20.

Asfaw AG, Chang CC. (2019) The association between job insecurity and engagement of employees at work. *J Workplace Behav Health*. 34(2):96-110. doi: 10.1080/15555240.2019.1600409.

Baswara, G. (2023). Pengaruh Psychological Safety Terhadap Creative Self Efficacy Karyawan. *Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan (Sikontan)*, 1(4), 301-308.

Dhakirah, Sanita, Nurul Hidayatinnisa, and Riska Ayu Setiawati. "Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention yang dimediasi oleh Kelelahan Kerja." *Jurnal Riset Entrepreneurship* 4.1 (2021): 1-9.

Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention yang dimediasi oleh kepuasan kerja (Doctoral dissertation, Udayana University).

Fajarianto, M. I. D., Siska, E., & Indra, N. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja dan Stres Kerja terhadap Integritas Karyawan di PT Bank Negara Indonesia Tbk. *CiDEA Journal*, 2(1), 117-130.

Faradilla, I. (2022). Pengaruh Work Overload, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Fatmawati, S., & Irbayuni, S. (2021). Effect of work life balance and compensation on job satisfaction at koperasi setia bhakti wanita surabaya. *Jurnal Ekonomi Balance*, 17(1), 90-101.

Fauzi, A., & Karsudjono, A. J. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Pada Bni Life Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis (S4)*, Maret 2021, 368–380.

Ghozali. (2018). Analisis Dampak Penciptaan Brand Image Dan Aktifitas Word Of Mouth (WOM) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk Fashion. *Jurnal Nusamba Vol.3 No.1 April*

- Harahap, R. A., & Susilawati, S. (2023). Pengaruh Waktu Kerja Pada Kelelahan Kerja Terhadap Supir Transportasi Darat B3. *Zahra: Journal Of Health And Medical Research*, 3(4), 380-387.
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 18(2), 13-23.
- Huda, K., & Rahardja, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Studi Pada Karyawan Bpjs Katernagakerjaan Banda Aceh. *Diponegoro Journal Oof Management*, 10(5), 1–10.
- Hartono, Y., & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Dan Compensation Terhadap Turnover Intention Pada Gold ' S Gym Sutos Surabaya. *Agora*, 6(2), 2–6.
- Hwang, Y. S., & Kim, B. J. (2021). “The Power Of A Firm’s Benevolent Act”: The Influence Of Work Overload On Turnover Intention, The Mediating Role Of Meaningfulness Of Work And The Moderating Effect Of Csr Activities. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 18(7). <https://doi.org/10.3390/ijerph18073780>
- Hanif Faishal Syarif Darsono, Wulantika (2017). Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Keinginan Berpindah pada Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat.
- Indriani, Dewi. (2019). Pengaruh Marjin Laba Bersih, Pertumbuhan Penjualan Dan Set Kesempatan Investasi Terhadap Kebijakan Dividen Pada Perusahaan Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2017. Universitas Komputer Indonesia.
- Insan, M. Y. (2019). Pengaruh Konflik Kerja Keluarga Dan Motivasi Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Wulan Windy Medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 3(2), 119–131. <https://doi.org/10.35308/Jbkan.V3i2.1377>
- Islamia, I., Sunarti, E., & Hernawati, N. (2019). Tekanan psikologis dan

- kesejahteraan subjektif keluarga di wilayah perdesaan dan perkotaan. *ANFUSINA: Journal of Psychology*, 2(1), 91-100.
- Kusumanegara, I. S., Asmony, T., & Numayanti, S. (2018). Work-Family Conflict On Turnover Intention Regarding Work Stress As Intervening Variable. *International Journal Of Social Sciences And Humanities*, 2(2), 141–154. <https://doi.org/10.29332/Ijssh.V2n2.153>
- Lukmiati, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46-50.
- M Nurlina. (2020). Bab Ii Kajian Pustaka Bab Ii Kajian Pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 2(2004), 6–25.
- Mahadewi, M. C., & Rahyuda, A. G. (2020). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Work Family Conflict Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Buletin Studi Ekonomi*, 25(2), 207. <https://doi.org/10.24843/Bse.2020.V25.I02.P03>
- Mahda Ulfa Ardini dan Komar Darya (2020) *Pengaruh Kepuasan Kerja, Kinerja Auditor dan Komitmen Afektif terhadap Keinginan Berpindah Kerja Auditor (Studi Empiris: KAP di Jakarta Selatan)*
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/Jim.V9n4.P1393-1405>
- Maulina, A. R., & Wicaksono, D. A. (2021). Pengaruh Work Overload Dan Perceived Organizational Support Dengan Job Stress Pegawai Bank Di Masa Pandemi. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (Brpkm)*, 1(1), 797–809. <https://doi.org/10.20473/Brpkm.V1i1.26952>
- Meda, J., Foeh, J. E. H. J., & Niha, S. S. (2022). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja , Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja ( Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia )*. 1(2), 392–407.
- Mediasi, Variabel, Studi Pada, And Kader Kesehatan. "Call For Paper." (35): 1871-85.
- Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap

- Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo. *Majalah Ekonomi*, 24(2), 194–203. <https://doi.org/10.36456/Majeko.Vol24.No2.A2065>
- Meria, Lista. (2018). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.
- Miya Dwi Setiyaningsih<sup>1\*</sup>, Iskandar<sup>1</sup> (2022) *The Effect of Islamic Work Ethics, Job Insecurity and Work-Family Conflict on Turnover Intention with Job Satisfaction as Intervening Variable: Case Study of PT Nada Surya Tunggal Pringapus*
- Mohyi, Achmad. (2021). The Effect Of Job Satisfaction On Turnover Intention Through Organizational Commitment As A Mediation. *Asia Pacific Journal of Management and Education (APJME)*. 4(3): 61-75.
- Moreira, Ana, And Tiago Encarnaç. (2023). Administrative Sciences Conflict (Work- Family And Family-Work) And Task Performance : The Role Of Well Being In This Relationship. MDPI. 13(4). <https://doi.org/10.3390/Admsci13040094>
- Mz, Z. A. (2013). Perspektif gender dalam pembelajaran matematika. Marwah: Jurnal Perempuan, Agama Dan Jender, 12(1), 15-31.
- Naszha Utami Ekaputri , Agus Riyanto (2022). The Effect Of Work Stress, Work Conflict, And Work Environment On Work Productivity Case Study On Project Design And Project Build At Interior Design Company In Bandung Journal Of Economics, Management, Business And Accounting Doi 10.34010/Jemba.V2i2.8198
- Nabilla Ummu Kulsum, & Anna Rozana. (2022). Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid-19. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1), 205–211. <https://doi.org/10.29313/Bcsps.V2i1.956>
- Novrandy, R. A., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict dan Work Engagement terhadap Task Performance dan Turnover Intention Dengan Mediasi Supervisor Support. *Jmbi Unsrat*, 9(1), 414–430.
- Nahrisah, E., Muhar, A. M., Miraza, Z., & Ramadani, F. (2021). Dampak Work

Overload Terhadap Stres Kerja Dan Turnover Intention Dengan Leadership Support Sebagai Variabel Moderasi. *Jamek: Jurnal Akuntansi Manajemen Ekonomi Dan Keuangan*, 01(03), 131–139.

Narimawati, el al. (2010). Penulisan Karya Ilmiah. Bekasi: Genesis.

Narimawati, el al. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis. Penerbit ANDI (Anggota IKAPI). ISBN: 978-623-01-0319-3.

Narimawati, U. (2016). *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi*. Graha Ilmu.

Narimawati, U., Dewi Anggadini, S., & Ismawati, L. (2016). *Penulisan Karya Ilmiah : Panduan Awal menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*. Genesis.

Narimawati, Umi., Sarwono, Jonathan., Affandy Azhar., Priadadna, H.M Sidik. (2020). Ragam Analisis dalam Metode Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi. Yogyakarta: Penerbit ANDI

Ni Luh Eva Riantini, I Wayan Suartina, & I Gede Aryana Mahayasa. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Journal Of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90. <https://doi.org/10.51713/Jamms.V2i2.34>

Ni Made Dwi Puspitawati 1), Ni Luh Gede Putu Purnawati 2), Ni Komang Suwartini 3) (2023) Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention karyawan Di Jne Denpasar Utara

Nuraini, S. P. (2023). Pandemi Covid-19: Pekerja, PHK, dan Pengangguran.

Olivia, D. R., Frianto, Agus. (2020). Peran Social Support Dalam Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*. 8: 494-505.

Purnomo, A.K., Waruwu, Fotuho., Aziti, T.M. (2021). Analisis Work Family Conflict Dikaitkan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Perempuan Rumah Sakit X. *Management, Business, and Accounting (MBIA)*. 20(1): 32-39. <https://doi.org/10.33557/Mbia.V20i1.1187>

Purwaningsih, Eka. (2022). Pengaruh Job Insecurity, Job Stress, Work-Family Conflict Dan Career Development Terhadap Turnover Intention.

Putra, A. A. N. G. P. A., & Putra, I. N. W. A. (2022). Pengaruh Work-Family

- Conflict Terhadap Turnover Intention Dengan Burnout Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 32(3), 644. <https://doi.org/10.24843/Eja.2022.V32.I03.P07>
- Pradana, D. G. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Pemberian Bonus Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT . Adhi Persada Properti Surabaya*. 2(2), 156–164. <https://doi.org/10.30595/jmbt.v2i2.15164>
- Putri, R. O., & Afriyeni, A. (2022). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi Dan Mutu Pt. Lembah Karet Padang. *Jurnal Economina*, 1(4), 725–739. <https://doi.org/10.55681/economina.vli4.166>
- Putra, E. M., Yuniasanti, R., Fitriana, N., & Hutagalung, F. D. (2022). *Work Family Conflict And Work Satisfaction Among Single Parent Employees*. 24(2), 59–67.
- Putro, A. U. (2022). Perbandingan Tingkat Kepuasan Hidup, Tekanan Psikologis Dan Perundungan (*Bullying*) Terkait Status Kepekerjaan Pada Pekerja Lift Dan Eskalator Di Pt X. Jkm (Jurnal Kesehatan Masyarakat) Cendekia Utama, 9(2), 167-179.
- Rahayu, A., Noor, M. S., Yulidasari, F., Rahman, F., & Putri, A. O. (2018). Kesehatan Reproduksi Remaja Dan Lansia. In *E-Conversion - Proposal For A Cluster Of Excellence*. Airlangga University Press.
- Ramadhanti, Fitri .(2020). Ketidakamanan Kerja, Konflik Kerja-Keluarga, Dan Kelebihan Beban Kerja Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Perawat Honorer Rsau Dr. M. Salamun Kota Bandung).
- Ranti, T. O., Hermawati, A., & Hastuti, T. (2022). Analisis Dampak Mediasi Kepuasan Kerja Berbasis Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(1), 10–20. <https://doi.org/10.52300/Jmso.V3i1.4759>
- Ratnaningrum, Ratnaningrum<sup>1</sup>, Tri Purwadi<sup>2</sup>, Heni Susilowati<sup>3</sup>, Titin Hargyatni<sup>4</sup>, Dewi Widyaningsih (2023) *Job Insecurity, Work Stress, Work Family Conflict, and Employees Turnover Intention*
- Risambessy, Aghustina. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Beban Kerja

- Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus Pada Alfa Midi Di Kota Ambon. *Jurnal Intelektiva*. 2(10): 66-83.
- Rizal Nabawi. (2020). Jurnal Baruna Horizon Vol. 3, No. 1, Juni 2020. *Tenaga Kerja, Peralatan Bongkar Muat Lift On/Off, Dan Efektivitas Lapangan Penumpukan Terhadap Produktivitas Bongkar Muat Peti Kema*, 3(1), 156–169.
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466.
- Rizal, M., & Handayani, F. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sahabat Prima Sukses. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(1), 55-66.  
[Http://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p0](http://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p0)
- Rizky, Saskia Vania. (2022). Pengaruh Burnout Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Di Tengah Pandemi Covid-19 (Studi Pada Pt Citra Usaha Lamindo).
- Sakimandoko, A. B., & Purba, H. P. (2021). Pengaruh Work Overload Terhadap Burnout Dengan Work Social Support Sebagai Moderator Pada Karyawan Millennials. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (Brpkm)*, 1(2), 1397–1409. <https://doi.org/10.20473/Brpkm.V1i2.27816>
- Santoni, Alvia, And Muhammad Nusjirwan Harahap. (2018). The Model Of Turnover Intentions Of Employees. *Econ Journals*. 8(6): 93-100. [doi.org/10.32479/irmm.7284](https://doi.org/10.32479/irmm.7284)
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center Pt. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah). *Journal Of Management*, 2(2), 1–14.
- Sundari, Zelvy Emmelya, et al. "The Effect of Workload, Work Environment, Work Stress and Responsibility on Nurses' Job Satisfaction at Business Engaged



- in Health Service Sector." *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen* 13.1 (2023): 77-86.
- Setiawan, R., & Hadiano, B. (2008). Kondisi Psikologis Kondisi Pekerjaan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 1–10.
- Sihite, Reymonda. (2018). Pengaruh Work-To-Family Conflict Dan Family-To-Work Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada Karyawan Di Kantor Perpustakaan Nasional Republik Indonesia, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 4(1): 138-51.<http://dx.doi.org/10.22441/jimb.v4i1.4405>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Cv Alfabeta
- Sulistyowati, S. (2019). *Pengaruh Work Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Empiris Pada Pt . Surya Mandiri Jaya Sakti 1 Secang )*. Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Triyono, Subur, Indra Wahyudi, & Dewi Handayani Harahap. (2020). Hubungan Job Insecurity Dan Job Satisfaction Pada Karyawan Outsourcing Di PT X. *Jurnal Psikologi*. 16(1): 25-35.
- Triana, Neni, Muttaqien Muttaqien, and Bobby Rahman. "Analisis Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Dan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Bank Aceh Syariah Kota Lhokseumawe)." *Jurnal Ilmu Keuangan Dan Perbankan (JIKA)* 10.2 (2021): 214-234.
- Udiyah, Riyadi, & Utamingtyas R. R. B. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di Pt Binabusana Internusa Semarang. *Jurnal Admisi Bisnis*, 18(3).
- Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil kota palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Widayati, C.C., Arijanto, Agus., Magita., Anggraini, Wahyu., Putri, A. (2022). The

Effect Of Work Family Conflict, Job Stress, And Job Satisfaction On Employee Performance. *Dinasti International Journal of Management Science*. 3(1) 1-12. <https://doi.org/10.31933/Dijdbm.V3i1.1064>

Widayati, C. Catur, et al. "The Effect of Work Family Conflict, Job Stress, and Job Satisfaction on Employee Performance." *Dinasti International Journal of Digital Business Management* 3.1 (2021): 1-12.

Wiguna, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi , Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu dan Riset* 7(9): 1-18.

Wijayadne, D.R., Henryanto, A. G., Oktavio, Adrie., Suherman, S.F. (2022). Peran Work Family Conflict Terhadap Work Performance Karyawan Perusahaan Fast Moving Consumer Goods Di Indonesia. *JMBI UNSRAT*. 9(1): 106-22.

Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183-203.

Yuhansyah, Afiyanti, Y., & Riyadi, M. (2018). Faktor Yang Mempengaruhi Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Pada Perawat Di Rsud Datu Sanggul Rantau Dan Rsud H. Badaruddin Tanjung.

Yulianti, N.A., Marnisah, L., & Roswaty, R. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Arwana Mas Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*.