

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Konflik Kerja-Keluarga Terhadap *Turnover Intention* di PT Bina Usaha Cipta Prima” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. a. Ketidakamanan Kerja pada Karyawan di PT Bina Usaha Cipta Prima diukur menggunakan empat indikator yaitu Depresi, Kecemasan, Tekanan Psikologis dan Stress. Dari keempat indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator Tekanan Psikologis dan indikator terkecil yaitu indikator Kecemasan, dan secara keseluruhan indikator Ketidakamanan Kerja berada pada kategori Cukup Baik.
- b. Konflik Kerja-Keluarga pada Karyawan di PT Bina Usaha Cipta Prima yang diukur dengan dua indikator yaitu *Time (Based Conflict)* dan *Strain (Based Conflict)*. Dari kedua indikator terdapat indikator tertinggi yaitu indikator *Time (Based Conflict)* dan indikator terkecil yaitu indikator *Strain (Based Conflict)* serta untuk Konflik Kerja-Keluarga secara keseluruhan termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata-rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik.
- c. *Turnover Intention* pada Karyawan di PT Bina Usaha Cipta Prima diukur menggunakan empat indikator yaitu Adanya pikiran untuk keluar, Adanya pikiran untuk mencari lowongan pekerjaan di tempat lain, Adanya evaluasi kemungkinan mencari lowongan di tempat lain dan Adanya keinginan untuk meninggalkan organisasi, untuk masing-masing indikator, indikator tertinggi

yaitu indikator Adanya keinginan untuk meninggalkan organisasi dan indikator Adanya pikiran untuk mencari lowongan pekerjaan di tempat lain mendapatkan nilai terendah, dan variabel *Turnover Intention* termasuk pada kategori Cukup baik.

2. a. Ketidakamanan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Terhadap *Turnover Intention* di PT Bina Usaha Cipta Prima
- b. Konflik Kerja-Keluarga berpengaruh signifikan Terhadap *Turnover Intention* di PT Bina Usaha Cipta Prima
3. Ketidakamanan Kerja Dan Konflik Kerja-Keluarga berpengaruh signifikan Terhadap *Turnover Intention* di PT Bina Usaha Cipta Prima

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Konflik Kerja-Keluarga Terhadap *Turnover Intention* di PT Bina Usaha Cipta Prima”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan:

1. a. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Ketidakamanan Kerja yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, disarankan sebaiknya ditingkatkan dengan memberikan pandangan karyawan serta dalam memberikan pelatihan atau masukkan sebaiknya dilakukan secara adil untuk semua karyawan, sehingga karyawan tidak memiliki kecemasan bahwa karyawan merasa dibedakan dari karyawan lain.
- b. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Konflik Kerja-Keluarga yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, disarankan kepada perusahaan serta

atasan, dalam memberikan tugas dan tanggung jawab kepada karyawan dengan melihat kemampuan dan beban yang masih di tanggung karywan, serta memberikan tugas secara adil kepada seluruh karyawan dan tidak hanya difokuskan kepada beberapa karyawan.

- c. Berdasarkan tanggapan responden mengenai *Turnover Intention* yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka disarankan kepada Perusahaan atau pimpinan untuk memperhatikan lebih kepada karyawan agar karyawan tidak ada keingan untuk meninggalkan Perusahaan atau organisasi, dengan memberikan kecukupan kepada karyawan seperti dari tunjangan ataupun kenaikan gaji yang secara baik kepada karyawan.
2. Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan Mengenai Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Konflik Kerja-Keluarga Terhadap *Turnover Intention* di PT Bina Usaha Cipta Prima. Namun jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, maka sekiranya perlu dikaji kembali. Karena tidak tertutup kemungkinan masih ada pernyataan – pernyataan yang belum atau yang kurang sesuai, saya sebagai penulis merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini.