

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, G. (2021). *Impact of Reward and Punishment on Performance Employees*. *BJRM (Bongaya Journal of Research in Management)*, 4(1), 34-40. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v4i1.330>
- Anasofa, F. (2023). Pengaruh *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Air Minum Tirta Kencana Jombang)* (*Doctoral Dissertation*, Stie Pgrri Dewantara Jombang). <http://repository.stiedewantara.ac.id/id/eprint/3911>
- Apiana, R. N., & Juniaarti, A. T. (2023). pengaruh karakteristik pekerjaan dan punishment terhadap kinerja karyawan pada bank bjb kantor cabang tamansari (doctoral dissertation, unuversitas pasundan). <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/63340>
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68-72.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., dan Purnomo, S. (2019). Pengaruh Penghargaan dan Hukuman terhadap Kinerja Karyawan.
- Aziz, H., & Sembiring, Y. S. (2020). Hubungan Kebiasaan Belajar Dengan Hasil Belajar IPA. *Jurnal Curere*, 4(2), 1-10. <http://dx.doi.org/10.36764/jc.v4i2.384>
- Bandiyono, A., Hamzah, K. F., & Hidayat, N. A. (2021). Pengaruh Penghargaan dan Hukuman terhadap kedisiplinan karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 26(1), 50-65. <https://doi.org/10.24912/je.v26i1.717>
- Basyari, A., & Kuswinarno, M. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Persada Sentosa Dengan Produktivitas Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 2(2). <https://doi.org/10.21107/jkim.v2i2.13617>
- Budiarti, I., & Pratama, L. (2022). Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Jasa E-Logistik Bisnis Di Bandung). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 2(1). <https://doi.org/10.34010/jemba.v2i1>
- Dymastara, E. S., & Onsardi, O. (2020). Analisis Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. (*JEMS) Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 1(2), 160-167.
- Dymastara, E. S. (2020). *Effect of Penghargaan and Hukuman on Employee Performance*.

- Fahmi, Irham. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Cetakan 1. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 5(1).
- Frimayasa, A., Windayanti, W., Fathiani, F., Rahmat, R., & Febrian, W. D. (2021). *Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance. International Journal of Social and Management Studies*, 2(3), 179-186. <https://doi.org/10.5555/ijosmas.v2i3.215>
- Forbeshu, C., & Edalmen, E. (2023). Pengaruh Reward, Punishment dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Emas. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 231-240. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22671>
- Haang, P., Ahkmad, F. A. P., & Hamid, E. (2020). Pengaruh Produktivitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Parodhana Arta Solution Bekasi. *Al-Misbah*, 1(1), 119–129.
- Himamora, T., Razak, I., & Utomo, F. C. (2023). *The Effect of Workload and Compensation on Employee Performance Through Motivation of Functional Tax Auditor Employees at the Bekasi Middle Tax Service Office. International Journal of Business and Social Science Research*, 4(6), 1-8. <https://doi.org/10.47742/ijbssr.v4n6p1>
- Idris, Y. (2017). Kajian Tentang Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Cirebon. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 5(1). [10.34010/JURISMA.V5I1.414](https://doi.org/10.34010/JURISMA.V5I1.414)
- Insani, V., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Mitra Rukun Mandiri. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*, 7(1), 35-44. [10.34010/JIKA.V7I1.1905](https://doi.org/10.34010/JIKA.V7I1.1905)
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(002). <https://doi.org/10.35797/jab.v6.i002.%25p>
- Lina, L., Hutasoit, M. E., Hutabarat, J. A., & Agustina, T. S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indofood Sukses Makmur Tbk, Medan. *Jurnal Edueco*, 6(1), 122-127. <https://doi.org/10.36277/Edueco.V6i1.161>

- MEA WANDARI, N. K. (2022). pengaruh kepuasan kerja, motivasi, dan reward terhadap kinerja kerja karyawan cv. krisna desa wisata blangsinga (doctoral dissertation, universitas mahasaraswati denpasar).
<https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/380>
- Musbikin, I. (2021). Pendidikan Karakter Disiplin. Nusamedia.
- Muqoyyarah, L. (2018). pengaruh Penghargaan terhadap Hukumankaryawan PDAM Magetan. *EQUILIBRIUM: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya*, 6(1), 95-101.
<http://doi.org/10.25273/equilibrium.v6i1.2190>
- Nainggolan, N. T., Lie, D., & Nainggolan, L. E. (2021). *Analysis Of The Effects Of Work Discipline And Individual Characteristics On Employee Performance. Jurisma: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 11(1), 33-50.
<https://doi.org/10.34010/jurisma.v11i1.4448>
- Nanincova, N. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan *Noach Cafe and Bistro. Agora*, 7(2).
- Narimawati, U. (2007). Riset Manajemen Sumber Daya Manusia : Aplikasi Contoh dan Perhitungannya. Jakarta: Agung Media
- Narimawati, U.(2010). Metodologi Penelitian : Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi. Jakarta : Genesis.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Sos, S., Affandi, H. A., & Priadana, H. S. (2020). Ragam Analisis dalam Metode Penelitian: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi. Penerbit Andi.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi. Penerbit Andi.
- Nisa, R. K. (2019). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ABC President Indonesia Medan (*Doctoral dissertation*, Universitas Medan Area).
<http://repository.uma.ac.id/handle/123456789/11209>
- Nompo, V. G., & Pandowo, M. H. (2020). Pengaruh Penghargaan, Hukuman Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v8i4.30754>

- Nugraheni, A. (2022). Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada Millennial Workers di Wilayah Kota Palangka Raya, Kalimantan Tengah) (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia). <http://hdl.handle.net/123456789/39594>
- Pamungkas, A. C., & Wulantika, L. (2019). *The Effect Of Motivation And Work Discipline On Employee's Productivity* PT. MESCO SARANA NUSANTARA (MSN) JAKARTA. <http://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/820>
- Panekenan, R. M., Tumbuan, W. J., & Rumokoy, F. S. (2019). *The Influence of Reward and Punishment Toward Employee's Performance at Bank Indonesia Branch Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 7(1). <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22436>
- Pemerintah Indonesia. Undang-Undang (UU) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Jakarta. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/107573/pp-no-30-tahun-2019>
- Pemerintah Indonesia. Undang-Undang (UU) Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Jakarta. <https://peraturan.go.id/id/pp-no-11-tahun-2017>
- Pemerintah Indonesia. Undang-Undang (UU) Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Jakarta. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/177031/pp-no-94-tahun-2021>
- Pemerintah Indonesia. Peraturan Indonesia (PERDA) Nomor 13 Tahun 2007 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Dinas Daerah Kota Bandung. Kota Bandung. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/202949/perda-kota-bandung-no-13-tahun-2007>
- Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan: Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62-70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(1), 173. <http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2269>

- Ratri, P. S., Abdurrahman, D., & Irfani, H. A. (2017). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Corporate Services PT. Inti (Persero) Bandung. *Prosiding Manajemen*, 961-966. <http://dx.doi.org/10.29313/v0i0.8000>
- Rizaldi, A. (2020). Implementasi Manajemen Talenta Dan Kerjasama Tim Dalam Meningkatkan Performa Karyawan. *JIPAGS (Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies)*, 4(2). <http://dx.doi.org/10.31506/jipags.v4i2.7641>
- Safitri, E., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2013). Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(4), 1044-1054.
- Salbiyah, S., & Mahardhika, B. W. (2018). Pengaruh Bauran Promosi Terhadap Minat Memilih Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Umsurabaya Tahun 2017. *Balance*, 15(1), 1-17. <http://repository.um-surabaya.ac.id/id/eprint/4130>
- Setiawan, B. (2012). Pengaruh Orientasi Pasar Dan Inovasi Produk Terhadap Keunggulan Bersaing Pada Perusahaan Industri Makanan Ringan Mekar Jaya Bandung. UNIKOM, Bandung. <https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/587/jbptunikompp-gdl-benisetiaw-29342-13-artikel.pdf>
- Suak, R., Adolfini, A., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Sujarweni, Wiratna, 2015. Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta, Pustaka Baru Press.
- Sumadi, S., & Santoso, I. R. (2022). How Do Work Motivation, Rewards, and Punishments Impact Employee Performance? An Approach in Islamic Economics. *Ikonomika: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 7(2), 193-208. <https://doi.org/10.24042/febi.v7i2.14509>
- Sutisnawati, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kejenuhan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Universitas Komputer Indonesia) (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia). <http://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/1273>
- Shafuwandi, M. (2019). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bni Syariah Pekanbaru (Doctoral Dissertation, Universitas Islam Riau). <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/1758>

- Siburian, N. A., & Sugiarto, A. (2022). Implementasi Praktik Green Human Resources Management. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 12(2), 336-360. [10.34010/JURISMA.V12I2.5973](https://doi.org/10.34010/JURISMA.V12I2.5973)
- Silaen, J. B. (2018). Kejadian hipertensi pada masyarakat di wilayah kerja puskesmas harapan raya pekanbaru. *Jurnal Ipteks Terapan*, 12(1), 64-77. <https://doi.org/10.22216/jit.2018.v12i1.1483>
- Soebiartika, R., & Rindaningsih, I. (2023). Systematic Literature Review (SLR): Implementasi Sistem Kompensasi dan Penghargaan Terhadap Kinerja Guru SD Muhammadiyah Sidoarjo. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 2(1), 171-185. <https://doi.org/10.55123/mamen.v2i1.1630>
- Sofiati, E (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34-46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Suparmi, S., & Septiawan, V. (2019). *Reward dan Punishment* sebagai pemicu kinerja karyawan pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Serat Acitya*, 8(1), 51. <http://dx.doi.org/10.56444/sa.v8i1.1134>
- Sutara, A. I., Purwanti, R. S., & Setianingsih, W. (2023). Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Dan Pertanahan Kabupaten Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 3(1), 97-105.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57-66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 2(2). <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Yunas, N. M. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Driver Grab Di Kota Malang) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya). <http://repository.ub.ac.id/id/eprint/183240>

- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap kinerja dan motivasi karyawan pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242-257. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>.
- Wulandari, Y., Silitonga, L., Handayani, L. M. R., Jupri, N. M. A., Devima, S., & Azizira, S. (2023). Kualitas Komunikasi Sesama Karyawan Dalam Menerapkan Nilai-Nilai Budaya Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Ptpn Iv Bandar Pasir Mandoge. *Mitita Jurnal Penelitian*, 2(1), 257-262.
- Zamilah, R., Askolani, A., & Yusnita, R. T. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 189-196.