

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dengan judul Pengaruh Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung, dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1.a Penghargaan pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung yang diukur menggunakan indikator 6 indikator. Dimana indikator dengan skor tertinggi yaitu Prestasi Kerja sedangkan nilai atau skor terendah terdapat pada indikator Kedisiplinan. Secara keseluruhan variabel Penghargaan memiliki persentasi pada kategori cukup baik.
 - b. Hukuman pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung yang diukur menggunakan indikator 3 indikator. Dimana indikator dengan skor tertinggi yaitu Hukuman Sedang sedangkan nilai atau skor terendah terdapat pada indikator Hukuman Ringan. Secara keseluruhan variabel Hukuman memiliki persentasi pada kategori cukup baik.
 - c. Kinerja Pegawai pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung yang diukur menggunakan indikator 5 indikator. Dimana indikator dengan skor tertinggi yaitu Orientasi Pelayanan sedangkan nilai atau skor terendah terdapat pada indikator Inisiatif Kerja. Secara keseluruhan variabel Kinerja Pegawai memiliki persentasi pada kategori cukup baik.
2. Adanya pengaruh secara parsial yang positif dan signifikan antara Penghargaan terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebakaran Dan

Penanggulangan Bencana Kota Bandung

- 2 Adanya pengaruh secara parsial yang Negatif dan signifikan antara Hukuman terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung
- 3 Secara simultan, penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara Penghargaan Dan Hukuman terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan kesimpulan dari penelitian dengan judul Pengaruh Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung, maka peneliti dapat memberikan saran diantaranya:

1. Penghargaan Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung dikatakan dalam kategori cukup baik, dengan indikator terlemah yaitu Kedisiplinan. Maka disarankan perusahaan sebaiknya memberikan lagi kebijakan disiplin yang jelas dengan cara sosialisasi kebijakan, penegakan hukum yang konsisten dan pengawasan untuk mencapai karir yang lebih baik, dengan memastikan semua aturan dan kebijakan dapat berjalan dengan baik.
2. Hukuman Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung dikatakan dalam kategori cukup baik, dengan indikator terlemah yaitu Hukuman ringan. Maka disarankan kepada instansi dalam menerapkan aturan dan kebijakan sebaiknya dapat ditaati dan berlaku bagi semua karyawan

dan harus menyesuaikan hukuman atas Tindakan dan tidak timpang tindih antara pegawai lain.

3. Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung dikatakan dalam kategori cukup baik, dengan indikator terlemah yaitu Inisiatif Kerja. Dengan adanya Inisiatif kerja Pegawai Negeri Sipil yang kuat dapat memberikan manfaat besar bagi organisasi pemerintah, masyarakat, dan individu Pegawai Negeri Sipil itu sendiri. Maka disarankan memberikan dukungan dan lingkungan yang mendukung, Pegawai Negeri Sipil dapat merasa termotivasi untuk berkontribusi lebih dalam pekerjaan mereka dan menciptakan perubahan yang positif dalam pemerintahan.
- 4 Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan bagi penelitian selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang sama, agar memperbanyak variabel lain serta indikator yang lebih spesifik memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai agar hasil penelitian dapat berkembang dari waktu ke waktu.