

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, I. D., Afriani, S., & Irwanto, T. (2020). The Effect Of Compensation on The Performance Of State Civil Services (Asn) on The Regional Service Agency and Human Resources Development Of Kaur District. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Keuangan*, 1(3), 100-109.
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Plan A Di Perusahaan Industri Suku Cadang Dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(2). 180-195.
- Anwar, M. K., Darsa, D., & Sugianto, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Di Seluruh Polsek Kabupaten Pandeglang. *E-Journal Studia Manajemen*, 11(1).
- Ardiani, F., & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Perum Perhutani Kph Kendal. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(1), 187-197.
- Alam, A. R. N., & Sulvionita, E. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Manajemen Konflik Terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Bosowa Berlian Motor Cabang Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 4(2), 61-68.
- Arli, F., Adi, Y., & Syam, A. H. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pengelola Transportasi Darat (Bptd) Wilayah XIX Sulawesi Selatan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 152-163.
- Astuti, T. P., & Sitawati, R. (2019). Pengaruh Kreativitas dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Pandanaran Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 26(47).
- Britt, T. W., Dickinson, J. M. T., Shortridge, M. G. & McKibben, E. S. (2007) "SelfEngagement at Work", in D. L. Nelson and C. L. Cooper (Eds.). *Positive Organizational Behavior*. London: Sage Publications.

- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt. Angksa Indah Mitra. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(3), 202-212. DOI 10.1108/IJPPM05-2018-0174
- Darsono, H. F. S., & Wulantika, L. Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Keinginan Berpindah pada Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat  
Work Stress and Job Satisfaction Influence on Turnover Intention in Staff PT. Dekatama Centra Kota Bandung Jawa Barat.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ketiga). *Bandung: Alfabeta*.
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369-373.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hasibuan, N. A. (2021). The Effect of Work Involvement and Organizational Support on Employee Performance in the Company. *Journal of Management Science (JMAS)*, 4(4), 124-128.
- Hayat, N. N. (2020). Hubungan Karakteristik Staf Dan Tim Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Tipe B Tahun 2015. *Human Care Journal*, 5(1), 365-378.
- Hendri Muhammad Irfani. (2019), —The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performancel, *International Journal of Productivity and PerformanceManagement*.
- Indra, D., Iskandar, Y., & Faruk, M. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II-B Ciamis). *Business Management andEntrepreneurship Journal*, 1(4), 193-205.
- Irawati, A., & Nurfadilah, N. (2021). Pengaruh kreativitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja pengrajin galeri belva batik tulis Madura. *Eco- Entrepreneur*, 7(1), 1-18.
- Kembau, J. B., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerjadan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar di

- Kecamatan Malalayang Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Kurniawan, J. A., & Nawawi, M. T. (2020). Pengaruh Kompensasi Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Mandiri Jaya pada Divisi Distribusi Kantor Pusat di Cirebon. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 723-729.
- Latifah, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Keterampilan Dan Pemeliharaan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi. *Syntax*, 2(5), 142-151.
- Lawolo, O., & Begawati, N. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Grand Inna Padang. *Matua Jurnal*, 3(2), 289-302.
- Malau, L. R. E., Asmarantaka, R. W., & Suharno, S. (2021). Keragaan Koperasi Susu dan Pendapatan Usaha ternak Sapi Perah: Sebuah Studi di KPSBU Lembang. *Jambura Agribusiness Journal*, 3(1), 15-27.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Remaja Rosdakarya*.
- Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan 14). PT. Remaja Rosdakarya*.
- Margana, G. S., Widodo, S. E., & Mukhtar, M. (2019, August). A Study of the Influence of Transformational Leadership, Organizational Learning on Employees Innovative Behavior and Work Engagement at Sekolah Bahasa Polri. In *First International Conference on Administration Science (ICAS 2019)* (pp. 214-219). Atlantis Press.
- Mendonça, P., Soares, A. D. C., Riana, G., & da Costa, C. A. D. J. (2021). The Influence of Employee Involvement, Work Environment, and Teamwork on Employee Performance (Case Study: Ministry of Agriculture and Fisheries, DiliTimor-Leste). *Timor Leste Journal of Business and Management*, 3, 12-23.
- Muhaling, D. G., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Transformasional Leadership dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Kencana Distribusindo Manado. *Productivity*, 3(3), 264-270.
- Narimawati, U., Sarwono, J., Munandar, D., & Winarti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis: untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan*

*Disertasi*. Penerbit Andi.

- Narimawati, S. U. (2007). The influence of work satisfaction, organizational commitment and turnover intention towards the performance of lecturers at West Java's private higher education institution. *Journal of Applied Sciences Research*, 3(7), 549-557.
- Odero, J. A., & Makori, M. E. (2018). Employee involvement and employee performance: The case of part time lecturers in public universities in Kenya. *International Journal of Management and Commerce Innovations*, 5(2), 1169-1178.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai PT. Indojaya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 7-15.
- Pathirana, G. Y., Kuruppu, C. L., & Rodrigo, J. A. H. N. (2022). The impact of job satisfaction on employee performance: a case at ABC manufacturing company. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 1-9.
- Rinny, P., Purba, C. B., & Handiman, U. T. (2020). The influence of compensation, job promotion, and job satisfaction on employee performance of Mercubuana University. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 5(2), 39-48.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan kinerja karyawan melalui kecerdasan emosional dan stres kerja. *Journal Of Applied Business Administration*, 5(1), 34-43.
- Saraswati, N. P. A. S., & Widyani, A. A. D. 2021. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemediasi Pada Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) Kecamatan Sidemen. *VALUES*, 2(2), 324-332
- Sarmigi, E., Angela, L., & Tiara, T. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pegadaian Kota Sungai Penuh. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 25(1), 43-52.
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6-13.
- Shaheen, A., & Farooqi, Y. A. (2014). Relationship among employee motivation, employee commitment, job involvement, employee engagement: A case study of university of Gujrat, Pakistan. *International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering*, 5(9), 12-18.

- Siti Riana Tantri<sup>1</sup>, B. K. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasura Mitra Gemilang Tangerang. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents. 2(2); 12–26.
- Sugiyono (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung: Alfabeta.
- Sulfan Hendarto, S. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Anindya Mitra Internasional Yogyakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Teknologi Yogyakarta).
- Tanjung, H., Hardita, A. P., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Silangit. *Niagawan*, 11(2), 121-137.
- Tanjung, S. T., & Turangan, J. A. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Mini Plaza A di Kota X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 489-496.
- Tarwiyah, I., & Parma, I. P. G. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Taman Selini Pemuteran. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 5(2), 135-143.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (jurnal ekonomi dan ekonomi syariah)*, 5(1), 835-853.
- Utomo, B., & Pertiwi, M. D. (2010). Tampilan produksi susu sapi perah yang mendapat perbaikan manajemen pemeliharaan. *Caraka Tani: Journal of Sustainable Agriculture*, 25(1), 21-25.
- Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(2), 153-164.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 56-68.

Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Widani, I. A. P., Sugianingrat, I. B. A. D., & Suharto, R. B. (2021). Peran kepuasan kerja dan komitmen organisasional memediasi pengaruh kebahagiaan kerja terhadap kinerja karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, *11*(2), 258-273.