

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Pengaruhnya Terhadap Kinerja karyawan PT.Hanabe Kharisma Sejati Kab.Bekasi” dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kecerdasan Emosional karyawan PT.Hanabe Kharisma Sejati Kab.Bekasi termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup Baik. Dari ke empat indikator yaitu Empati, Kesadaran diri, Motivasi-Motivasi dan pengendalian diri. Dari indiaktor tersebut terdapat indikator terkecil yaitu indikator Pengendalian diri dengan kategori Cukup Baik dan indikator tertinggi yaitu Empati dengan Kategori Baik.
2. Kepribadian karyawan PT.Hanabe Kharisma Sejati Kab.Bekasi termasuk ke dalam klasifikasi Cukup Baik, Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori Cukup baik. Dari kelima indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Stabilitas Emosional dengan kategori Kurang Baik dan indikator tertinggi yaitu Kehati-hatian dengan Kategori Baik.
3. Kinerja karyawan PT.Hanabe Kharisma Sejati Kab.Bekasi berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator, indikator Kuantitas

Kerja memiliki nilai terendah dengan kategori Cukup Baik dan indikator tertinggi yaitu Kualitas Kerja dengan Kategori Baik.

4. – Kecerdasan Emosional berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja karyawan PT.Hanabe Kharisma Sejati Kab.Bekasi
 - Kepribadian berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja karyawan PT.Hanabe Kharisma Sejati Kab.Bekasi
 - Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja karyawan PT.Hanabe Kharisma Sejati Kab.Bekasi

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai “Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Pengaruhnya Terhadap Kinerja karyawan PT.Hanabe Kharisma Sejati Kab.Bekasi”, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak Perusahaan dalam meningkatkan Kinerja karyawan, sebagai berikut:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kecerdasan Emosional yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, disarankan kepada perusahaan dalam memberikan beban kepada karyawan agar dilakukan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya sehingga karyawan akan dapat bekerja dengan baik dan efisien, sehingga karyawan akan dapat mengendalikan emosional yang dimiliki karyawan dalam bekerja.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kepribadian yang berada pada klasifikasi cukup baik, maka hal yang perlu diperbaiki dalam hal ini yaitu

Perusahaan harus mampu memperhatikan beban dan tugas karyawan dalam bekerja sehingga pekerjaan akan dapat selesai dengan tenggat waktu yang ditentukan atasan sehingga karyawan akan tenang dan nyaman dalam bekerja.

3. Kinerja karyawan berada pada klasifikasi Cukup Baik, untuk hal ini di sarankan Perusahaan lebih aktif dalam meningkatkan dan lebih diperhatikan pada Kecerdasan Emosional yang dimiliki karyawan serta Kepribadian karyawan dalam bekerja.
4. Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepribadian Kinerja Karyawan bersifat positif dan signifikan. Tetapi untuk Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian itu sendiri masih perlu ditingkatkan lagi pada Kecerdasan Emosional yaitu pada indikator pengendalian diri menunjukkan hasil kurang baik karyawan tidak bisa mengendalikan emosinya saat bekerja ,dan juga pada kepribadian indikator Keramahan kurang baik hasil bahwa Perselisihan antara karyawan lain. Dikarenakan kedua variabel tersebut sangat berpengaruh dalam meningkatkan Kinerja karyawan.