

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang peneliti lakukan mengenai Perilaku Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Hanabe Kharisma Sejati Kabupaten Bekasi dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Perilaku Kepemimpinan di PT Hanabe Kharisma termasuk kedalam klasifikasi baik. Seperti yang terlihat pada tabel rekapitulasi dimana rata – rata setiap indikator berada pada kategori cukup baik. Dari ke empat indikator terdapat indikator terkecil yaitu indikator Berorientasi pada prestasi sedangkan dengan skor tertinggi yaitu indicator *Directive*.
2. Kepuasan Kerja di PT Hanabe Kharisma berada pada klasifikasi cukup baik. Dari ke lima indicator terdapat indikator dengan nilai terbesar yaitu indikator Gaji dan indikator terkecil terdapat pada indikator Rekan Kerja dan secara keseluruhan pada indikator Kepuasan Kerja kerja termasuk ke dalam klasifikasi cukup baik yang berarti semakin baik kepuasan kerja maka kinerja yang di miliki akan semakin baik.
3. Kinerja Karyawan di PT Hanabe Kharisma berada pada klasifikasi cukup baik, untuk masing – masing indikator, indikator Kualitas Kerja mendapatkan nilai terendah dan indicator Kejujuran mendapatkan skor tertinggi.
4. Perilaku Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Hanabe Kharisma Sejati Kabupaten Bekasi

Kepuasan Kerja Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT

Hanabe Kharisma Sejati Kabupaten Bekasi

Perilaku Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan Terhadap

Kinerja Karyawan di PT Hanabe Kharisma Sejati Kabupaten Bekasi

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai Perilaku Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Hanabe Kharisma Sejati Kabupaten Bekasi, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam hal meningkatkan Kinerja Karyawan:

1. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Perilaku Kepemimpinan yang berada pada klasifikasi cukup baik, disarankan kepada pihak perusahaan dalam memberikan reward pada karyawan untuk menyesuaikan dengan kebutuhan karyawan, seperti memberi reward tunjangan atau dalam bentuk beasiswa agar karyawan lebih memiliki keahlian.
2. Berdasarkan tanggapan responden mengenai Kepuasan Kerja yang berada pada klasifikasi cukup baik, disarankan kepada Perusahaan dalam memberikan dan menentukan gaji selain melihat dari hasil kerja juga sesuai dengan tingkata Pendidikan karyawan.
3. Kinerja Karyawan berada pada klasifikasi cukup baik, sudah seharusnya Perusahaan lebih ketat dalam memastikan karyawan dpat bekerja sesuai dengan standar dan target perusaha, dengan aktif melakukan pengecekan kepada karyawan dalam bekerja.

4. Diharapkan untuk ke depannya dengan adanya penelitian ini dapat menjadi masukan bagi PT Hanabe Kharisma Sejati Kabupaten Bekasi dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan Perilaku Kepemimpinan dalam memimpin tim kerja serta memperhatikan dari Kepuasan Kerja dari karyawan dalam melakukan pekerjaan.
5. Untuk penelitian sebelumnya variable-variabel lain yang dapat ditambahkan atau diteliti selain variable-variabel yang penulis teliti seperti, Disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja.

