

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] P. M. Wright, R. Coff, dan T. P. Moliterno, “Strategic Human Capital: Crossing the Great Divide,” *J. Manage.*, vol. 40, no. 2, hal. 353–370, 2014, doi: 10.1177/0149206313518437.
- [2] P. S. K. Tatik Fidowaty, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Komputer Indonesia (Unikom),” *J. Ilmu Polit. dan Komun.*, vol. V, no. 2, hal. 65–76, 2015.
- [3] S. Hasibuan, “Manajemen Sumber Daya Manusia : pendekatan non sekuler,” *Muhammadiyah Univ. Press*, hal. 12, 2000.
- [4] N. Hadari, “Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif,” *Yogyakarta Gajah Mada Univ. Press*, no. 1, hal. 9–34, 2003.
- [5] Veithzal Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada, 2004.
- [6] T. Hani Handoko, *Manajemen, Edisi II*. Yogyakarta: PT. BPFE, 2001.
- [7] M. S. Spencer, M. Lyle and Spencer, “Competence at Work: Models for Superior Performance,” *New York John Wiley Son, Inc*, no. 508, hal. 1–27, 1993.
- [8] Tim Dosen Teknik Industri Unikom, *Pengenala Teknik Industri (Untuk Wirausaha muda)*. Bandung: Rekayasa Sains, 2014.
- [9] G. Pramudita, “Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Nilai Pasar Dan Kinerja Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia ( Bei ) Tahun 2008-2010,” *J. Univ. Diponegoro Semarang*, 2012.
- [10] A. A. Kusuma, “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Galeri Indosat Jember. Semarang,” 2013.
- [11] D. Mohammad Y, M. Lisbeth, dan D. Lucky O.H, “Pelaksanaan Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Serta Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Sinar Sakti Malalayang,” *J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 2, no. 2, hal. 1429–1439, 2014, [Daring]. Tersedia pada: <https://ejournal.unsrat.ac.id>
- [12] H. Henny and H. R. Budiman, “Implementation lean manufacturing using

- Waste Assessment Model (WAM) in shoes company,” vol. 407, hal. 1.
- [13] A. P. Mangkunegara, “Evaluasi Kinerja SDM,” 2013.
- [14] Robert L. Mathis dan John H. Jackson, *manajemen sumber daya manusia*. 2014.
- [15] and M. R. S. J. Rebecca, I. Made Aryantha Anthara, M. Silaban, ““Product Quality Improvement by Using the Waste Assessment Model and Kipling Method,” vol. 879, hal. 1, 2020.
- [16] Werther dan Davis, *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. 2014.
- [17] Suparyadi, *Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*, 1 ed. 2015.
- [18] Supardi, “Pengaruh Disiplin Karyawan terhadap Prestasi Kerja,” no. 69, 1989.
- [19] Mahmudi, “Manajemen kinerja sektor publik. Yogyakarta: UPP AMP YKPN,” 2005.
- [20] Robert L. Mathis dan John H. Jackson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, 2002.
- [21] Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung, 2001.
- [22] I. Ghozali, *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square Edisi 1*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang, Edisi 1. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2006.
- [23] Y. dan H. K. Sofyan, “Partial Least Square Path Modeling,” 2010.
- [24] Sanjiwani & Jayanegara, “Analisa Kepuasan Konsumen Restoran Cepat Saji Menggunakan Metode Partial Least Square,” 2015.
- [25] C. & Marcolin, “A beginner’s guide to partial least squares analysis,” 1996.
- [26] I. W. G. I. Parta dan I. G. A. Mahayasa, “Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar,” *Widya Amrita*, vol. 1, no. 1, hal. 65–76, 2021, doi: 10.32795/widyaamrita.v1i1.1147.
- [27] A. H. Setiawan dan H. Siagian, “Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Sinar Agung,” *Agora*, vol. 5, no. 3, hal. 1–9, 2017.
- [28] I. Tolo, J. L. Sepang, dan L. Dotulong, “Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga (Dispora) Manado,” *J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 4, no. 3, hal. 256–267, 2016.
- [29] T. Pitri, “Pengaruh Pengetahuan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Ria Busana,” *J. Ekon.*, vol. 9, no. 2, hal. 37–56, 2020.
- [30] Y. Suhartini, “Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Industri Kerajinan Kulit di Manding, Bantul, Yogyakarta),” *Akmenika*, vol. 12, no. 2, hal. 660–673, 2015.
- [31] A. Falah dan A. Parestya, “Pengaruh Knowledge Management terhadap Kinerja Karyawan dan Kinerja Perusahaan (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Persero Tbk),” *J. Adm. Bisnis*, vol. 50, no. 4, hal. 192–198, 2017.