

Bab 6

Kesimpulan dan Saran

6.1. Kesimpulan

Ada beberapa hal yang dapat disimpulkan mengenai penelitian ini, yaitu :

1. Pengaruh faktor *human capital* terhadap kinerja karyawan di CV. Delta Jaya Mandiri. Berdasarkan uji hipotesis dalam penelitian ini dihasilkan persamaan jalur yaitu : $Y = 0,681 X$, ini berarti variabel X (*Human capital*) berpengaruh sebesar 0,681 atau 68,1 % terhadap variabel Y (Kinerja karyawan). *Human capital* berkorelasi kuat dengan kinerja karyawan dengan nilai korelasi kuat.

2. Pengaruh faktor *human capital* yang berpengaruh besar terhadap kinerja Berdasarkan tabel 5.1 nilai t hitung $X_1 = 0.878$, pernyataan sub variabel *Ability* dari kuisisioner yaitu “saya mempunyai kemampuan teknis untuk menyelesaikan pekerjaan” dan nilai t hitung $Y_3 = 0.882$ pernyataan sub variabel Kualitas Kerja dari kuisisioner “skill /keterampilan yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan”. Kemampuan teknis adalah pengetahuan, kompetensi dan kemampuan yang bersifat teknik yang di butuhkan untuk mengerjakan tugas tertentu, atau dalam bidang tertentu. Menurut penelitian dari I Wayan Gede Indra Parta dkk 2021 menyatakan bahwa ada pengaruh keterampilan kerja, *team work*, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti, skill/keterampilan semakin tinggi kemampuan teknis atau semakin kompeten karyawan maka kinerja dan produktifitas karyawan semakin meningkat.

3. Pengaruh faktor *human capital* yang mempunyai pengaruh kecil terhadap kinerja karyawan di CV. Delta Jaya Mandiri. Berdasarkan tabel 5.1 nilai t hitung $X_4 = 0.772$, pernyataan sub variabel *Knowledge* dari kuisisioner yaitu “Saya melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai dengan standar perusahaan” dan nilai t hitung $Y_6 = 0.740$ pernyataan sub variabel Kuantitas Kerja dari kuisisioner “jika ada lembur saya dapat menyelesaikannya sesuai dengan target”. Penelitian

dari Tedi Pitri SIP MM 2020 menyatakan bahwa ada pengaruh pengetahuan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti, pengetahuan merupakan sesuatu yang dimiliki oleh karyawan, yang menjadi syarat untuk menyelesaikan pekerjaan. Oleh karena itu pengetahuan yang semakin baik akan menyebabkan peningkatan kinerja karyawan. Karyawan dapat mengerjakan tugas dengan baik dan sesuai dengan standar, tetapi jika ada orderan yang banyak mereka harus beradaptasi dengan waktu agar dapat menyelesaikannya dengan tepat, terlebih jika orderan tersebut baru pertama kali dikerjakan.

4. Solusi dari beberapa kelebihan dan kekurangan yang harus dilakukan perusahaan yaitu

Pimpinan mengevaluasi kembali kemampuan bekerja dengan posisi kerja karyawan, Menciptakan lingkungan kerja yang baik antara karyawan-karyawan, maupun karyawan-atasan, Menjalinkan komunikasi yang baik antara karyawan-karyawan, maupun karyawan-atasan, Mengadakan pelatihan dan pengembangan keterampilan, Melibatkan karyawan untuk berbagi ide, Membuat standar kinerja agar karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu, Mengedukasi karyawan atas orderan yang baru sebelum dikerjakan.

6.2. Saran

Berikut saran yang dibuat berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan adalah:

1. Sebaiknya perusahaan melakukan pelatihan terhadap karyawannya, untuk meningkatkan skill dan keterampilan
2. Sebaiknya Perusahaan sering melibatkan karyawan dalam memutuskan suatu masalah