

Bab 1

Pendahuluan

1.1 Latar Belakang Masalah

Human Resource Information System (HRIS) adalah sistem untuk memberikan informasi kepada seluruh manajer perusahaan yang berkaitan dengan sumber daya manusia perusahaan. *HRIS (Human Resource Information System)* adalah perangkat lunak yang dilengkapi dengan database, memungkinkan penggunaan, penyimpanan, dan manipulasi data karyawan di perusahaan. Sistem ini memungkinkan visualisasi data secara global dan memberikan akses ke informasi penting tentang karyawan. Penggunaan sistem informasi ini memberikan berbagai manfaat bagi perusahaan, termasuk mengurangi penggunaan kertas dan ruang penyimpanan, menjaga integritas data, meningkatkan transparansi informasi, dan meningkatkan produktivitas [1].

Perusahaan PT Sarana Komunikasi Data (PT SKD) merupakan sebuah perusahaan IT System Integrator dan General Kontraktor yang bertempat di Bekasi, didirikan pada tahun 2018. Sebagai perusahaan yang masih relatif baru, PT SKD perlu melakukan penyesuaian dalam berbagai aspek, termasuk dalam pengolahan data personalia. Pengumpulan dan pengolahan data personalia menjadi sangat krusial untuk mempermudah pengaturan berbagai hal yang terkait dengan kebutuhan personalia. Data yang dikelola di bagian personalia meliputi data karyawan, data presensi dan penggajian. Data karyawan, presensi dan penggajian pada PT SKD untuk sekarang ini belum terkomputerisasi dan terintegrasi dengan baik. Akibatnya adalah keterlambatan dalam memproses laporan karyawan, informasi yang dibuat oleh Staf HR dan Staf keuangan menjadi tidak tepat waktu. Selain itu, total insentif dan tunjangan seringkali tidak akurat saat data penggajian dihitung. Oleh karena itu, Direktur menilai kinerja staf HR dan Staf keuangan kurang optimal.

Untuk menyelesaikan laporan dengan tepat waktu Staf HR dan Staf keuangan menambah waktu kerja (*overtime*) yang normalnya waktu kerja hanya 8 jam, untuk mengejar laporan selesai dengan waktu yang ditentukan waktu kerjanya menjadi 12 jam. Dengan menambah waktu bekerja (*overtime*) staf HR dan Staf Keuangan dapat menyelesaikan laporan dengan tepat waktu dengan kinerja yang dikeluarkan kurang maksimal akibatnya total insentif dan tunjangan seringkali tidak akurat saat data penggajian dihitung.

Berdasarkan permasalahan diatas dan keinginan perusahaan untuk meningkatkan produktivitas karyawan, maka dilakukan penelitian mengenai perancangan sistem informasi sumber daya manusia. Dengan merancang suatu sistem informasi diharapkan akan dapat meningkatkan produktivitas karyawan, laporan-laporan yang dibuat dapat terselesaikan tepat waktu dan kualitas informasi yang diperoleh pimpinan akurat. Maka dari itu, penelitian yang diangkat adalah “Perancangan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Menggunakan Metode FAST”.

1.2 Identifikasi Masalah

Berikut ini merupakan rumusan masalah dari latar belakang yang telah dipaparkan, sebagai berikut:

1. Bagaimana basis data pada Sistem Informasi manajemen presensi dan penggajian di PT Sarna Komunikasi Data?
2. Bagaimana desain aplikasi Sistem Informasi manajemen presensi dan penggajian di PT Sarana Komunikasi Data sebagai upaya peningkatan kualitas informasi?
3. Bagaimana prototipe Sistem Informasi manajemen presensi dan penggajian di PT Sarana Komunikasi Data sebagai upaya peningkatan kualitas informasi?

1.3 Tujuan Penelitian

Berikut ini merupakan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Analisis basis data pada Sistem Informasi manajemen presensi dan penggajian di PT Sarana Komunikasi Data sesuai kebutuhan proses yang ada.
2. Membuat desain aplikasi Sistem Informasi manajemen presensi dan penggajian di PT Sarana Komunikasi Data sebagai upaya peningkatan kualitas informasi.
3. Membuat prototipe Sistem Informasi manajemen presensi dan penggajian di PT Sarana Komunikasi Data sebagai upaya peningkatan kualitas informasi

1.4 Sistematika penulisan

Di bawah ini disajikan sistematika penulisan pada penelitian tugas akhir sebagai berikut:

Bab 1 Pendahuluan

Bab pendahuluan berisi tentang deskripsi topik kajian, latar belakang masalah penelitian, permasalahan yang diteliti, tujuan penelitian, metode penelitian yang diterapkan, dan sistematika penulisan tugas akhir.

Bab 2 Tinjauan Pustaka

Bab ini memuat keilmuan topik penelitian yang memberikan gambaran perkembangan pengetahuan pada pembahasan penelitian tugas akhir sebagai acuan.

Bab 3 Metodologi Penelitian

Bab 3 berisikan diagram penelitian yang akan dilakukan dan tentang bagaimana tahapan pemecahan masalah pada penelitian.

Bab 4 Pengumpulan dan pengolahan data

Bab 4 perencanaan dan analisis sistem memuat pengumpulan data, perencanaan dan analisis sistem yang akan dirancang berdasarkan metode yang digunakan yaitu metode FAST (*framework for the application of system thinking*).

Bab 5 Analisis

Bab 5 berisikan analisis rancangan sistem informasi kepegawaian berdasarkan perencanaan dan analisis sistem.

Bab 6 Kesimpulan dan Saran

Bab 6 berisikan mengenai kesimpulan dari hasil penelitian dan saran untuk penelitian berikutnya.