

Daftar Isi

Lembar Pengesahan	i
Lembar Pernyataan.....	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Tabel	xv
Daftar Lampiran	xvi
Bab 1	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Sistematika penulisan	3
Bab 2	5
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3 Kebijakan Kegiatan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	7
2.1.4 Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Pendekatan sistem	8
2.1.5 Peningkatan Kepuasan Kerja dan Produktivitas Pegawai	11
2.1.6 Manajemen Gaji dan Upah	12
2.2 Pengertian dan Sejarah Sistem Informasi	12
2.2.1 Sejarah Sistem Informasi	12
2.2.2 Pengertian Sistem	13
2.2.3 Karakteristik Sistem.....	15
2.2.4 Pengertian Informasi.....	17
2.2.5 Kualitas Informasi	18
2.2.6 Pengertian Sistem Informasi	19
2.2.7 Sistem Informasi Manajemen	22

2.2.8	Pengertian Sistem Informasi Sumber Daya Manusia	27
2.2.9	Perbandingan <i>Human Resource Information System</i> (HRIS) dengan Microsoft Dynamics	28
2.3	Stakeholder Sistem	30
2.4	Masalah dan Gejala	31
2.5	Struktur Masalah	32
2.6	Metodologi FAST.....	32
2.7	Blok Pembangunan Sistem Informasi	35
2.8	Alat bantu perancangan sistem.....	37
2.8.1	<i>Use Case Diagram</i>	37
2.8.2	<i>Context Diagram</i>	38
2.8.3	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD).....	40
2.8.4	<i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	44
2.9	Konsep dasar web.....	47
2.9.1	Pengertian Website	47
2.9.2	Sejarah Website	47
2.9.3	Jenis Website	47
2.9.4	Fungsi Website	48
2.9.5	Pemogrmana Web.....	49
2.8.6	Jenis Bahasa dalam pemogrmana	49
2.8.7	Text Editor	50
2.8.8	Browser.....	51
2.10	Data base	51
Bab 3	53
3.1.	<i>Flow chart</i> penelitian.....	53
3.2.	Langkah-langkah penelitian	54
Bab 4	58
4.1	Pengumpulan Data	58
4.1.1	Sejarah Perusahaan	58
4.1.2	Logo Perusahaan.....	58
4.1.3	Visi dan Misi Perusahaan	58

4.1.4 Struktur Organisasi	59
4.1.5 Uraian Tugas Divisi	60
4.1.6 Scope Definition	70
4.1.7 Problem analysis	72
4.1.7.1 Gambaran Sistem Presensi Karyawan Saat ini	73
4.1.8 Requirement Analysis.....	76
4.1.8.1 Persyaratan <i>Use case</i>	76
4.1.8.2 Daftar <i>Use Case</i>	77
4.1.8.3 Kebutuhan Fungsional	79
4.1.8.3 Kebutuhan Non-Fungsional	79
4.2 Pengolahan Data	81
4.2.1 <i>Requirements Analysis</i> Usulan	81
4.2.1.1 <i>Use case</i> usulan	81
4.2.1.2 <i>Entity Relationship Diagram</i>	82
4.2.2 Desain logis	83
4.2.2.1 <i>Conceptual Data Model</i>	83
4.2.2.2 <i>Logical data model</i>	83
4.2.2.3 Diagram Konteks	84
4.2.2.4 Diagram Dekomposisi.....	85
4.2.2.5 Data Flow Diagram Sistem Informasi Penggajian.....	85
4.2.3 <i>Decission Analysis</i>	86
4.2.4 Perancangan sistem informasi	88
4.2.4.1 <i>Physical Data Model</i>	88
4.2.4.2 Gambaran Rekomendasi Sistem	89
4.2.4.3 Struktur Perancangan Tabel Sistem Informasi Penggajian	91
4.2.4.4 Hubungan Antar Tabel Sistem Informasi Penggajian.....	94
4.2.4.5 Rancangan Tampilan Desain Sistem Informasi Penggajian	95
4.2.4.6 Perbandingan <i>Framework</i> Codeigniter dengan laravel.....	102
4.2.4.7 Rancangan Tampilan Sistem Informasi Penggajian	103
Bab 5	110
5.1 Analisis Perancangan Database	110

5.2 Analisis Perancangan Aplikasi	114
5.3 Analisis Prototipe Aplikasi.....	116
Bab 6	118
6.1 Kesimpulan.....	118
6.2 Saran	120
Daftar Pustaka	121
Lampiran	125
Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian.....	125
Lampiran 2 Struktur Organisasi Perusahaan	126
Lampiran 3 Dokumen Slip Gaji	126
Lampiran 4 Dokumen Database karyawan.....	127
Lampiran 5 Progres Report	128