

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian aplikasi manajemen tenaga kerja dan kinerja pada PT Someah Kreatif Nusantara berbasis website dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Aplikasi Manajemen Tenaga Kerja dan Kinerja pada PT Someah Kreatif Nusantara yang berbasis *web* yang dirancang dan dikembangkan dapat menyediakan media untuk melakukan pengajuan-pengajuan yang diberikan oleh perusahaan serta dapat melakukan pemantauan pada setiap status pengajuan, pengajuan-pengajuan tersebut seperti pengajuan *reimbus*, *work from café*, lembur dan perjalanan dinas selain itu dengan data yang terintegrasikan dapat dengan mudah melakukan rekap informasi menjadi sebuah laporan.
2. Aplikasi Manajemen Tenaga Kerja dan Kinerja pada PT Someah Kreatif Nusantara yang berbasis *web* yang juga dirancang dan dikembangkan sehingga dapat menjadi media untuk mengorganisir penyimpanan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan pegawai seperti kontak, CV, pengajuan-pengajuan (*Reimburs*, *Work From Café*, lembur dan Perjalanan Dinas) dan sertifikat keahlian sehingga permasalahan perusahaan terkait dengan kebutuhan dokumen yang lebih mudah dicari dapat teratasi.
3. Aplikasi Manajemen Tenaga Kerja dan Kinerja pada PT Someah Kreatif Nusantara yang berbasis *web* dirancang dan dikembangkan sehingga dapat melakukan monitoring terhadap pegawai, dengan terintegrasikan dengan aplikasi pihak ke 3 yang digunakan untuk melakukan manajemen pekerjaan yang kemudian diolah oleh aplikasi manajemen tenaga kerja dan kinerja sehingga dapat menghasilkan informasi mengenai beban kerja dan status pekerjaan tersebut secara menyeluruh untuk menentukan keputusan manajer dalam menentukan tugas kepada pegawai.

5.2. Saran

Pada penelitian dan tahap pengembangan ini tentunya masih memiliki banyak kekurangan dan hal yang dapat untuk dikembangkan, sehingga pada *sub* BAB saran dan masukan akan dituliskan hal-hal yang dapat dikembangkan jika kemudian hari aplikasi manajemen tenaga kerja dan kinerja perlu dikembangkan adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi Manajemen Tenaga kerja dan Kinerja pada PT Someah Kreatif Nusantara dapat dikembangkan dengan menambahkan modul penggajian pada aplikasi ini dengan *CFO* sebagai aktor utama agar modul pengajuan dapat langsung terintegrasi perhitungannya dengan nominal gaji yang akan didapatkan oleh setiap pegawai.
2. Aplikasi Manajemen Tenaga kerja dan Kinerja pada PT Someah Kreatif Nusantara dapat dikembangkan lagi dengan penambahan fitur notifikasi terhadap setiap pengajuan yang diajukan dengan memberikan status perubahan pada pengajuan.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Choudhury, P. (2021). Our Work-From- Anywhere Future. 28(3), 2021.
- [2] N. R. J. Wibawa, “Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Sosro Kantor Penjualan Wilayah (KPW) Jawa Barat Selatan,” pp. 43–54,2016,[Online].Available:
<https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jamika/article/view/901>.
- [3] T. H. Septian, “Rancang Bangun Aplikasi Monitoring Jamaah Haji Berbasis Mobile Android,” UIN Alauddin Makassar, 2016.
- [4] Supriyatna,Aan Triadi, &Ari Kustanto. (2019).Aplikasi Manajemen karyawan Pada PT. Gagas Mitra Jaya Yogyakarta Vol 7(2).
- [5] Wahyudi, M. D., & Ridho, M. R. (2019). Sistem informasi penjualan mobil bekas berbasis web pada cv phutu oil club di kota batam.
<http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/comasiejournal/article/view/1565>
- [6] Eka Wida Fridayanthie, Tias Mahdiati. 2016. “RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PERMINTAAN ATK BERBASIS INTRANET (STUDI KASUS: KEJAKSAAN NEGERI RANGKASBITUNG).” X(2): 1–21.
- [7] Hartoko, M Setiadi. 2016. “Rekrutmen Calon Karyawan Tetap (Studi Kasus Politeknik LP3I Jakarta Kampus Pasar Minggu).” Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen BisnisVol. 4(2): hlm. 123.
- [8] Dea Farhani. 2019. “MANAJEMEN PENDIDIKAN KARAKTER MELALUI KEGIATAN KOKURIKULER KEAGAMAAN” *Journal Islamic Education*,Vol. 4(2): hlm. 209-220.
- [9] Undang Undang No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Indonesia diakses tanggal 31 Mei 2023 dari
https://kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.pdf
- [10] Indira Bunga Cantika. 2019. “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA WANITA