

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan hasil implementasi dan pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Presensi pada PT Dinamika Kreasi Teknologi, dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Presensi telah berhasil diimplementasikan dengan menggunakan metode berorientasi objek, Sistem ini mempermudah presensi karyawan dengan berbasis *web*.
2. Dengan Sistem Informasi Presensi Karyawan, proses pencatatan dan menyimpan data lebih efektif dan terorganisir. Kesalahan dalam pencatatan presensi dapat dikurangi. Sehingga tidak ada data yang tertinggal.
3. Dengan adanya laporan presensi karyawan berbasis *web*, memudahkan *Operational Manager* untuk melihat hasil laporan presensi dan evaluasi kinerja karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil implementasi dan pengujian sistem, terdapat beberapa saran yang dapat diaplikasikan pada penelitian serupa di masa mendatang. Antara lain:

1. Mengintegrasikan sistem informasi presensi ini dengan tim yang lain seperti admin, penjualan, dan keuangan agar semua data presensi tidak terpisah – pisah.

2. Menambahkan keluaran yang dihasilkan dari laporan presensi sesuai dengan kebutuhan pada masing – masing tim.
3. Menambahkan indikator dalam melakukan penilaian kinerja karyawan agar lebih banyak lagi yang menjadi faktor penilaian kinerja karyawan.