

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*, PT.Refika Aditama, Bandung. Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung
- Ahamad, Z., & Kasim, A. L. (2016). Organizational Climate as a Mediator of the Relationship between Transformational Leadership and Innovative Behavior in school Authors. *International Journal of Scientific Research And Education*. Vol.4 No.
- Ahn, S., Song, R., & Choi, S. W. (2016). Effects of self-care health behaviors on quality of life mediated by cardiovascular risk factors among individuals with coronary artery disease: a structural equation modeling approach. *Asian Nursing Research (Korean Society of Nursing Science)*. Vol10. No.2. DOI:<https://doi.org/10.1016/j.anr.2016.03.00>
- Al-Rasyid, Harun. 1994. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Universitas Padjadjaran
- A K Harsyardhana, R.Wahdiniwaty. 2021. The Effects of Leaders Professionalism towards Employee's job Satisfaction. *Proceeding Book The 4th International Conference on Business, Economics, Social Science, and Humanities*. ISBN : 978-623-95562-1-1
- Amron. 2010. *Pengetahuan dan Produktivitas Skill Tenaga Kerja*. Jakarta. Indonesia
- Anggraeni, Y., & Santosa, T. E. C. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*
- Arisman dan Sopiah. 2022. The Influence of Transformational Leadership and Innovative
- Astuti, T. P, Sitawati. R, & Tukijan. 2019. Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Hotel Pandanaran Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*.

- Astuti, T.P., Sitawati, R. & Tukijan.(2019). Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karayawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Pandanaran Semarang).Jurnal Ekonomi dan Akuntansi.
- Ayu Octavia, Ika zenita Ratnaningsih. 2017. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inovatif Karyawan Non Proses (Supporting) Pt Indocement Tunggal Prakarsa Tbk Plant Palimanan. Jurnal Empati. Vol.6, No.1.
- Bangun, Wlison. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta, Bandun
- Barker,et al . 2002. Reserch Methods In Clinical Psychology. John Wiley & Sons Ltd. England
- Bass, B. M., & Stogdill, R. M. (1990). Behavior on Employee Performance. Jurnal Multidisiplin Madani (MUDIMA). Vol.4, No.4.
- Busro, Muhammad. 2018. Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Danim, Sudarwan dan Suparno. (2009). Manajemen dan Kepemimpinan Transformasional Kekepalasekolahan. Jakarta. Rineka Cipta Empowerment". Journal of Organizational Behavior. Vol. 31: 609–623
- Feng, C., Huang, X., & Zhang, L. (2016). Article Information : A Multilevel Study of Transformational Leadership, Dual Organizational Change and Innovative Behavior in Groups. Journal of Organizational Change Management
- Fred Luthans, (2006), Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, Yogyakarta : PT. Andi.
- Hadi Surjo, Putra Arif Rachman, Mardikaningsih Rahayu. 2020. Pengaruh perilaku inovatif dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Bruna Horizon Vol. 3 No 1.
- Hadi, S.& Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Baruna Horizon. Vol.3 No.1
- Han, Verda et al. 2012. Relationship of Leadership Styles, Employees Commitment and Organization Performance (A study on Customer Support Representatives). European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences. ISSN 1450-227.

- Hasibuan, Malayu S.P, 2015, Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Hoirunnisak, Umi Anugerah Izzati. 2022. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Perilaku Inovatif Pada Karyawan. Jurnal Pendidikan Psikologi. Innovative Behavior: The Moderating Role of Psychological Volume 9 Nomor 4.
- Jafar, M. (2013). Pengaruh efikasi diri dan kepemimpinan pemberdaya terhadap perilaku inovatif guru SMA Negeri 1 Bulukumba. Tesis.Program Magister Manajemen Universitas Gadjah Mada Yogyakarta
- Kheng, Y.K., Mahmood, R., dan Beris, S. J. H. (2013). A conceptual review of innovative work behavior in knowledge intensive business services among knowledge workers in malaysia. International journal of business, humanities and technology
- Makmur dan Thahier, Rohana. 2015. Inovasi dan Kreativitas Manusia, Bandung: PT. Refika Aditama.
- Moehariono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Murti, Harry dan Veronika Agustini Srimulyani. 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemoderasi Kepuasan Kerjapada PDAM Kota Madiun.Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi Vol 1 No. 1
- Nirwana SK Sitepu. (1994). Analisis Jalur (Path Analysis). Jurusan Statistika FPMIPA Bandung : Universitas Padjadjaran
- Nisa, R. C., Astuti, E. S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 32, No.2, 141–148.
- Nursetiawan, I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Lurah Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Deskriptif Kuantitatif di Kelurahan Cigembor Kecamatan Ciamis Kabupaten Ciamis). Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan

- Paracha, Umer, et.al. 2012. Impact of Leadership Style (Transformasional & Transactional) On Employee Performance and Mediating Role of Job Satisfaction Study of Private School Educator In Pakistan. *Global Journal of Management and Business Research*. Vol.1
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent Management*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Semarang. *Media Ekonomi dan Manajemen*. Vol.31 No.1.
- Pieterse, A.N. et al. 2010. “Transformational and Transactional Leadership and Innovative Behavior: The Moderating Role of Psychological Empowerment”. *Journal of Organizational Behavior*. Vol. 31: 609–623
- Pramudio, Aditianto. Muhammad, Thaufiq Amir. 2022. Pengaruh faktor kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif melalui kesiapan untuk berubah sebagai mediator. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*. P-ISSN : 2622-2191 E-ISSN : 2622-2205
- Rizkia, Helena, and Dedi Sulisty Soegoto. 2014. Pengaruh Pelatihan, Kemampuan dan Pengalaman terhadap Kinerja Internal Auditor (Studi Kasus Pada Unit Internal Audit PT. Telekomunikasi Indonesia. Tbk). *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Robbins, Stephen. P & Judge, Timothy. A. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba
- Sandy Martha, Muhammad. 2015. “Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating”. Tesis di Universitas Widayatama Bandung
- Sarwono, Jonathan. (2012). *Path Analysis Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo Kompas Gramedia.
- Sekaran & Bougie, (2016). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach Seventh Edition*. United States of America : Wile
- Siti, Aminah. Sri, Suprpti. Hikmah. 2016. Pengaruh Faktor Gender Terhadap Kinerja Dosen

- Sondang P. Siagian. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta. PT Rineka Cipta
- Sri Elny. 2021. Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Cv. Enzo Medan. *Jurnal Wahana Inovasi*. ISSN : 2089-8592
- Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan kompetensi SDM*. Kedua. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Cv Alfabeta
- Sukarman, Purba. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi, Modal Intelektual, dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Pemimpin Jurusan di UniversitasNegeri Medan. *Jurnal Kinerja*. Vol.13, No.12.
- Suliyanto, 2005, *Analisis Data dalam Aplikasi Pemasaran*, Bogor: Ghalia Indonesia
- Suwatno. 2019. *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara
- Tentama, F., Kusuma, D. R., & Subardjo. (2019). Job satisfaction as a mediating variable in the effect of transformational leadership on performance. *Humanities and Social Sciences Reviews*. <https://doi.org/10.18510/hssr.2019.76158>
- Umi Narimawati. 2007. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media
- _____. 2007. *Teknik-Teknik Analisis Multivariat Untuk Riset Ekonomi-Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- _____. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif, Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media

_____. 2010. *Penulisan Karya Ilmiah*. Bekasi: Genesis.

Widodo. 2012. *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Jakarta : Rajawali Pers

Yukl, Gary (2013) *Leadership In Organizations*. Penerbit: Pearson