

## **Bab V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini akan disimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta saran untuk pengembangan penelitian lebih lanjut. Kesimpulan dibuat berdasarkan hasil analisis, perancangan, implementasi serta proses pengujian dari aplikasi yang telah dibuat.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian yang telah dilakukan terhadap sistem informasi manajemen kepegawaian di PT. Cipta Adhi Potensi, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di PT. Cipta Adhi Potensi sudah dapat membantu Kepala HRD dalam melakukan proses penerimaan pegawai baru.
2. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di PT. Cipta Adhi Potensi dengan metode *SAW* sudah dapat membantu Kepala Divisi untuk pengambilan keputusan akhir dalam melakukan proses penilaian pegawai tetap.
3. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di PT. Cipta Adhi Potensi dengan metode *SAW* sudah dapat membantu Kepala Divisi untuk pengambilan keputusan akhir dalam melakukan proses penilaian pegawai kontrak.

#### **5.2 Saran**

Adapun beberapa saran yang diberikan untuk tugas akhir dalam pengembangan sistem ini yaitu dengan membuat fitur pengelolaan pensiun pegawai jika SOP perusahaan mengenai hal tersebut sudah dibuat dan membuat akses untuk pegawai agar dapat melihat histori penilaiannya.