

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat dari penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai di PT. Bringin Gigantara sudah cukup membantu. Namun, sistem yang dibuat masih memiliki banyak keterbatasan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dijelaskan diatas, hal yang diharapkan kedepannya adalah Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai di PT. Bringin Gigantara ini dapat dikembangkan lebih luas lagi, seperti terintegrasi dengan sistem absensi dan rekomendasi untuk pegawai terbaik, sehingga penggunaan metode Management by Objective dapat lebih maksimal dalam meningkatkan produktifitas karyawan.