

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian serta pengujian yang telah dilakukan pada Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai di Belviu Hotel Bandung didapatkan kesimpulan bahwa:

Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai dapat membantu atau mempermudah General Manager, Human Resource Manager, Head Of Departement. Dan membantu HRM melakukan evaluasi dan memonitoring penilaian kinerja pegawai secara keseluruhan, membantu HRM mempermudah merekomendasikan pengangkatan posisi jabatan untuk pegawai kontrak menjadikan pegawai tetap dan kenaikan gaji untuk pegawai tetap yang berpotensi, membantu HRM mempermudah merekomendasikan promosi jabatan untuk pegawai tetap, dan kenaikan gaji untuk pegawai tetap yang berpotensi di Belviu Hotel Bandung.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian serta pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai di Belviu Hotel Bandung dapat di optimalkan lagi dengan sesuai kebutuhan kebutuhan pengguna sistem untuk mencapai ke tahap yang lebih maju lagi dan juga kinerja pada sistem yang lebih baik lagi.