

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai pada PT. Bukit Baros Cempaka, dapat diambil kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini dapat membantu Kepala HR/GA untuk menentukan pegawai tetap mana yang berhak mendapatkan *reward*, promosi atau demosi.
2. Sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini dapat membantu Kepala HR/GA untuk menentukan pegawai kontrak mana yang berhak mendapatkan perpanjangan kontrak, pemutusan kontrak, dan pengangkatan menjadi pegawai tetap.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pengujian sistem, didapatkan saran yang dapat dijadikan pertimbangan pengembangan sistem selanjutnya karena sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini masih memiliki beberapa kekurangan. Disarankan untuk menambahkan hal-hal untuk melengkapi fitur atau informasi dari sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai dengan melakukan hal-hal sebagai berikut :

1. Sistem yang akan dibangun selanjutnya dapat membantu dalam melakukan penggajian pegawai.
2. Sistem yang akan dibangun selanjutnya dapat membantu dalam melakukan monitoring cuti dan pensiun pegawai.