

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan hasil kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan serta saran untuk pengembangan penelitian lebih lanjut nantinya. Kesimpulan diambil berdasarkan analisis, perancangan, implementasi dan proses pengujian yang telah dilakukan.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis dan pengujian yang telah dijalankan terhadap sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai di PT. Air Gunung Salak, maka didapatkan kesimpulan seperti berikut :

1. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai di PT. Air Gunung Salak sudah bisa membantu pihak perusahaan dalam manajemen penilaian pegawai.
2. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai di PT. Air Gunung Salak bisa membantu dalam pengambilan keputusan untuk rekomendasi promosi jabatan seorang pegawai jika terjadi kekosongan pada suatu divisi.

5.2. Saran

Adapun saran untuk tugas akhir ini yaitu dikarenakan dalam perhitungan penilaian mencari rekomendasi promosi jabatan menggunakan metode yang dipakai adalah *Weighted Product (WP)* saja mungkin dapat ditambahkan juga metode lain seperti *Profile Matching (PM)*. Salah satunya untuk mengambil keputusan lebih akurat lagi dalam tingkat kecocokan kriteria pegawai dengan kebutuhan masing-masing jabatan pada rekomendasi promosi jabatan.