

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi hasil dari penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, termasuk kesimpulan dan saran yang sangat penting guna selalu memperbaiki dan pengembangan lebih lanjut untuk penelitian selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai di RSUD Khalishah, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai yang dibangun dapat membantu Kepala Bagian Umum dan SDM dalam menentukan pegawai tetap yang akan diberikan bonus.
2. Sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai yang dibangun dapat membantu Kepala Bagian Umum dan SDM dalam menentukan pegawai kontrak yang akan diberikan perpanjangan kontrak.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian sistem, didapatkan saran yang dapat dijadikan pertimbangan pengembangan untuk sistem selanjutnya karena sistem informasi manajemen produksi ini masih memiliki beberapa kekurangan. Disarankan untuk menambahkan hal-hal untuk melengkapi fitur atau informasi dari sistem informasi manajemen penilaian kinerja pegawai ini, dapat juga dikembangkan dan diintegrasikan dengan sistem informasi manajemen kepegawaian.