

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sistem informasi Penilaian Kinerja Pegawai merupakan sistem yang menyediakan informasi yang bisa digunakan dalam melakukan manajemen kepegawaian perusahaan, sehingga bisa membantu perusahaan dalam mengambil suatu keputusan. Karena dengan SI ini menjadikan kombinasi dari manusia, perangkat lunak, serta database menjadi lebih terorganisir, sehingga dalam mengakses data menjadi lebih mudah. Kesimpulan yang didapat dari hasil penelitian tentang pembangunan SI Penilaian di FIF GROUP adalah sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Penilaian di FIF GROUP dapat membantu kepala bagian HRD dalam merekomendasikan penilaian kinerja dari setiap pegawai perusahaan.
2. Pembangunan Sistem Informasi Penilaian di FIF GROUP dapat membantu kepala bagian HRD dalam merekomendasikan pegawai yang mendapat promosi.
3. Sistem Informasi Penilaian di FIF GROUP dapat membantu kepala bagian HRD dalam merekomendasikan pegawai yang mendapat demosi.

5.2 Saran

Saran dari penulis dari hasil penelitian pembangunan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai di FIF GROUP ini adalah untuk kedepannya diharapkan lebih bisa dikembangkan lagi. Sistem bisa dikembangkan dengan yang sudah berbasis android dan bisa melakukan pengiriman email otomatis ketika calon pegawai diterima atau lolos dalam perekrutan.