

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi hasil dari penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, termasuk kesimpulan dan saran yang sangat penting guna selalu memperbaiki dan pengembangan lebih lanjut untuk penelitian selanjutnya.

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penerimaan Pegawai Kontrak di PT. Daido Indonesia Manufacturing, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi manajemen penerimaan pegawai kontrak yang dibangun dapat membantu HRD dalam menentukan calon pegawai yang akan diterima.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian sistem, didapatkan saran yang dapat dijadikan pertimbangan pengembangan untuk sistem selanjutnya karena sistem informasi manajemen penerimaan pegawai kontrak ini masih memiliki beberapa kekurangan. Disarankan untuk menambahkan hal-hal untuk melengkapi fitur atau informasi dari sistem informasi manajemen penerimaan pegawai kontrak ini, dapat juga dikembangkan dan diintegrasikan dengan sistem informasi manajemen kepegawaian.