

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil pengujian yang telah dilakukan pada Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja pada PT Penukal Jaya Utama ini dapat ditarik kesimpulan bahwa:

Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai dapat membantu Manager HRD dan GA dalam merekomendasikan pegawai yang berhak menerima *reward* dan pengangkatan status jabatan di PT Penukal Jaya Utama.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian yang telah dilakukan terhadap Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai pada PT Penukal Jaya Utama dapat dikembangkan lagi sesuai dengan kebutuhan pengguna sistem yang lebih tinggi dan kinerja sistem yang lebih baik lagi.