

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari penelitian yang dilakukan telah dibangun website dengan nama Sistem Informasi Manajemen Penilaian Pegawai Di PT. Palm Lampung Persada. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengambil kesimpulan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Pembangunan sistem informasi manajemen penilaian pegawai di PT. Palm Lampung Persada dapat membantu supervisor Administrasi dan Ketua Mandor di setiap divisi dalam melakukan proses penilaian kinerja pegawainya.
2. Pembangunan sistem informasi manajemen penilaian pegawai di PT. Palm Lampung Persada dapat membantu dan mempermudah manager dalam proses pemberian reward kepada pegawai.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari website yang telah dibangun, berikut penulis memaparkan beberapa saran guna perbaikan penelitian selanjutnya:

1. Perlunya pengembangan program dengan proses menu yang lebih baik agar terlihat sederhana.
2. Sistem informasi Penilaian ini diharapkan dapat dikembangkan dengan menambah beberapa fitur tambahan seperti penambahan fitur penggajian pegawai, dan fitur-fitur lainnya.