

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Kantor Cabang Bandung Bank Tabungan Negara(Persero)tbk. dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik Individu di Kantor Cabang Bandung Bank Tabungan Negara termasuk dalam kategori Cukup Baik, indikator dengan kategori tertinggi yaitu kemampuan dan indikator dengan kategori terendah yaitu nilai.
2. Lingkungan Kerja di Kantor Cabang Bandung Bank Tabungan Negara termasuk dalam kategori Cukup Baik, indikator dengan kategori tertinggi yaitu ruang kerja dan indikator dengan kategori terendah yaitu bising.
3. Kepuasan Kerja di Kantor Cabang Bandung Bank Tabungan Negara termasuk dalam kategori Cukup Baik, indikator dengan tertinggi yaitu promosi dan indikator dengan kategori terendah yaitu upah.
4.
 - a. Penelitian ini menunjukkan bahawa Karakteristik Individu berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di kantor cabang bandung bank tabungan Negara
 - b. Penelitian ini menunjukkan bahawa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di kantor cabang bandung bank tabungan Negara

- c. Penelitian ini menunjukkan bahwa Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Karyawan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di kantor cabang Bandung bank tabungan Negara

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian tentang Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT.Bank Tabungan Negara(Persero)tbk.Kantor Cabang Bandung, penelitian mengemukakan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak pelaku usaha dalam hal meningkatkan Kepuasan Kerja :

1. Karakteristik Individu yang berada pada klasifikasi Cukup Baik, Cukup Baik didominasi dari Indikator Minat yang layak dimana para karyawan merasa minat dalam pekerjaan yang meningkatkan pola pikir untuk menyelesaikan pekerjaan perusahaan, untuk mengatasi hal ini sebaiknya perusahaan memperhatikan Minat pada karyawan.
2. Lingkungan Kerja yang berada pada klasifikasi baik, untuk skor terendah yaitu indikator bising karena kebisingan di dalam ruang kerja bisa mengganggu focus dalam bekerja, disarankan kepada perusahaan untuk memperhatikan situasi.
3. Kepuasan Kerja yang berada pada klasifikasi cukup baik, untuk skor tertinggi yaitu indikator promosi karena promosi yang dilakukan perusahaan meotiasi karyawan untuk lebih berkembang dan maju.
4. Berdasarkan hasil penelitian ini maka perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan faktor-faktor yang terkait dengan lingkungan kerja.